



УЧЕНЫЕ ЗАПИСКИ
Российской академии предпринимательства

РОЛЬ И МЕСТО ЦИВИЛИЗОВАННОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ

Научно-практический журнал

Том 22 № 1 2023

Включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий,
рекомендованных ВАК Министерства образования и науки
Российской Федерации

Цель журнала — служить научной площадкой для обсуждения широкого круга вопросов, связанных с эффективным развитием экономики и предпринимательства в России и за рубежом.

Задачи журнала:

- публикация результатов научных исследований и практических достижений в области экономики, финансов, менеджмента, социально-культурных аспектов предпринимательства;
- формирование тематических научных площадок для обмена мнениями, предложениями и опытом между учеными из разных регионов России и стран мира;
- содействие молодым ученым в повышении качества их публикаций;
- продвижение и индексирование опубликованных научных работ в ведущих базах цитирования.

Целевая авторская и читательская аудитория журнала включает научных работников, преподавателей, предпринимателей, а также студентов, магистров и аспирантов экономических специальностей.

Издается с 2002 г.

Периодичность: 4 выпуска в год

www.scinotes.ru

Москва
2023



SCIENTIFIC NOTES
of the Russian academy of entrepreneurship

ROLE AND THE PLACE OF A CIVILIZED ENTREPRENEURSHIP IN ECONOMY OF RUSSIA

Scientific and Practical Journal

Vol. 22 No. 1 2023

Included in the List of the reviewed scientific magazines
and editions recommended by Highest Certifying Commission
of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation

The purpose of the journal is to serve as a scientific platform for discussion of a wide range of issues related to the effective development of economy and entrepreneurship in Russia and abroad.

Journal's tasks:

- Publication of the results of scientific research and practical achievements in the field of economics, finance, management, socio-cultural aspects of entrepreneurship;
- Formation of thematic scientific platforms for exchange of views, proposals and experience between scientists from different regions of Russia and countries of the world;
- Assisting young scientists in improving the quality of their publications;
- Promotion and indexing of published scientific works in leading citation bases.

The target author and readership of the magazine includes researchers, teachers, entrepreneurs, as well as students, masters and graduate students of economic specialties.

Published since 2002

Frequency: Quarterly

www.scinotes.ru

Moscow
2023

Ученые записки Российской академии предпринимательства **Uchenye zapiski Rossiiskoi akademii predprinimatel'stva**

Научно–практический журнал

Главный редактор

Акаев Аскар Акаевич — д.т.н., профессор, иностранный член РАН, главный научный сотрудник, Институт математических исследований сложных систем МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия

Редакционная коллегия

Заместитель главного редактора

Балабанов Владимир Семенович — д.э.н., профессор, Заслуженный деятель науки Российской Федерации, президент, Российская академия предпринимательства, Москва, Россия

Председатель редакционной коллегии

Балабанова Анна Владимировна — д.э.н., профессор, ректор, Российская академия предпринимательства, Москва, Россия

Ахметов Лерик — д.э.н., профессор, Институт мировых цивилизаций, Москва, Россия

Бабенкова Светлана Юрьевна — к.э.н., научный сотрудник, Центр арабских и исламских исследований, Институт востоковедения РАН, Москва, Россия

Бараненко Сергей Петрович — д.э.н., профессор, Российская академия предпринимательства, Москва, Россия

Ботавина Римма Николаевна — доктор экономических наук, профессор, доцент, профессор кафедры «Экономическая теория, мировая экономика, менеджмент и предпринимательство» АНО ВО «Российская академия предпринимательства», Москва, Россия

Бычкова Светлана Михайловна — д.э.н., профессор, Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, Санкт-петербургский государственный аграрный университет Санкт-Петербург, Россия

Высоцкая Наталия Владимировна — доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры «Экономическая теория и менеджмент», Российский университет транспорта (МИИТ), Москва, Россия

Гусов Аузби Захарович — д.э.н., профессор, Российский университет дружбы народов, Москва, Россия

Кузнецова Елена Ивановна — д.э.н., профессор, Московский университет МВД РФ, Москва, Россия

Репкина Ольга Брониславовна — доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой управления и предпринимательства, Московский государственный гуманитарно-экономический университет, Москва, Россия

Русавская Алевтина Викторовна — д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Финансы, кредит и страхование», Российская академия предпринимательства, Москва, Россия

Цыганов Александр Андреевич — д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Ипотечное жилищное кредитование и страхование», Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва, Россия

Юденков Юрий Николаевич — к.э.н., доцент, МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия

Редакционный совет

Власов Анатолий Александрович — д.ю.н., профессор, действительный член Российской академии юридических наук, профессор кафедры международного частного и гражданского права, МГИМО (Университет) МИД РФ, Москва, Россия

Корчагин Александр Юрьевич — доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры криминалистики Кубанского государственного аграрного университета им. И.Т. Трубилина, Краснодар, Россия

Лехто Юха — кандидат общественных (политических) наук, директор ООО «Transacta Consalting», Турку, Финляндия

Порфирьев Борис Николаевич — академик РАН, доктор экономических наук, профессор, заместитель директора, Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН, Москва, Россия

Ремишова Анна — к.ф.н., Университет им. Я. Коменского, Братислава, Словакия

Суйц Виктор Паулевич — д.э.н., профессор, заслуженный профессор, заведующий кафедрой учета, анализа и аудита экономического факультета, МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия

Чупров Владимир Ильич — доктор социологических наук, профессор, Заслуженный деятель науки Российской Федерации, Москва, Россия

Юлдашев Рустем Турсунович — д.э.н., профессор, академик РАЕН, МГИМО (Университет) МИД РФ, Москва, Россия

Яковлев Владимир Михайлович — д.э.н., профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Финансовый университет при Правительстве РФ, Москва, Россия

Scientific notes of the Russian Academy of Entrepreneurship

Scientific and Practical Journal

Editor-in-Chief

Akaev Askar A. — Doctor of Science (Technique), professor, foreign member of Russian Academy of Sciences, chief researcher, Institute of mathematical researches of difficult systems, Lomonosov Moscow State University, Moscow, Russia

Editorial Board

Deputy editor-in-chief

Balabanov Vladimir S. — Doctor of Science (Economics), professor, the Honored worker of science of Russian Federation, president, Russian academy of entrepreneurship, Moscow, Russia

Chairman of editorial board

Balabanova Anna V. — Doctor of Science (Economics), Professor, Institute of World Civilizations, Moscow, Russia

Akhmetov Lerik — Doctor of Science (Economics), Professor, prorector of Russian academy of entrepreneurship, Moscow, Russia

Babenkova Svetlana Yu. — Candidate of Science (Economics), Research Associate of Center of the Arab and Islamic researches, Institute of Oriental Studies of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

Baranenko Sergey P. — Doctor of Science (Economics), professor, Russian academy of entrepreneurship, Moscow, Russia

Botavina Rimma N. — Doctor of Science (Economics), Associate Professor, Professor of Economic theory, world economy, management and entrepreneurship Chair of Russian academy of entrepreneurship, Moscow, Russia

Bychkova Svetlana M. — Doctor of Science (Economics), Professor, Professor of «Accounting and auditing» Chair of Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Saint-Petersburg State Agrarian University», Saint-Petersburg, Russia

Gusov Auzbi Z. — Doctor of Science (Economics), professor, People's friendship University of Russia, Moscow, Russia

Kuznecova Elena I. — Doctor of Science (Economics), professor, Moscow university of Ministry of Internal Affairs of Russian Federation, Moscow, Russia

Repkina Olga B. — Doctor of Science (Economics), Professor, Head of the Department of Management and Entrepreneurship, the Moscow State Humanitarian and Economic Institute, Moscow, Russia

Rusavskaya Alevtina V. — Doctor of Science (Economics), professor, head of Finance, credit and Insurance chair, Russian academy of entrepreneurship, Moscow, Russia

Tsyganov Alexander A. — Doctor of Science (Economics), professor, head of Mortgage housing lending and insurance chair, Financial University under the Government of Russian Federation, Moscow, Russia

Vysotskaya Natalia V. — Doctor of Science (Economics), Professor, Professor of Economic Theory and management Chair, Russian University of Transport (MIIT), Moscow, Russia

Yudakov Yuriy N. — Candidate of Science (Economics), Associate Professor, Associate Professor of State Policy Chair of Lomonosov Moscow State University, Moscow, Russia

Editorial Council

Vlasov Anatoliy A. — Doctor of Science (Jurisprudence), Professor, Member of the Russian Academy of Legal Sciences, Professor of the International Private and Civil Law Chair of the Moscow State Institute of International Relations of the Ministry of Foreign Affairs of the Russian Federation (MGIMO), Moscow, Russia

Korchagin Alexander Yu. — Doctor of Science (Jurisprudence), Professor, Professor of Criminalistics Chair of I.T. Trubilina Cuban State Agrarian University, Krasnodar, Russia

Lehto Yukha — PhD (Politics), the director of JSC Transacta Consulting, Turku, Finland

Porfiryev Boris N. — Doctor of Science (Economics), professor, deputy director, Institute of economic forecasting of Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

Remisova Anna — PhD (Philosophy), Comenius University, Bratislava, Slovakia

Suyts Victor P. — Doctor of Science (Economics), professor, honored professor, head of the Account, analysis and audit chair of economics faculty, Lomonosov Moscow State University, Moscow, Russia

Chuprov Vladimir I. — Doctor of Science (Sociology), professor, Honored worker of Science of Russian Federation, Institute of socio-political researches of the Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

Yuldashev Rustem T. — Doctor of Science (Economics), professor, academician of the Russian Academy of Natural Sciences, Moscow State Institute of International Relations (University), Russian Foreign Ministry, Moscow, Russia

Yakovlev Vladimir M. — Doctor of Science (Economics), professor, Russian academy of national economy and public service at the President of Russian Federation, Financial University under the Government of Russian Federation Moscow, Russia

Свидетельство о регистрации СМИ:	ПИ № 77-17478 от 18 февраля 2004 года
ISSN:	2073-6258
Периодичность:	4 выпуска в год
Префикс DOI:	10.24182
Подписной индекс в Объединенном каталоге «Пресса России»:	38942
Условия распространения материалов:	Контент доступен под лицензией Creative Commons Attribution 4.0 License
Копирайт:	© Коллектив авторов, 2023 © Российская академия предпринимательства, 2023
Учредитель:	АНО ВО «Российская академия предпринимательства»
Издательство:	Агентство печати «Наука и образование»
Типография:	Типография «Канцлер», г. Ярославль
Сайт:	www.scinotes.ru
Адрес:	109544, г. Москва, ул. Малая Андроньевская, д. 15
E-mail:	Abalabanova@yandex.ru
Тел.:	+7(903) 720-47-27
Тираж:	500 экз.
Подписано в печать:	30.03.2023

Media Registration Certificate:	PI No. 77-17478 dated February 18, 2004
ISSN:	2073-6258
Publication Frequency:	Quarterly
Prefix DOI:	10.24182
Subscription index in the United catalog «Press of Russia»:	38942
Terms of distribution of materials:	The content is available under a license Creative Commons Attribution 4.0 License
Copyright:	© Group of authors, 2023 © Russian Academy of Entrepreneurship, 2023
Founder:	ANO HE «Russian Academy of Entrepreneurship»
Publisher:	Press Agency «Science and Education»
Printing House:	Printing house «Chancler», Yaroslavl
Web-site:	www.scinotes.ru
Postal address:	15 Malaya Andronevskaya str., Moscow, 109544
E-mail:	Abalabanova@yandex.ru
Tel.:	+7(903) 720-47-27
Signed to the print:	30.03.2023

Содержание

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Оригинальные статьи

К вопросу оценки и анализа производительности труда	9
С. Р. Евтеев	
Демографические процессы как фактор экономического развития страны	15
А. М. Покрепа	
Экономическое развитие и подъем России, находящейся под санкциями	20
С. С. Репин	

ФИНАНСЫ, КРЕДИТ, СТРАХОВАНИЕ

Оригинальные статьи

Понятие, сущность и методы оценки инвестиционной привлекательности предприятия в современных условиях хозяйствования	25
М. Н. Смагина, Н. В. Москаленко, Н. А. Невзорова	

ОТРАСЛЕВОЙ СЕКТОР КАК ОСНОВА ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Оригинальные статьи

Современная классификация маршрутов и анализ структуры себестоимости перевозок	32
Г. Л. Илюхина	
Развитие строительной отрасли в современных отечественных исследованиях	40
В. С. Кустов, А. Г. Дмитриев	

МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Оригинальные статьи

Анализ состояния малого и среднего бизнеса в кризисный период	47
К. А. Власенко	

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оригинальные статьи

Оценка внешних и внутренних факторов, влияющих на развитие профессиональных компетенций врачей-стоматологов	52
Т. В. Бобкова, С. А. Шапиро	
О взаимосвязи демографического развития с профессиональной мобильностью	61
А. В. Конинский	
К проблеме профессиональной ориентации населения	65
И. А. Кузьмин	
Развитие человеческих ресурсов как основной инструмент формирования профессиональных компетенций	70
К. И. Лагереv	
Профессиональное обучение безработных граждан: опыт стран Европейского Союза	75
О. С. Соколов	

Content

ECONOMIC GROWTH: PROBLEMS AND PROSPECTS

Original articles

On the issue of evaluation and analysis of labor productivity	9
S. R. Evteev	
Demographic processes as a factor of economic development of the country	15
A. M. Pokrepa	
Economic development and the rise of Russia under sanctions	20
S. S. Repin	

FINANCE, CREDIT, INSURANCE

Original articles

The concept, essence and methods of assessing the investment attractiveness of an enterprise in modern economic conditions	25
M. N. Smagina, N. V. Moskalenko, N. A. Nevzorova	

INDUSTRY SECTOR AS THE BASIS OF THE RUSSIAN ECONOMY

Original articles

Modern classification of routes and analysis of the structure of transportation cost	32
G. L. Ilyukhina	
The development of the construction industry in modern domestic research	40
V. S. Kustov, A. G. Dmitriev	

SMALL BUSINESS

Original articles

Analysis of small and medium-sized businesses in the crisis period	47
K. A. Vlasenko	

SOCIO-CULTURAL ASPECTS BUSINESS ACTIVITY

Original articles

Assessment of external and internal factors affecting the development of professional competencies of dentists	52
T. V. Bobkova, S. A. Shapiro	
On the relationship between demographic development and professional mobility	61
A. V. Koninsky	
To the problem of professional orientation of the population	65
I. A. Kuzmin	
The development of human resources as the main tool for the formation of professional competencies	70
K. I. Lagerev	
Vocational Training of Unemployed Citizens: Experience of the European Union countries	75
O. S. Sokolov	

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ / ECONOMIC GROWTH: PROBLEMS AND PROSPECTS

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-1-9-14



К вопросу оценки и анализа производительности труда

С. Р. Евтеев

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия

7672744@gmail.com

Аннотация: В современных условиях во всех сферах жизни общества актуален вопрос роста производительности труда, а также качества оказания услуг, что требует углубленного изучения процесса формирования затрат труда и результатов труда. Производительность труда — один из самых главных показателей экономической эффективности производства в целом и отдельно по отраслям, эффективности плодотворного и оптимального использования живого труда. Ее увеличение благотворно влияет на эффективность использования основных фондов через фондоотдачу, окупаемость, материалоемкость оказания услуг.

Ключевые слова: человеческий капитал, производительность труда, результат труда, живой труд, технологическая трудоемкость, производственные ресурсы, нормирование труда, организация труда

Для цитирования: Евтеев С.Р. К вопросу оценки и анализа производительности труда. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 9 — 14. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-9-14>.

On the issue of evaluation and analysis of labor productivity

S. R. Evteev

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia

7672744@gmail.com

Abstract: In modern conditions, in all spheres of society, the issue of increasing labor productivity, as well as the quality of services, is relevant, which requires an in-depth study of the process of formation of labor costs and labor results. Labor productivity is one of the most important indicators of the economic efficiency of production in general and separately by industry, the effectiveness of the efficient use of human labor. The increase favorably increased the efficiency of the use of fixed assets through capital productivity, payback, material consumption of services.

Keywords: human capital, labor productivity, result of labor, live labor, technological labor intensity, production resources, labor rationing, labor organization.

For citation: Evteev S.R. On the issue of evaluation and analysis of labor productivity. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 9 — 14. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-9-14>.

Экономическая сущность человеческого капитала состоит в том, что в течение всей жизни у человечества имеется природный запас здоровья, сохраняется работоспособность, повышается качество рабочей силы. Инновационные цели и задачи новой политики экономического роста определяют для человеческого капитала основополагающее место, а именно сохранение и увеличение конкурентности в сфере управления и развития человеческого капитала, избежание «утечки мозгов». Ключевые тенденции отмечены заметной перестройкой общественных ценностей,

расходов страны на человеческие ресурсы, что создает предпосылки для устойчивого развития экономики страны¹. В Российской Федерации вложения в человеческий капитал составляют львиную долю в бюджете страны.

Значение производительности труда в России важно для экономического развития страны, поскольку повышение производительности труда позволяет увеличивать объем производства и снижать издержки.

Производительность труда — это показатель, отражающий эффективность использования рабочего времени и ресурсов для производства определенного объема продукции или услуг.

Повышение производительности труда является одним из ключевых факторов экономического развития России, поэтому правительство страны прилагает усилия для содействия этому процессу. Рост производительности имеет решающее значение для экономического развития и процветания. Он означает увеличение объема выпускаемой продукции на единицу вводимых ресурсов (таких как труд, капитал или ресурсы) за определенный период времени. Вот несколько основных причин, по которым рост производительности важен:

1. Более высокая производительность может привести к более высокому экономическому росту, поскольку она позволяет предприятиям производить больше товаров и услуг с использованием тех же или меньших ресурсов, тем самым увеличивая общий объем производства в экономике. Это может привести к росту доходов, возможностей трудоустройства и повышению уровня жизни.

2. Повышение производительности может помочь компаниям стать более конкурентоспособными на мировом рынке, поскольку они могут предлагать продукцию лучшего качества по более низким ценам. Это может привести к увеличению экспорта, что может стимулировать экономический рост и создавать рабочие места.

3. Повышение производительности труда может привести к росту инноваций, поскольку более производительные компании могут инвестировать больше средств в исследования и разработки, а также внедрять новые технологии и методы для дальнейшего повышения производительности.

4. В результате роста производительности труда сокращается количество отходов и оптимизировать использование ресурсов, включая труд, энергию и сырье, что может привести к экономии затрат, повышению устойчивости и снижению воздействия на окружающую среду.

5. Более высокая производительность может также помочь правительствам поддерживать фискальную устойчивость за счет увеличения налоговых поступлений, снижения потребности в государственных расходах и поддержки экономического роста, который, в свою очередь, может генерировать большие налоговые поступления и снижать государственный долг.

Производительность труда тесно взаимосвязана с производительными силами и производственными трудовыми отношениями, экономическими условиями производственного процесса, с общим процессом труда и ВВП².

Для решения наиболее глубоких вопросов в области методологии, методов и задач повышения производительности труда и достижения экономической эффективности в производстве товаров, оказании услуг и в деятельности отраслей в целом, необходимо проводить расчеты и анализ производительности труда. Это позволит определить итоговые показатели производства, а также качество оказания услуг³.

Выработка и трудоемкость являются взаимосвязанными показателями производительности труда. Если работник может произвести больше продукции за тот же период времени, то выработка увеличится, а трудоемкость уменьшится. Если же работник производит ту же самую про-

¹ Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебно-методическое пособие / А.Б. Конобеева, О.В. Маркова, С.А. Карташов [и др.]. — Москва: Директ-Медиа, 2022.

² Когденко, В.Г. Экономический анализ: учеб. пособие / В.Г. Когденко. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.

³ Гаджимирзоев Г.И. Анализ состояния и потенциала трудовых ресурсов Северо-Кавказского федерального округа. Маркетинг и логистика. 2020. 6 (32).

дукцию за меньшее время, то выработка увеличится, а трудоемкость останется прежней. Оба показателя могут быть использованы для оценки эффективности работы индивидуальных работников, группы или всей компании ⁴. Эти показатели можно назвать обобщающими, так как они определяют уровень производительности труда и ее динамику, как в целом по отрасли, так и по отдельным предприятиям отрасли и подразделениям.

В зависимости от состава трудовых затрат различают:

1) технологическую трудоемкость — это понятие, которое описывает количество живого труда, необходимое для производства конкретного продукта или оказания услуги с использованием определенных технологий и методов;

2) трудоемкость обслуживания, включающую затраты труда вспомогательного персонала.

Исходя из всего вышесказанного, выяснили, что производительность определяет эффективность, качественное и оптимальное применение живого труда. Далее возникает вопрос, каким образом можно наиболее эффективно применить рабочую силу, как увеличить производительность труда ⁵. Рассматривая вопрос развития многоукладных организационно-экономических форм хозяйствования и собственности, специализации и концентрации производств, следует отметить, что весьма существенным становится более полный и всесторонний учет и анализ трудовых ресурсов и экономических условий для их развития и для развития государства. Это дает возможность оценивать и обеспечивать:

1) эффективное применение производственных ресурсов;

2) производство и объемы реализации продукции;

3) механизм процесса управления устойчивостью развития производства, планированием, ценообразованием;

4) устойчивость социально-экономического развития предприятий ⁶.

Данные факторы обеспечивают единство управленческого звена с интересами производственных коллективов и отдельных сотрудников, выполнение плана производства продукции и оказания услуг ⁷.

В экономической литературе встречаются попытки классификации социально-экономических факторов, обусловленных:

1. Образование и обучение могут повысить уровень знаний и навыков работников, что может повысить их производительность. Работники с более высоким уровнем образования, как правило, более продуктивны, чем работники с более низким уровнем образования.

2. Технологический прогресс может привести к разработке новых инструментов и процессов, которые могут повысить производительность труда. Новые технологии также могут автоматизировать задачи, которые раньше выполнялись вручную, что ведет к повышению эффективности.

3. Инвестиции в физический капитал, такой как машины и оборудование, могут повысить производительность труда за счет предоставления работникам лучших инструментов для выполнения их задач.

4. Хорошая инфраструктура, такая как дороги, мосты и системы общественного транспорта, может сократить время и затраты на транспортировку товаров и услуг, что ведет к повышению производительности.

⁴ Мазин, А.Л. Экономика труда: учеб. пособие; рекомендовано МО РФ / А.Л. Мазин. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.

⁵ Омельченко, Н.А. Этика государственной и муниципальной службы: учебник для бакалавров; допущено МО и науки РФ / Н.А. Омельченко. — 5-е изд., испр. и доп. — М.: Юрайт, 2014.

⁶ Управление персоналом / Литвинюк А.А., Лукашевич В.В., Карпенко Е.З., Кузуб Е.В., Бабынина Л.С., Журавлев П.В., Карташова Л.В., Конобеева А.Б., Троска З.А., Фатеев М.А., Устюжанина Н.В. Учебник и практикум / Москва, 2023. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., пер. и доп.).

⁷ Планирование и анализ трудовых показателей / Конобеева А.Б. Учебно-методическое пособие. Москва: Изд-во ООО «Директ-Медиа», 2023 г.

5. Государственная политика может оказать значительное влияние на рост производительности труда. Например, политика, поддерживающая образование и обучение, исследования и разработки, а также развитие инфраструктуры, может способствовать росту производительности труда.

6. Возраст и состав рабочей силы также могут влиять на рост производительности труда. Стареющая рабочая сила может иметь более низкую производительность из-за проблем со здоровьем и снижения физических возможностей, в то время как разнообразная рабочая сила может принести ряд навыков и опыта, которые могут повысить производительность.

Приведенная классификация не охватывает всего многообразия социально-экономических факторов производительности труда, однако она развивает экономическую теорию в этом направлении и помогает в повседневной практике вскрыть механизм их действия.

К резервам производительности труда относят все реальные возможности увеличения оказания услуг, полное использование которых обеспечивает повышение уровня и ускорение темпов роста производительности труда.

Резервы производительности труда означают потенциальный рост производительности, существующий в компании или экономике. Эти резервы могут быть раскрыты с помощью различных средств, таких как совершенствование методов управления, инвестиции в новые технологии и повышение квалификации работников. Целью использования этих резервов является повышение эффективности и конкурентоспособности предприятий, а также стимулирование экономического роста и создание новых рабочих мест.

Многим компаниям есть куда улучшать управление своей деятельностью, включая цепочки поставок, логистику и производственные процессы. Внедряя методы бережливого производства, улучшая контроль качества и оптимизируя административные функции, компании могут сократить количество отходов и повысить общую эффективность. Это, в свою очередь, может привести к повышению производительности и прибыльности.

Еще одна область потенциальных резервов повышения производительности труда — это внедрение новых технологий. Появляющиеся технологии, такие как искусственный интеллект, Интернет вещей (IoT) и автоматизация, способны значительно повысить производительность труда в целом ряде отраслей. Например, робототехника может автоматизировать повторяющиеся задачи и повысить точность, а искусственный интеллект может анализировать данные и оптимизировать производственные процессы. Инвестируя в эти технологии и внедряя их в свою деятельность, предприятия могут добиться значительного повышения производительности.

Повышение квалификации работников — еще одна ключевая область резервов производительности труда. Предоставляя возможности для обучения и развития, компании могут повысить квалификацию своих работников и позволить им выполнять более сложные задачи. Это может привести к повышению эффективности, лучшему принятию решений и более высокому качеству работы. Кроме того, повышение квалификации может помочь сотрудникам адаптироваться к новым технологиям и отраслевым тенденциям, что делает их более ценными для работодателей и повышает их гарантии занятости.

Наконец, резервы производительности труда можно найти и в разработке новых продуктов и услуг. Создавая инновационные продукты или услуги, которые удовлетворяют потребности клиентов новыми и лучшими способами, предприятия могут повысить спрос и стимулировать рост. Это может привести к повышению производительности труда, поскольку компании могут продавать больше продукции и получать больше прибыли.

В целом, резервы производительности труда являются важным направлением для предприятий и правительств, стремящихся повысить эффективность и стимулировать экономический рост. Используя эти резервы посредством совершенствования методов управления, инвестиций в технологии и повышение квалификации, а также инноваций, компании могут повысить свою конкурентоспособность и создать большую ценность для своих клиентов и заинтересованных сторон.

Низкая производительность является серьезной проблемой, с которой сталкиваются многие предприятия и отрасли, и может привести к снижению прибыльности, замедлению роста и увеличению затрат. В низкой производительности труда в некоторых отраслях виновна огромная

социальная дифференциация между этими отраслями и регионами. Причины этого противоречия следующие:

1. Неэффективные процессы также могут привести к низкой производительности. Если сотрудникам приходится тратить много времени на задачи, не связанные с добавленной стоимостью, такие как поиск информации, дублирование работы или ожидание одобрения, у них может не хватить времени, чтобы сосредоточиться на более важных задачах.

2. Отсутствие инвестиций в технологии также может способствовать низкой производительности. Предприятия, которые не успевают за развитием технологий, рискуют отстать от своих конкурентов и могут столкнуться с проблемой сохранения конкурентоспособности. Это может привести к неэффективности, избыточности и низкой морали среди сотрудников.

3. Пробелы в навыках и низкий уровень образования сотрудников также могут способствовать низкой производительности. Работники, не обладающие необходимыми навыками или знаниями для эффективного выполнения своей работы, могут с трудом справляться со своими обязанностями, что приводит к снижению

В целом существует множество факторов, которые могут способствовать низкой производительности, и для повышения конкурентоспособности и прибыльности предприятий важно выявить и решить эти проблемы. Инвестируя в лучшие методы управления, более эффективные процессы, повышая квалификацию сотрудников и создавая более благоприятные условия труда, предприятия могут повысить производительность и стимулировать рост.

Залогом качественной и эффективной работы современной системы отраслей являются трудовые ресурсы, поэтому главными задачами их развития являются:

- кадровая и организационная работа в отраслях промышленности;
- сохранение на высоком уровне качества персонала;
- анализ и оценка обеспеченности отраслей профессиональными человеческими ресурсами, обеспечивающими высокую производительность труда⁸.

Производительность является важным аспектом успеха любой организации. Она относится к эффективности и результативности, с которой организация использует свои ресурсы для достижения своих целей. Оценка производительности помогает организациям оценить свою работу и определить области, в которых они могут повысить свою производительность. Вот некоторые причины, по которым организациям необходимо оценивать производительность:

Она помогает организациям измерить свои показатели в сравнении с установленными целями. Это помогает им определить, достигают ли они своих целей и задач или нет. Это, в свою очередь, позволяет им принимать обоснованные решения в областях, требующих улучшения.

Также мониторинг производительности труда позволяет выявить неэффективные процессы, определить приоритеты своей деятельности, что позволяет предприятиям сосредоточиться на критически важных задачах, которые способствуют достижению их целей, при этом сводя к минимуму менее важные задачи.

Оценка производительности может быть использована для мотивации сотрудников. Она дает четкое понимание того, что от них ожидается и как их работа способствует успеху организации. Это может привести к улучшению морального состояния сотрудников, удовлетворенности работой и повышению производительности.

Анализ динамики производительности труда может помочь организациям обосновать инвестиции в новое оборудование, технологии или процессы. Она обеспечивает основу для определения возврата инвестиций (ROI).

В заключение следует отметить, что оценка производительности является важной частью управления успешной организацией. Регулярно оценивая производительность, организации могут измерять свои показатели, выявлять неэффективность, определять приоритеты деятельности, мотивировать сотрудников и обосновывать инвестиции. Благодаря оценке производительности, организации могут принимать обоснованные решения, повышать эффективность и более

⁸ Современные аспекты маркетинга персонала: учебно-методическое пособие / С.А. Карташов С.А., Д.А. Гурцкой, Е.К. Самраилова, А.Б. Конобеева, Л.Н. Тохтиева, С.А. Шапиро. — М.: Директ-Медиа, 2022.

эффективно достигать своих целей. Поэтому для организаций важно уделять приоритетное внимание оценке производительности и постоянно стремиться к ее улучшению.

Список литературы

1. Гаджимирзоев Г.И. Анализ состояния и потенциала трудовых ресурсов Северо-Кавказского федерального округа. Маркетинг и логистика. 2020. 6 (32).
2. Когденко, В.Г. Экономический анализ: учеб. пособие / В.Г. Когденко. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.
3. Мазин, А.Л. Экономика труда: учеб. пособие; рекомендовано МО РФ / А.Л. Мазин. — 3-е изд., испр. и доп. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.
4. Омельченко, Н.А. Этика государственной и муниципальной службы: учебник для бакалавров; доп. МО и науки РФ / Н.А. Омельченко. — 5-е изд., испр. и доп. — М.: Юрайт, 2014.
5. Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебно-методическое пособие / А.Б. Конобеева, О.В. Маркова, С.А. Карташов [и др.]. — Москва: Директ-Медиа, 2022.
6. Современные аспекты маркетинга персонала: учебно-методическое пособие / С.А. Карташов С.А., Д.А. Гурцкой, Е.К. Самраилова, А.Б. Конобеева, Л.Н. Тохтиева, С.А. Шапиро. — М.: Директ-Медиа, 2022.
7. Теория труда / Шапиро С.А., Карташов С.А., Конобеева А.Б. и др. Учебное пособие. — Москва, Директ-Медиа, 2022.
8. Управление персоналом / Литвинюк А.А., Лукашевич В.В., Карпенко Е.З., Кузуб Е.В., Бабынина Л.С., Журавлев П.В., Карташова Л.В., Конобеева А.Б., Троска З.А., Фатеев М.А., Устюжанина Н.В. Учебник и практикум. Москва, 2023. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., пер. и доп.).
9. Планирование и анализ трудовых показателей / Конобеева А.Б. Учебно-методическое пособие. — Москва: Изд-во ООО «Директ-Медиа», 2023.
10. Мишин П.Н. Производительность труда в российских компаниях: факторы роста. Путеводитель предпринимателя. 2023. Т. 16. № 1. С. 68–73. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-1-68-73>.
11. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
12. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.

Reference

1. Gadzhimirzoev G.I. Analysis of the state and potential of labor resources of the North Caucasus Federal District. Marketing and logistics. 2020. 6 (32).
2. Kogdenko, V.G. Economic analysis: textbook / V.G. Kogdenko. — 2nd ed., Rev. and additional. — M.: UNITY-DANA, 2013.
3. Mazin, A.L. Labor economics: textbook; recommended by the Ministry of Defense of the Russian Federation / A.L. Mazin. — 3rd ed., Rev. and additional. — M.: UNITY-DANA, 2012.
4. Omelchenko, N.A. Ethics of the state and municipal service: a textbook for bachelors; admitted by the Ministry of Defense and Science of the Russian Federation / N. A. Omelchenko. — 5th ed., Rev. and additional. — M.: Yurite, 2014.
5. Fundamentals of personnel policy and personnel planning: educational and methodological manual / A.B. Konobeeva, O.V. Markova, S.A. Kartashov [and others]. — Moscow: Direct-Media, 2022.
6. Modern aspects of personnel marketing: training manual / S.A. Kartashov S.A., D.A. Gurtskaya, E.K. Samrailova, A.B. Konobeeva, L.N. Tokhtieva, S.A. Shapiro. — M.: Direct Media, 2022.
7. Theory of Labor / Shapiro S.A., Kartashov S.A., Konobeeva A.B., etc. Textbook. Moscow, ATISO, MMU, 2022.
8. HR / Litvinyuk A.A., Lukashevich V.V., Karpenko EZ, Kuzub EV, Babynina L.S., Zhuravlev P.V., Kartashova L.V., Konobeeva A.B., Troska Z.A., Fateev M.A., Ustyuzhanina N.V. Textbook and workshop. Moscow, 2023 Ser. 76 Higher education (3rd ed., per. And additional).
9. Planning and analysis of labor indicators/A.B. Konobeyev Educational and methodological manual. Moscow: Publishing House of Direct-Media LLC, 2023.
10. Mishin P.N. Labor productivity in Russian companies: growth factors. Entrepreneur's Guide. 2023. T. 16. № 1. С. 68–73. <https://doi.org/10.24182/2073-9885-2023-16-1-68-73>.
11. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. Entrepreneur's guide. 2015. № 25. S. 460–468.
12. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. Entrepreneur's guide. 2011. № 10. S. 291–304.

Демографические процессы как фактор экономического развития страны

А. М. Покрепа

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
antonpokrepa@gmail.com

Аннотация: Анализ научной литературы и статистических данных показывает, что демографические процессы в мире, стране и регионе, с одной стороны, влияют на его экономический рост территории, а с другой — являются следствием изменения ее социально-экономического состояния. Уровень смертности, рождаемости, демографические тенденции в стране определяют ее привлекательность для бизнеса и населения и выступают важным условием осуществления развития. В статье дается анализ демографической ситуации в России, динамика ее развития, возможности и угрозы для будущего экономического роста.

Ключевые слова: демографические тенденции, экономический рост, факторы демографических тенденций.

Для цитирования: Покрепа А.М. Демографические процессы как фактор экономического развития страны. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 15–19. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-15-19>.

Demographic processes as a factor of economic development of the country

A. M. Pokrepa

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
antonpokrepa@gmail.com

Abstract: The analysis of scientific literature and statistical data shows that demographic processes in the world, the country and the region, on the one hand, affect its economic growth of the territory, and on the other — are a consequence of changes in its socio-economic condition. The death rate. The birth rate and demographic trends in the country determine its attractiveness for business and the population and act as an important condition for the implementation of development. The article analyzes the demographic situation in Russia, the dynamics of its development, opportunities and threats for future economic growth.

Keywords: demographic trends, economic growth, factors of demographic trends.

For citation: Pokrepa A.M. Demographic processes as a factor of economic development of the country. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 15–19. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-15-19>.

Демографические тенденции и их влияние — проблема, которая обсуждается научным сообществом достаточно долго и приобретает разные акценты в зависимости от региона, уровня технологического развития, экологической ситуации.

Одним из первых, кто обратил внимание на важность исследования демографии и экономического роста, устойчивости развития, был Т. Мальтус (в работе «Опыт о законе народонаселения» в 1798 году).¹ Он первым поставил вопрос о взаимосвязи состава и численности населения и благосостояния общества. В основном в тот период пугал темп прироста населения и все чаще обсуждалась угроза отставания экономического развития страны из-за перенаселённости, в настоящее время, в частности, в России перед руководством страны и регионов, а также предпринимателями встает проблема не просто дефицита кадров в редких специальностях, а перспекти-

¹ Илюхина И.Б., Ильминская С.А. Взаимообусловленность демографических и экономических проблем регионального развития на примере орловской области. Образование и наука без границ: фундаментальные и прикладные исследования. 2021. № 14. С. 17–21.

вы нехватки трудовых ресурсов в целом, происходит старение населения, возникает необходимость удержания работников пожилого возраста.

Многие зарубежные и отечественные ученые занимались вопросами оценки взаимосвязи демографического и экономического социально-экономических систем. Среди научных работ, затрагивающих проблемы демографического развития России, особый интерес вызывают труды А.Г. Аганбегяна², Д.С. Львова³, А.Г. Гранберга⁴. Учёные отмечали важность сохранения трудового потенциала России как в количественном, так и в качественном составе (образование, здоровье, нравственные установки), необходимость более равномерного распределения для снижения диспропорций регионального развития.

Проблемами демографии с точки зрения влияния на экономическое развитие различных регионов и наоборот, когда экономический рост и благополучие региона — ключевой фактор положительной демографической тенденции — проблема, которой занимаются и зарубежные ученые и аналитики.

В отчете Всемирного Банка исследователи обосновывают, что демографические изменения и развитие — это двустороннее движение. Демографические изменения влияют на ключевые промежуточные результаты развития в виде изменения социально-экономических показателей, таких как темпы экономического роста на душу населения, сбережения и человеческий капитал, а эти промежуточные результаты, в свою очередь, влияют на демографические изменения.

Три фундаментальных фактора, определяющих изменение численности населения и возрастной структуры — смертность, рождаемость и миграция между странами и внутри них, — тесно связаны с прогрессом в области развития⁵.

Одновременно изменения в возрастной структуре населения также влияют на соотношение занятых работников, как потенциальных потребителей, что имеет прямые последствия для роста на душу населения, сбережений и бедности.

Эта взаимосвязь между демографией и развитием важна, поскольку население мира растет медленнее и стареет. В период с 1950 по 2015 год население земного шара выросло на 191%, с 2,5 миллиарда до почти 7,3 миллиарда.⁶

Рост населения был самым быстрым с середины 1950-х по середину 1970-х годов, в результате чего дискуссии о политике развития были отмечены озабоченностью по поводу неограниченного роста населения и осознанной необходимости контролировать «демографическую бомбу».

Последствия этих демографических тенденций были настолько тревожными, что им уделялось значительное внимание в политических дискуссиях.

Затем, в 1990-х годах, прирост населения начал снижаться: ожидается, что к 2020 году среднегодовые темпы роста упадут ниже 1 процента по сравнению с более чем 2 процентами в конце 1960-х годов. Эти новые демографические тенденции вновь привлекли внимание сообщество раз-

² Аганбегян А.Г. Новой России — 30 лет. Достижения и упущения (социально-экономический анализ). Москва. 2021. 48 с.

³ Львов Д.С., Макаров В. Л., Клейнер Г. Б. Экономика России на перепутье веков. — М.: Управление мэра Москвы, 2000. 85 с.

Львов Д.С. Свободная экономика России: взгляд в XXI век. — М.: Экономика, 2000. 54 с. ISBN 5-282-01994-9.

Львов Д.С. Экономический манифест: будущее российской экономики. — М.: Экономика, 2000. 55 с. — ISBN 5-282-01986-8.

⁴ Гранберг А. Г. Моделирование пространственного развития экономики. Регион: Экономика и Социология. 2009. № 9.

⁵ S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens | Demographic Change and Development: Looking at Challenges and Opportunities through a New Typology S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens. Development Prospects Group of the World Bank, Washington DC. The authors can be contacted at saahmed20@worldbank.org, marcioacruz@worldbank.org, bquillin@worldbank.org, and pschellekens@worldbank.org. URL: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/25695/WPS7893.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. (дата обращения: 22.02.2023) — Текст: электронный.

⁶ Based on data from the World Population Prospects 2015 Revision (United Nations 2015). All population data reported in this paper are from UN (2015), unless otherwise specified.

работчиков к этой теме, теперь сосредоточив внимание на глобальных вызовах и возможностях из-за различий в демографических изменениях между странами.

Кроме того, глобальные демографические тенденции находятся на переломном этапе: доля людей в возрасте от 15 до 64 — практическое определение численности населения трудоспособного возраста для международного сравнения — росло до достижения пика в 2012 году, а сейчас снова начинает падать. Увеличение числа иждивенцев на человека трудоспособного возраста обусловлено главным образом увеличением доли пожилых людей в общей численности населения.

Этот сдвиг в темпах роста населения и возрастной структуре также сместил политическую дискуссию о связях между развитием и демографией в сторону озабоченностей, касающихся экономического последствия сокращения численности населения трудоспособного возраста.

Однако глобальные тенденции скрывают значительные различия на уровне стран как в их нынешних демографических характеристиках, так и в направлении и темпах будущих изменений. Во многих современных странах с высоким уровнем дохода десятилетиями наблюдались низкие показатели рождаемости и высокая ожидаемая продолжительность жизни. Напротив, во многих развивающихся странах показатели рождаемости снизились совсем недавно, причем в беднейших странах по-прежнему наблюдается устойчиво высокая рождаемость.

В результате половина населения мира будет проживать в странах, в которых в ближайшие десятилетия произойдет замедление темпов роста населения с увеличением доли пожилых людей (хотя и разными темпами). Другая половина будет жить в странах с относительно молодым населением, чья высокая рождаемость является движущей силой глобального роста населения.

Зная экономические последствия демографических изменений необходимо классифицировать по-новому страны на основе разных демографических тенденций, понимая какие экономические выгоды и угрозы несет сложившаяся демографическая ситуация в регионе.

Что касается России, то в последние годы мы наблюдаем развивающийся демографический кризис. Из-за снижения рождаемости в период кризиса 90-х годов вследствие трансформационных процессов снижение численности населения продолжается. Малочисленное поколение 90-х годов не может компенсировать уход из трудоспособного возраста сегодняшних пенсионеров и предпенсионеров. Это вызывает депопуляцию населения — превышение смертности над рождаемостью.

Положительное сальдо миграции в Россию в основном из стран бывших союзных республик в последние 3 года не компенсирует естественную убыль населения (табл. 1)

Таблица 1

Показатели естественного движения населения в России ⁷

Показатели	тыс. чел.						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Родившихся	1889	1690	1599	1485	1436	1398	1856
Умерших	1891	1824	1818	1801	2125	2442	2024
Депопуляция (превышение числа умерших над родив- шимися)	-2	-134	-219	-316	-689	-1043	-168
Сальдо миграции	262	212	125	286	106	430	228
Население России: прирост (+); убыль (-)	260	78	-94	-30	-510	-578	254

Данные таблицы показывают существенное сокращение рождаемости вплоть до 2021 года почти на 26%. Похоже, что распространение материнского капитала существенно стимулировала рождаемость на 32,8%.

Годы пандемии для страны оказались катастрофическими — число умерших за 2 года составило — 1732 тыс. человек, данные цифры не смогли компенсировать мигранты, для которых рынок труда России был весьма привлекателен все постсоветское время.

⁷ Демографический ежегодник России. 2021: Стат.сб./ Д 31 Росстат. М., 2021. 167 с. обращения: 22.02.2023) — Текст: электронный.

В целом пандемия в России протекала легче, чем в Европе, США и Бразилии. По общему показателю смертности Россия лидирует среди крупнейших стран мира. Очевидно, что увеличение смертности свидетельствует о недостаточном внимании со стороны государства к такой сфере как здравоохранение, которое долгие годы финансировалось по остаточному принципу, как и сфера образования.

По международному рейтингу по финансированию здравоохранения в процентах от ВВП, в котором учитываются все виды финансирования, и государственные, и частные, Россия занимала почетное 140-е место из 189 стран мира в 2019 году в размере 5% от ВВП.

В результате мы получаем к 2023 году следующих половозрастной состав населения России ⁸:

- 22 190 тыс. человек младше 15 лет (мужчин: 11 390 097 / женщин: 10 799 921);
- 104 865 728 человек старше 14 и младше 65 лет (мужчин: 49 994 007 / женщин: 54 871 721);
- 19 027 319 человек старше 64 лет (мужчин: 5 745 447 / женщин: 13 281 872).

Получается впервые за долгие годы доля населения старше 64 лет меньше доли населения моложе 15 лет. Однако предыдущий анализ показывает, что такая ситуация обоснована резким увеличением смертности, особенно пожилых людей, что, конечно, снижает демографическую нагрузку.

Общий коэффициент демографической нагрузки, рассчитанный как к отношению зависимой части населения к трудоспособной части населения в России равен 39,3%. Показатель демонстрирует, что численность трудоспособного населения более чем в два раза превышает численность населения нетрудоспособного возраста. Такое отношение создаёт относительно низкую социальную нагрузку для общества.

Коэффициент потенциального замещения, рассчитанный как отношение численности населения ниже трудоспособного возраста к численности трудоспособного населения равен к концу 2022 года 21,2%.

В целом за счет изменения демографического состава ситуация по демографической нагрузке выглядит не столь печально, но зная за счет каких сдвигов произошло это улучшения, становится понятно, что состояние социальной сферы нуждается в модернизации, резком смещении акцентов со стороны государства в пользу социальной политики.

Это позволит увеличивать рождаемость в дальнейшем, более рациональном распределении трудовых ресурсов на территории страны. В большом притоке мигрантов, в том числе и квалифицированной рабочей силы. Например, средняя плотность населения России равна 8,5 человека на квадратный километр. При этом есть регионы, где плотность населения составляет более 60 человек, и существуют другие территории, где плотность населения — менее 0,05 чел. на квадратный километр.

Социально-экономическая привлекательность территорий для населения определяется группой факторов, определение которых требует дополнительного научного исследования, причем для каждого региона отдельного для выработки конкретных мероприятий, направленных на стабилизацию демографической ситуации в регионах.

Рост социально-экономической привлекательности определенных территорий не останется незамеченным ни для жителей внутри нее, ни для жителей соседних регионов и позволит производить и положительно влиять на демографические изменения, которые в конечном итоге определяют трудовой потенциал региона.

Таким образом, демографические дивиденды обеспечивают мощную концептуальную основу для определения механизмов, с помощью которых демографические модели и тенденции в стране влияют на экономические результаты.

Список литературы

1. S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens | Demographic Change and Development: Looking at Challenges and Opportunities through a New Typology S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens. Development Prospects Group of the World Bank, Washington DC. URL: <https://>

⁸ Население России. URL: https://countrysmeters.info/ru/Russian_Federation#population_2022 (дата обращения: 22.02.2023) — Текст: электронный.

- openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/25695/WPS7893.pdf?sequence=1&isAllowed=y. (дата обращения: 02.02.2023) – Текст: электронный.
2. Аганбегян А.Г. Новой России – 30 лет. Достижения и упущения (социально-экономический анализ). Москва. 2021. 48 с.
 3. Гранберг А.Г. Моделирование пространственного развития экономики. Регион: Экономика и Социология. 2009. № 9.
 4. Демографический ежегодник России. 2021: Стат. сб. / Д 31 Росстат. – М., 2021. 167 с.
 5. Илюхина И.Б., Ильминская С.А. Взаимобусловленность демографических и экономических проблем регионального развития на примере орловской области. Образование и наука без границ: фундаментальные и прикладные исследования. 2021. № 14. С. 17–21.
 6. Львов Д.С. Свободная экономика России: взгляд в XXI век. – М.: Экономика, 2000. 54 с. ISBN 5-282-01994-9.
 7. Львов Д.С. Экономический манифест: будущее российской экономики. – М.: Экономика, 2000. 55 с. ISBN 5-282-01986-8.
 8. Львов Д.С., Макаров В.Л., Клейнер Г.Б. Экономика России на перепутье веков. – М.: Управление мэра Москвы, 2000. 85 с.
 9. Население России. URL: https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation#population_2022 (дата обращения: 02.02.2023) – Текст: электронный.
 10. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
 11. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.

References

1. S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens. Demographic Change and Development: Looking at Challenges and Opportunities through a New Typology. S. Amer Ahmed, Marcio Cruz, Bryce Quillin, and Philip Schellekens. Development Prospects Group of the World Bank, Washington DC. URL: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/25695/WPS7893.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. (accessed: 02/22/2023) – Text: electronic.
2. Aganbegyan A.G. New Russia – 30 years. Achievements and omissions (socio-economic analysis). Moscow. 2021. 48 p.
3. Granberg A.G. Modeling of spatial development of the economy. Region: Economics and Sociology. 2009. № 9.
4. Demographic Yearbook of Russia. 2021: Stat. sat. / D 31 Rosstat. – M., 2021. 167 p.
5. Ilyukhina I.B., Ilminskaya S.A. Interdependence of demographic and economic problems of regional development on the example of the Orel region Education and science without borders: fundamental and applied research. 2021. No. 14. Pp. 17–21.
6. Lviv, D.S. The Free Economy of Russia: a Look into the XXI century. – Moscow: Economics, 2000. 54 p. ISBN 5-282-01994-9.
7. Lviv, D.S. Economic manifesto: the future of the Russian economy. – Moscow: Economics, 2000. 55 p. ISBN 5-282-01986-8.
8. Lviv, D.S., Makarov V.L., Kleiner G.B. The economy of Russia at the crossroads of centuries. – Moscow: Moscow Mayor's Office, 2000. 85 p.
9. The population of Russia. URL: https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation#population_2022 (accessed: 02/22/2023) – Text: electronic.
10. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. Entrepreneur's guide. 2015. № 25. S. 460–468.
11. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. Entrepreneur's guide. 2011. № 10. S. 291–304.

Экономическое развитие и подъем России, находящейся под санкциями

С. С. Репин

кандидат экономических наук, доцент
кафедра экономической теории и экономики таможенного дела,
Российская таможенная академия, Люберцы, Россия
s.repin@customs-academy.ru

Аннотация: Сравнительное изучение макроэкономического развития России в период санкций посредством сравнительного и статистического анализа динамики основных макропоказателей, что позволяет анализировать экономическое развитие страны, находящейся под санкциями, и получить новое представление о том, как страна функционирует в этой меняющейся реальности. Современная мировая экономика переживает период санкционных войн между странами, которые ведутся открыто или тайно с помощью международных институтов. В этой связи становится все более полезным анализировать экономическое развитие стран, находящихся под санкциями, чтобы получить новое представление о том, как страны функционируют в этой меняющейся реальности. Сравнительное изучение макроэкономического развития России в период санкций посредством сравнительного и статистического анализа динамики основных макропоказателей, включая темпы роста и величину ВВП за базовый период, потребительские расходы, валовое накопление капитала, экспорт, импорт и т.д. В теоретическом плане описание санкций как инструмента нанесения ущерба экономическому развитию выбрано в качестве методологии международных сопоставлений и анализа статистических данных, которые могут быть использованы для оценки различных санкций в отношении экономического развития. Анализ эмпирических данных, не выявляет четкой связи между динамикой показателей и введением санкций, что подтверждается эмпирическим анализом доступных данных. Страны вынуждены добиваться своих целей экономического развития в условиях жестких ограничений, не сдерживающих другие страны. Этот факт добавляет специфики нынешнему глобальному рынку и продолжающейся рыночной конкуренции.

Ключевые слова: Макроэкономическое развитие, экономика, санкционная политика, темпы роста, потребительские расходы, валовое накопление капитала, экспорт, импорт, оценка выгод и потерь.

Для цитирования: Репин С.С. Экономическое развитие и подъем России, находящейся под санкциями. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 20–24. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-20-24>.

Economic development and the rise of Russia under sanctions

S. S. Repin

Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof.
Department of Economic Theory and Economics of Customs,
Russian Customs Academy, Lyubertsy, Russia
s.repin@customs-academy.ru

Abstract: Comparative study of the macroeconomical development of Russia during the sanctions period through comparative and statistical analysis of the dynamics of the main macro indicators, which allows analyzing the economic development of a country under sanctions and getting a new idea of how the country functions in this changing reality. The modern world economy is going through a period of sanctions wars between countries, which are conducted openly or secretly with the help of international institutions. In this regard, it is becoming increasingly useful to analyze the economic development of countries under sanctions in order to gain a new understanding of how countries function in this changing reality. Comparative study of the macroeconomical development of Russia during the sanctions period by means of comparative and statistical analysis of the dynamics of the main macro indicators, including growth rates and the value of GDP for the base period, consumer spending, gross capital accumulation, exports, imports, etc. Theoretically, the description of sanctions as a tool for harming economic development is chosen as a methodology for international comparisons and analysis of statistical data that can be used to assess various sanctions against economic development. The analysis of empirical data does not reveal a clear connection between the dynamics of indicators and the imposition of sanctions, which is confirmed by an empirical analysis of the available data. Countries are forced to achieve their economic development goals in conditions of severe restrictions that do not restrain other countries. This fact adds to the specifics of the current global market and the ongoing market competition.

Keywords: *Macroeconomic development, economy, sanctions policy, growth rates, consumer spending, gross capital accumulation, exports, imports, assessment of benefits and losses.*

For citation: *Repin S.S. Economic development and the rise of Russia under sanctions. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 20–24. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-20-24>.*

Современная мировая экономика переживает период санкционных войн между странами, которые ведутся открыто или тайно с помощью международных институтов, причем Россия служит ярким примером. В этой связи становится все более полезным анализировать экономическое развитие страны, находящейся под санкциями, чтобы получить новое представление о том, как страна функционирует в этой меняющейся реальности.

В нашем крайне взаимозависимом мире стране свойственно быть ограниченной с точки зрения на долгосрочное развитие через санкции при одновременном экономическом росте. Таким образом, она вынуждена добиваться своих целей экономического развития в условиях жестких ограничений, не сдерживающих другие страны. Этот факт добавляет специфики нынешнему глобальному рынку и продолжающейся рыночной конкуренции [1].

Санкции прямо не рассматриваются в хорошо известных теориях международного обмена и торговых санкций как инструмента воздействия на международную торговлю. Поэтому представляется разумным накопить факты о влиянии санкций на экономическое развитие, а также основные показатели, чтобы развить и прояснить некоторые моменты теории международной торговли, что это также может привести к изменениям в теории международного разделения труда и сравнительных преимуществ.

Страны, которые прибегают к санкциям, оправдывают свои действия тем, что они подрывают развитие стран, подвергшихся санкциям, которые в противном случае могли бы привести к большим результатам. Однако аспект независимого и суверенного развития не рассматривается, а также тот факт, что зависимое развитие может не представлять ценности для народов этих стран.

Правительства целевых стран часто не разделяют таких взглядов на чрезмерные потери. Более того, обычно утверждается, что были найдены новые пути развития и формы, которые приводят к повышению высоких результатов при сохранении независимости и самодостаточности с точки зрения развития [2].

Таким образом, формируется модель развития в условиях санкций. Опыт России в применении санкций не столь велик, и самые суровые меры были приняты только в 2022 году. Таким образом, имеет аналитическое значение сравнительный анализ экономического развития страны, подвергшейся различным санкциям в разные моменты времени, в промежутках между оценкой эффективности санкций и разработкой адекватной политики противодействия санкциям, что приводит к успеху и иному пути развития страны, подвергшейся санкциям. В результате субъекты санкций могут понести большие убытки, чем страна, подвергшаяся санкциям.

Когда в отношении различных сфер экономической деятельности вводятся многочисленные санкции, может быть трудно оценить их совокупное воздействие. Более того, страна-мишень начинает противодействовать санкциям на всех уровнях. Поэтому оценка потерь, которая служит основным методом в таких исследованиях должны включать выборочную оценку воздействия санкций, направленных на конкретное учреждение, на работу которого они влияют непосредственно. Очевидно, что существуют и косвенные формы влияния, которые не всегда можно принимать во внимание. Следует отметить, что они могут возникнуть через некоторое время после введения санкций [4].

Когда получены оценки для сектора или объекта, их можно суммировать, чтобы определить общий уровень потерь за данный интервал времени. Нарушение определенных контрактов, особенно стратегических проектов, влечет за собой определенный объем убытков. Однако поиск других клиентов и отправка товаров в другие места продажи и использования обеспечивают выгоды и доход, компенсирующие убытки, вызванные санкциями. Указанный метод оценки выгод и потерь, возникающих в результате санкций, очень удобен, поскольку он позволяет определить убытки в связи с конкретной санкционной мерой. Этот фактор определяет оценку потерь, вызванных санкциями, и выгод от политики, используемой для противодействия им, в отличие от

метода оценки общего воздействия в соответствии с динамикой агрегированных показателей, таких как экспорт и импорт. На последние влияют различные влияющие факторы, влияние которых не всегда возможно определить, поскольку оно сочетается с воздействием санкций. Этот фактор может существенно подорвать метод оценки потерь и воздействия санкций. Однако, это можно определить влияние санкционной политики за весь временной интервал ее применения по динамике макроэкономических агрегатов. Если она снижается в течение всего периода, в течение которого рассматриваются и действуют санкции, то, по-видимому, можно с уверенностью сказать, что политика антисанкций не работает должным образом, в то время как санкции, как правило, успешно препятствуют развитию страны [7].

Таким образом, целью настоящего документа является сравнительная оценка общего экономического развития России как страны, наиболее пострадавшей от санкций. Кроме того, важно сосредоточиться на общем теоретическом описании санкционных войн, определяющих современное экономическое развитие, основана на теории международного обмена и институциональных изменений, а также на наборе методов макроэкономический, сравнительный и статистический анализ. Необходимо рассматривать общие закономерности воздействия санкций на экономическое развитие, а также возможность оценки понесенных экономических потерь ими, включая обзор текущих источников, касающихся санкций; оценить экономическое развитие России в условиях санкций. Это прекрасно подтверждает агрессивность санкционной политики, а также неспособность искать мирные и взаимовыгодные экономические и политические решения в современном мире, что свидетельствует о полном кризисе ООН как организации, провозглашающей благородные цели в соответствии со своим уставом. Однако согласиться с требованиями ослабления санкций невозможно, поскольку справедливо ставить вопрос об их полной отмене как методе современной дискриминации и военно-экономической агрессии. Поскольку пандемия могла иметь техногенное происхождение, предложения об ослаблении санкций во время пандемии кажутся совершенно неоправданными. Здесь требуется иная постановка вопроса относительно нейтрализации таких инструментов, а также развития современного мирового порядка, основанного на принципах меньшей зависимости, что должно привести к пересмотру классических моделей мировой торговли. Моделирование мало что доказывает, поскольку оно не учитывает значительный спектр влияющих факторов, охватывая лишь некоторые, часто локальные аспекты и проявления системной проблемы [10].

Следует отметить, что влияние самых жестких санкций, введенных в 2022 году, все еще не определено, поскольку с момента их введения прошло мало времени, т.е. они действовали в течение одного квартала. Хотя некоторые из них связаны с замораживанием валютных резервов страны, по сути, они могут быть истолкованы как акт военной и экономической агрессии против России, что приведет к соответствующим ответным мерам, в том числе военного характера. Этот факт демонстрирует суровость и непродуманный характер санкций против такого глобального игрока, как Россия. Вслед за валютными резервами и банковской системой были введены санкции на экспорт из России и импорт. Россия ответила контрсанкциями. Исследования с использованием гравитационной модели торговли приводят к выводам, которые не совсем отражают реальность. Как будет показано ниже, доля экспорта в российском ВВП увеличилась в 2018 и 2021 годах, при этом неуклонно снижаясь, как и доля импорта по 2014–2015 годы, т.е. до введения всех санкций. Таким образом, возникают серьезные сомнения относительно точности оценок, представленных в цитируемом исследовании, утверждающем, что стоимость экспорта и импорта снизилась именно из-за санкций, в то время как ВВП увеличился в 2021 году и доля экспорта в ВВП также выросла, как и в 2019 году. Между тем доля импорта не продемонстрировала существенного увеличения, что гарантирует, что чистый экспорт России продолжал расти, а также оставался положительным. Поскольку санкции вводятся sporadически в виде так называемых пакетов, имеющих период после воздействия и инерцию влияния, тот факт, что воздействие санкций распределено неравномерно, не требует подтверждения. Сокращение импорта сельскохозяйственной продукции и других видов импорта рассматривается как негативное влияние на Россию и этот фактор позволяет решить проблему импорта проблему замещения необходимо решать путем развития внутреннего производства, в частности, сельскохозяйственной и других видов деятельности. Например, сокращение экспорта не-

фти не приводит к потерям для страны, поскольку цена на нефть на мировом рынке растет, в то время как при неэластичной кривой спроса на углеводороды, включая газ, общая выручка от продаж увеличивается, а не уменьшается. В этой связи чистый экспорт растет, что позволяет стране извлекать выгоду из связанных с этим санкций и изменений на мировых рынках. Контрсанкции России защитили внутренний продовольственный рынок путем импортозамещения с 2018 года, что можно рассматривать как общий положительный результат санкционной политики для этой страны. Однако рост цен на сырьевые товары и связанное с этим снижение благосостояния России на 2,64% также оцениваются условно. Такие исследования не могут провести различие между воздействием санкций и ошибками в экономической контрполитике, а также учесть последствия импортозамещения и неизбежное порождение дополнительных издержек из-за первоначальной неэффективности экономических структур [11].

Применение традиционной гравитационной модели торговли, или равновесной модели торговли Рикардо, необязательно помогает избежать неверных выводов и условных оценок, достоверность которых требует дополнительного обоснования [4]. Они в значительной степени не соответствуют фактическим фактам и данным. Поэтому зарубежные исследования должны быть подвергнуты критическому осмыслению и анализу, а не быть абсолютизированными. Ведь в рамках политики импортозамещения благосостояние не включает в себя независимость и развитие отечественного производства.

Этот факт обуславливает необходимость анализа конкретных основных показателей, характеризующих макроэкономическое развитие России в условиях санкций, для получения более или менее точных оценок этого воздействия, соответствующих реалиям. В этом случае бессмысленно обсуждать альтернативные сценарии развития, поскольку глобальную ситуацию изменить невозможно. Эмпирические исследования более полезны, чем моделирование в условиях серьезных институциональных и организационных преобразований глобальной системы. Они дают систематическое представление о столь же системной взаимосвязи множества параметров, как за короткие, так и за более длительные периоды времени. Именно такие сравнения помогают оценить общее воздействие санкций на экономическое развитие [8].

Санкции призваны оказать влияние на экономическое развитие страны-объекта санкций с общей целью заставить ее делать то, что нужно правительству или международному правящему конгломерату. Таким образом, санкции имеют тройной эффект: наносить ущерб экономическому развитию, в том числе, в качестве формы наказания; оказывать давление на страны, чтобы они изменили свои решения и заняли позиции, предпочитаемые иностранными агентами; ограничивать возможности развития, тем самым разжигая общественное недовольство правительством.

В этой связи аналитические усилия могут быть сосредоточены на оценке потерь, возникающих в результате санкций, а также преимуществ политики противодействия санкциям. Таким образом, процедура оценки воздействия санкций и принятия решений, полезных с точки зрения устранения воздействия санкций, имеет важное значение. Санкции могут замедлить экономический рост или вызвать рецессию; в этом случае необходимы государственные меры для противодействия этим явлениям и поддержки экономического роста, в том числе посредством структурных изменений в национальной экономике.

Список литературы

1. Besedes, T., Goldbach, S. (2021). Cheap talk? Financial sanctions and non-financial firms. *European Economic Review*, 134, 103688.
2. Bonyani, A., & Alimohammadlou, M. (2018). Identifying and prioritizing foreign companies interested in participating in post-sanctions Iranian energy sector. *Energy Strategy Reviews*, 21, 180–190.
3. Dudlak, T. (2018). After the sanctions: Policy challenges in transition to a new political economy of the Iranian oil and gas sectors. *Energy Policy*, 121, 464–475.
4. Ghasseminejad, S., & Jahan-Parvar, M.R. (2021). The impact of financial sanctions: The case of Iran. *Journal of Policy Modelin*, 43(3), 601–621.
5. Глазьев С.Ю. (2015). О внешних и внутренних угрозах экономической безопасности России в контексте американской агрессии. *Менеджмент и деловое администрирование*, 1, 4-20.

6. Репин С.С. Экономическая теория: закономерности потребительского поведения. Путеводитель предпринимателя. 2021. Т. 14, № 3. С. 172–178.
7. Klomp, J. (2020). The impact of Russian sanctions on the return of agricultural commodity futures in the EU. *Research in International Business and Finance*, 51, 101073.
8. Korkmaz, O. (2022). Do oil, coal, and natural gas consumption and rents impact economic growth? An empirical analysis of the Russian Federation. *Resources Policy*, 77, 102739.
9. Murphy, A., Abdi, Z., Harirchi, I., McKee, M. (2020). Economic sanctions and Iran's capacity to respond. *The Lancet Public Health*, 5(5), 254.
10. Nguyen, T.T., & Do, M.H. (2021). Impact of economic sanctions and counter-sanctions on the Russian Federation's trade. *Economic Analysis and Policy*, 71, 267–278.
11. Stiglitz, J. (2010). *The Stiglitz Report: Reforming the International Monetary and Financial Systems in the Wake of the Global Crisis*. The New Press, 240 p.
12. Tinbergen, J. (1971). *Towards a better international economic order*. – New York: United Nations Institute for Training and Research, 46 p.

References

1. Besedes, T., Goldbach, S., & Nitsch, V. (2021). Cheap talk? Financial sanctions and non-financial firms. *European Economic Review*, 134, 103688.
2. Bonyani, A., & Alimohammadlou, M. (2018). Identifying and prioritizing foreign companies interested in participating in post-sanctions Iranian energy sector. *Energy Strategy Reviews*, 21, 180–190.
3. Dudlak, T. (2018). After the sanctions: Policy challenges in transition to a new political economy of the Iranian oil and gas sectors. *Energy Policy*, 121, 464–475.
4. Ghasseminejad, S., & Jahan-Parvar, M.R. (2021). The impact of financial sanctions: The case of Iran. *Journal of Policy Modelin*, 43(3), 601–621.
5. Glazyev S.Yu. (2015). About external and internal threats to Russia's economic security in the context of American aggression. *Management and Business Administration*, 1, 4-20.
6. Repin S.S. Economic theory: patterns of consumer behavior. *Entrepreneur's Guide*. 2021. vol. 14, No. 3. Pp. 172–178.
7. Klomp, J. (2020). The impact of Russian sanctions on the return of agricultural commodity futures in the EU. *Research in International Business and Finance*, 51, 101073.
8. Korkmaz, O. (2022). Do oil, coal, and natural gas consumption and rents impact economic growth? An empirical analysis of the Russian Federation. *Resources Policy*, 77, 102739.
9. Murphy, A., Abdi, Z., Harirchi, I. (2020). Economic sanctions and Iran's capacity to respond. *The Lancet Public Health*, 5(5), 254.
10. Nguyen, T.T., & Do, M.H. (2021). Impact of economic sanctions and counter-sanctions on the Russian Federation's trade. *Economic Analysis and Policy*, 71, 267–278.
11. Stiglitz, J. (2010). *The Stiglitz Report: Reforming the International Monetary and Financial Systems in the Wake of the Global Crisis*. The New Press, 240 p.
12. Tinbergen, J. (1971). *Towards a better international economic order*. New York: United Nations Institute for Training and Research, 46 p.

ФИНАНСЫ, КРЕДИТ, СТРАХОВАНИЕ / FINANCE, CREDIT, INSURANCE

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-1-25-31



Понятие, сущность и методы оценки инвестиционной привлекательности предприятия в современных условиях хозяйствования

М. Н. Смагина

*кандидат экономических наук, доцент,
кафедра Экономики, Тамбовский государственный технический университет, Тамбов, Россия
smagina78@mail.ru*

Н. В. Москаленко

*кандидат экономических наук, доцент,
кафедра Экономики, Тамбовский государственный технический университет, Тамбов, Россия
moskalenko_mnv@mail.ru*

Н. А. Невзорова

*магистрант
кафедра Экономики, Тамбовский государственный технический университет, Тамбов, Россия
Nataliy9765@gmail.com*

Аннотация: Статья посвящена исследованию подходов к понятию инвестиционной привлекательности предприятия, используемых в российской практике. Особое внимание уделено изучению инструментов и методов оценки инвестиционной привлекательности предприятия в современных условиях. Актуальность темы статьи заключается в том, что не все предприятия уделяют должное внимание инвестиционному климату, что приводит к спаду эффективности операционной, инвестиционной и финансовой деятельности. Инвестиционная привлекательность является основным критерием, который может привлечь инвесторов, и как следствие, увеличить прибыль компании. Предметом исследования в статье являются методы и методики оценки инвестиционной привлекательности экономических субъектов. Исследовательские результаты заключаются в разработке предложений по повышению инвестиционной привлекательности предприятия.

Ключевые слова: инвестиции, инвестиционная привлекательность, методы оценки инвестиционной привлекательности, предприятие.

Для цитирования: Смагина М.Н., Москаленко Н.В., Невзорова Н.А. Понятие, сущность и методы оценки инвестиционной привлекательности предприятия в современных условиях хозяйствования. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 25–31. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-25-31>.

The concept, essence and methods of assessing the investment attractiveness of an enterprise in modern economic conditions

M. N. Smagina

*Cand. Sci. (Econ.)
Department of Economics, Tambov State Technical University, Tambov, Russia
smagina78@mail.ru*

N. V. Moskalenko

Cand. Sci. (Econ.)

Department of Economics, Tambov State Technical University, Tambov, Russia
moskalenko_mnv@mail.ru

N. A. Nevzorova

Master's student

Department of Economics, Tambov State Technical University, Tambov, Russia
Nataliy9765@gmail.com

Abstract: *The article is devoted to the study of approaches to the concept of investment attractiveness of an enterprise used in Russian practice. Special attention is paid to the study of tools and methods for assessing the investment attractiveness of an enterprise in modern conditions. The relevance of the topic of the article lies in the fact that not all enterprises pay due attention to the investment climate, which leads to a decline in the efficiency of operational, investment and financial activities. Investment attractiveness is the main criterion that can attract investors, and as a result, increase the company's profit.*

The subject of the research in the article are methods and techniques for assessing the investment attractiveness of economic entities. The research results consist in the development of proposals to increase the investment attractiveness of enterprises on the basis of indicators characterizing the financial condition of the enterprise in conjunction with the probability of bankruptcy of the Altman model and accounting for the external environment of the enterprise.

Keywords: *investments, investment attractiveness, methods of assessing investment attractiveness, enterprise.*

For citation: *Smagina M.N., Moskalenko N.V., Nevzorova N.A. The concept, essence and methods of assessing the investment attractiveness of an enterprise in modern economic conditions. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 25–31. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-25-31>.*

В современных условиях хозяйственной деятельности одним из самых эффективных источников развития предприятия является реализация инвестиционной стратегии. Инвестиции представляют собой основу для благополучного функционирования предприятия. На основании вложенных средств в развитие предприятия происходит возможность обновлять основные фонды, внедрять новые технологии и улучшать качество производимой продукции. Достаточный уровень инвестиций позволяет предприятию развиваться, выходить на новые рынки, что в целом приносит определенные преимущества инвесторам, собственникам предприятия и государству¹.

Для предприятий одной из основных задач в современных рыночных условиях является привлечение инвестиций. Решение данной задачи основано на повышении инвестиционной привлекательности предприятия.

Стоит отметить, что на сегодняшний день не существует единого подхода к понятию «инвестиционная привлекательность», поскольку данной темой занимались многие исследователи, каждый из которых сформировал собственное определение.

Проанализировав научную литературу и сравнив определения различных ученых, можно сделать вывод, что инвестиционная привлекательность — это самостоятельная экономическая категория, которая характеризуется не только устойчивостью финансового состояния предприятия, но и находится в зависимости от конкурентоспособности продукции или оказываемых услуг, клиентоориентированности предприятия, уровня лояльности персонала и степени инновационной деятельности хозяйствующего субъекта.

В инвестиционной привлекательности предприятия ключевая роль принадлежит инвестициям, которые создают экономическую базу для финансово-экономического развития, что приводит к необходимости рационального управления инвестиционной привлекательностью, которая позволяет концентрировать инвестиции для расширения воспроизводственной деятельности компании.

На рисунке 1 изображена схема основных аспектов, характеризующих инвестиционную привлекательность предприятия.

¹ Аскинадзи В.М. Инвестиционный анализ: учебник для среднего специального образования / В.М. Аскинадзи, В.Ф. Максимова. 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2020. 385 с.



Рис. 1. Основные аспекты, характеризующие инвестиционную привлекательность предприятия ²

Рассматривая понятие и основные критерии инвестиционной привлекательности, следует заметить, что для оценки требуется использовать такие параметры, как: обеспеченность ресурсами, рентабельность товара, загрузка производственных мощностей, износ оборудования и т.д., а также учитывать уровень риска.

Важность инвестиций в современных условиях, как для российской, так и для зарубежной экономики на макроуровне объясняется тем, что они являются базой, позволяющей, во-первых, осуществлять непрерывный процесс производства различных экономических благ, а также оптимизировать качество и повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции.

Во-вторых, инвестиции на макроуровне способствуют ускорению научно-технического прогресса, а также преобразованию и уравниванию различных отраслей экономики.

В-третьих, важность инвестиций на макроуровне состоит ещё и в том, что они помогают создать хозяйствующим субъектам достаточную сырьевую базу и обновить основные производственные фонды.

В-четвёртых, инвестиции содействуют решению проблем, связанных с обороноспособностью страны, с безработицей, с социальной сферой государства.

Стоит отметить, что инвестиции важны не только на макроуровне. Их необходимость на микроуровне объясняется, во-первых, способностью обеспечивать устойчивое и оптимальное финансовое состояние хозяйствующего субъекта, а, во-вторых, увеличивать прибыль компании.

На сегодняшний день, ввиду усиления конкуренции между различными предприятиями за ресурсы, клиентов, финансирование, а также в целях улучшения своего положения на рынке, хозяйствующие субъекты должны осваивать новые виды деятельности, технологий, выпускать новые виды продукции, а также увеличивать свою стоимость. Осуществить это возможно только путём привлечения инвестиций, которые позволяют сформировать дополнительные ресурсы для дальнейшего экономического роста и развития, повысить эффективность функционирования компаний, и, соответственно, увеличить их стоимость ³.

² Разработано автором.

³ Крылов Э.Н. Анализ финансового состояния и инвестиционной привлекательности предприятия / Э.Н. Крылов, В.М. Власова, М.Г. Егорова. — М.: Финансы и статистика, 2019. 192 с.

Стоит отметить, что самыми распространёнными инструментами, которыми пользуются российские хозяйствующие субъекты для привлечения дополнительного финансирования своей деятельности, являются:

- банковские кредиты. Использование данного вида привлечения инвестиций помогает предприятиям в короткие сроки привлечь необходимые суммы денежных средств, что является для них положительным моментом. Однако кредиторам свойственно ставить свои условия, такие как срок, стоимость, объём заимствования, что автоматически делает кредитование более дорогим способом привлечения средств по сравнению с другими. Кроме того, для получения кредита компании необходимо в обязательном порядке подтвердить свою высокую платёжеспособность, что не всегда представляется возможным.
- привлечение средств через фондовый рынок;
- привлечение средств стратегических инвесторов. Привлечение дополнительных средств с помощью фондового рынка и стратегических инвесторов требуют от компаний полного раскрытия внутренней отчётности и прозрачности ведения бизнеса.

Кроме того, многие хозяйствующие субъекты могут вкладывать свои временно свободные финансовые ресурсы в различные прибыльные активы. В соответствии с вышеупомянутым федеральным законом такая деятельность компаний называется инвестиционной⁴.

Основными финансовыми показателями в формировании оценки инвестиционной привлекательности предприятия являются:

- ликвидность — скорость преобразования актива предприятия в денежные средства;
- деловая активность — это совокупность действий, которые направлены на продвижение предприятия, иными словами, финансовые процессы производства, напрямую влияющие на прибыль;
- рентабельность — отражает, насколько эффективно используются ресурсы;
- финансовая зависимость — является показателем способности предприятия обходиться без заемных средств и показывает отношение заемного капитала ко всему капиталу организации;
- имущественное положение — размер, состав и размещение активов предприятия, то есть какую часть занимают активы в фондах компании.

Анализ данных показателей важен как для инвесторов, так и для собственников предприятия. В целях определения инвестиционной привлекательности задействуют разные структуры предприятия, привлекают аналитиков извне и консалтинговые компании.

В настоящее время в российской и зарубежной экономической литературе авторами описывается ряд методик оценки инвестиционной привлекательности предприятия, среди которых можно выделить следующие основные группы⁵:

1. Методика оценки инвестиционной привлекательности исключительно на основе финансовых показателей, посредством анализа финансового состояния интересующего объекта при помощи различных коэффициентов. К ним могут относиться такие показатели как: ликвидность, финансовая устойчивость, деловая активность, чистая приведенная стоимость, внутренняя норма доходности, индекс рентабельности, срок окупаемости и т.д. Источником информации для оценки инвестиционной привлекательности согласно этой методике служит финансовая отчетность исследуемого объекта.

Достоинствами данного метода являются доступность исходных данных, простые алгоритмы расчетов и наличие экономического содержания показателей. Недостатками данного метода можно назвать: расчет исключительно финансовых показателей, то есть показатель односторонней оценки и соответственно отсутствие обобщения относительно инвестиционной привлекательности.

⁴ Бурцева, Т.Н. Инструментарий мониторинга инвестиционной привлекательности предприятий / Т.Н. Бурцева. — М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2018. 276 с.

⁵ Солодкина Л.А. Новые методические подходы к оценке инвестиционной привлекательности предприятия / Л.А. Солодкина. — Москва: Машиностроение, 2018. 920 с.

2. Методика оценки инвестиционной привлекательности на основе финансово-экономического анализа. Данная методика подразумевает проведение оценки как на основе финансового состояния, по аналогии предыдущей методики, но также добавляются такие показатели как наличие основных фондов, степень износа основных средств, уровень рентабельность продукции и другие.

3. Методика оценки инвестиционной привлекательности на основе отношения доходности и риска, строится на определении принадлежности предприятия к категории инвестиционного риска. В качестве анализируемых рисков обобщенно можно выделить следующие: риски снижения дохода, риск изменения политики ценообразования у поставщиков, риск потери ликвидности, риск неисполнения договорных обязательств, риск профицита или дефицита на рынке выпускаемой продукции, риск усиления конкуренции, риск морального старения выпускаемой продукции и другие. По осуществлению выборки рисков и их анализу, определяется принадлежность исследуемого объекта к определенной категории риска и следственное ранжирование аналогичных вариантов по риску и последующая выборка наиболее перспективных для инвестирования.

4. Методика оценки инвестиционной привлекательности на основе комплексной сравнительной оценки. Как правило, это наиболее трудоемкий и глубокий подход, который подразумевает осуществление оценки инвестиционной привлекательности на основе ряда показателей, как факторов предположительно в той или иной мере влияющих на инвестиционную привлекательность.

Следующий шаг — после определения оценки инвестиционной привлекательности анализируемого объекта необходимо выявить факторы, оказывающие негативное влияние. Это можно осуществить посредством сравнения каждого показателя с неким нормативом, за который принимается какие-то стандартизированные внутрифирменные или отраслевые значения, среднегодовые или конкурентные эталонные коэффициенты.

Сравнение позволяет определить относительную степень отсталости того или иного значения, создать подходящие условия и выработать необходимую методику по повышению инвестиционной привлекательности⁶. Впоследствии разработанные внутрифирменные методы по нормализации отстающих показателей, продемонстрировав достаточно высокий уровень эффективности, могут быть использованы в целях повышения результативности любых других отдельно взятых областей, оказывающих фактически влияние на инвестиционную привлекательность.

В заключение выделим основные пути повышения инвестиционной привлекательности предприятия:

1. Повышение стабильности производства. Для предприятия важно использовать в работе все имеющиеся ресурсы. Оборудование не должно простаивать. Товар должен уходить сразу на реализацию. Предприятию следует подстраиваться под спрос и производить ровно столько сколько покупают.

2. Поддерживать и обеспечивать финансовую стабильность предприятия. Привлекательным является предприятие с наименьшей задолженностью и стабильным положением, поэтому предприятию необходимо сводить свои расходы и задолженности к минимуму, использование средств предприятия должно быть максимально эффективным.

3. Важен рейтинг предприятия и его коммерческая успешность. Здесь важно компании работать над своей репутацией и повышать свой рейтинг.

4. Грамотная организация работы предприятия. Организация и работа каждого отдела и ячеек предприятия должна быть целесообразна, необходимо постоянно мониторить работу каждой структуры.

5. На предприятии важно иметь систему стимулирования сотрудников. В целях максимальной отдачи от работников следует их стимулировать получением премии и возможностью карьерного роста. Целесообразно разработать специальную программу стимулирования сотрудников.

6. Максимальное снижение налогов позволит предприятию сократить расходы, следовательно, сделает компанию более привлекательной для инвестирования. Нужно изучать этот вопрос и искать более выгодную систему налогообложения.

⁶ Ендовицкий Д.А. Анализ инвестиционной привлекательности организации / Д.А. Ендовицкий. — М.: КноРус, 2018. 252 с.

7. Внедрение инновационных технологий в производство напрямую влияет на качество товара. Важно, чтобы товар выпускался современный и продвинутый, соответствующий нынешнему спросу. Новое и современное оборудование, а также высокая квалификация специалистов делают предприятие инвестиционно привлекательным в глазах инвесторов.

8. Важно занимать лидирующие позиции на рынке. Здесь большая роль отводится маркетингу. Необходимо оценивать конкурентов, анализировать их сильные и слабые стороны, и оптимизировать собственное производство.

9. Важно иметь материальную базу и поддерживать оборудование в рабочем состоянии, что обеспечит бесперебойную работу предприятия. Выгодно работать в собственном помещении, тем самым сокращая расходы на аренду.

Данные способы повышения инвестиционной привлекательности помогут компании выделиться в лидеры рынка, а также привлечь инвестиции из внешних источников.

Таким образом, инвестиционная привлекательность связана в основном с эффективностью ведения деятельности предприятия как в текущий момент времени, так и в перспективе на будущее. При этом вовлечение инвестиций дает предприятию увеличивать деятельность предприятия, вводить инновации и улучшать инвестиционную привлекательность предприятия.

Список литературы

1. Аскинадзи В.М. Инвестиционный анализ: учебник для среднего специального образования / В.М. Аскинадзи, В.Ф. Максимова. 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020.
2. Бурцева Т.Н. Инструментарий мониторинга инвестиционной привлекательности предприятий / Т.Н. Бурцева. — М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2018.
3. Солодкина Л.А. Новые методические подходы к оценке инвестиционной привлекательности предприятия / Л.А. Солодкина. — Москва: Машиностроение, 2018.
4. Ендовицкий Д.А. Анализ инвестиционной привлекательности организации / Д.А. Ендовицкий. — М.: КноРус, 2018.
5. Крылов Э.Н. Анализ финансового состояния и инвестиционной привлекательности предприятия / Э.Н. Крылов, В.М. Власова, М.Г. Егорова. — М.: Финансы и статистика, 2019.
6. Бабенко И.В. Пути повышения инвестиционной привлекательности предприятия. Международный научный журнал «Вестник науки». 2020. № 10 (31). Т.1. С. 28—38.
7. Тюрина Е.В. Оценка инвестиционной привлекательности предприятия: методический аспект. Проблемы совершенствования организации производства и управления промышленными предприятиями: межвузовский сборник научных трудов. 2020. № 1. С. 130—141.
8. Пупенцова С.В., Титов А.Б., Ливинцова М.Г. Оценка инвестиционной привлекательности предприятия в условиях неопределенности и риска. Вестник Волжского университета имени В.Н. Татищева. 2020. № 1, том 2. С. 210—218.
9. Бочаров В.В. Инвестиции. Инвестиционный портфель / В.В. Бочаров. — М.: Питер, 2018.
10. Медведская Л.В., Климовских Н.В. Управление инвестиционными процессами коммерческих организаций в условиях кризиса. В сборнике: Управление в XXI веке — проблемы и перспективы. Материалы Международной научно-практической конференции (посвящённой 100-летию Кубанского государственного аграрного университета имени И.Т. Трубилина и 20-летию факультета управления Кубанского государственного аграрного университета имени И.Т. Трубилина). Под общей редакцией Е.Н. Белкиной, А.С. Поповой, Е.А. Янпольской. — Краснодар, 2021. С. 392—394.

References

1. Askinadzi V.M. Investment analysis: a textbook for secondary specialized education / V.M. Askinadzi, V.F. Maksimov. 2nd ed., revised. and additional — Moscow: Yurayt Publishing House, 2020.
2. Burtseva T.N. Tools for monitoring the investment attractiveness of enterprises / T.N. Burtseva. — M.: LAP Lambert Academic Publishing, 2018.
3. Solodkina L.A. New methodological approaches to assessing the investment attractiveness of an enterprise / L.A. Solodkina. — Moscow: Mashinostroyeniye, 2018.
4. Endovitsky D.A. Analysis of the investment attractiveness of the organization / D.A. Endovitsky. — M.: KnoRus, 2018.
5. Krylov E.N. Analysis of the financial condition and investment attractiveness of the enterprise / E.N. Krylov, V.M. Vlasova, M.G. Egorova. — M.: Finance and statistics, 2019.

6. Babenko I.V. Ways to increase the investment attractiveness of the enterprise. International scientific journal «Bulletin of Science». 2020. № 10 (31). Т. 1. С. 28–38.
7. Tyurina E.V. Assessment of the investment attractiveness of the enterprise: methodological aspect. Problems of improving the organization of production and management of industrial enterprises: intercollegiate collection of scientific works. 2020. № 1. С. 130–141.
8. Pupentsova S.V., Titov A.B., Livintsova M.G. Assessment of the investment attractiveness of the enterprise in conditions of uncertainty and risk. Bulletin of Volzhsky University named after V.N. Tatishchev. 2020. № 1, Volume 2. С. 210–218.
9. V.V. Bocharov Investments. Investment portfolio. V.V. Bocharov. — М.: Peter, 2018.
10. Medvedskaya L.V., Klimovskikh N.V. Management of investment processes of commercial organizations in a crisis. In the collection: Management in the 21st century — problems and prospects. Materials of the International Scientific and Practical Conference (dedicated to the 100th anniversary of the I.T. Trubilin Kuban State Agrarian University and the 20th anniversary of the Faculty of Management of the I.T. Trubilin Kuban State Agrarian University). Edited by E.N. Belkina, A.S. Popova, E.A. Yanpolskaya. — Krasnodar, 2021. С. 392–394.

ОТРАСЛЕВОЙ СЕКТОР КАК ОСНОВА ЭКОНОМИКИ РОССИИ / INDUSTRY SECTOR AS THE BASIS OF THE RUSSIAN ECONOMY

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-1-32-39



Современная классификация маршрутов и анализ структуры себестоимости перевозок

Г. Л. Илюхина

аспирант

Российский университет транспорта (МИИТ), Москва, Россия

kg19261421698@yandex.ru

Аннотация: В 2022 году в Российской Федерации большую часть городских граждан, пользуется услугами пассажирского транспорта общего пользования. Причем основная доля пассажирской городской логистики приходится на автобусный парк. По мнению ведущих экономических экспертов, это обстоятельство связано прежде всего с тем, что в самых крупных городах России из-за большого наплыва личных автомобилей стали появляться большие проблемы в виде пробок и парковочных мест. А альтернативы личному транспорту кроме пассажирской городской логистики не появилось. Еще один важный фактор: с каждым годом количество населения в российских городах неуклонно растет. И это при условии, что на сегодняшнее время городская пассажирская логистика востребована как никогда. К сожалению, размер субсидированных средств, которые выделяет правительство РФ на содержание муниципального городского транспорта не полностью покрывает все затраты перевозчиков. Аналитики связывают недостаток субсидий прежде всего с их необъективным расчетом: власть на местах в Российской Федерации определяет размер субсидий при помощи устаревших нормативных актов и без должных методических расчетов. Все это в совокупности приводит к неутешительным и необъективным итогам вычислений.

Ключевые слова: городской транспорт, логистика, экономика, транспортная инфраструктура, себестоимость.

Для цитирования: Илюхина Г.Л. Современная классификация маршрутов и анализ структуры себестоимости перевозок. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 32–39. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-32-39>.

Modern classification of routes and analysis of the structure of transportation cost

G. L. Ilyukhina

postgraduate student

Russian University of Transport (MIIT), Moscow Russia

kg19261421698@yandex.ru

Abstract: In 2022 in the Russian Federation, most of the urban citizens use the services of public passenger transport. Moreover, the main share of passenger urban logistics falls on the bus fleet. According to leading economic experts, this circumstance is primarily due to the fact that in the largest cities of Russia, due to the large influx of private cars, big problems began to appear in the form of traffic jams and parking spaces. And there was no alternative to personal transport except for passenger urban logistics. Another important factor: every year the population in Russian cities is steadily growing. And this is provided that today urban passenger logistics is in demand more than ever. Unfortunately, the amount of subsidized funds that the government of the Russian Federation allocates for the maintenance of municipal urban transport does not fully cover all the costs of carriers. Analysts attribute the lack of subsidies primarily to their biased calculation: local authorities in the Russian Federation determine the amount of subsidies using outdated regulations and without proper methodological calculations. All this together leads to disappointing and biased results of calculations.

Keywords: urban transport, logistics, economics, transport infrastructure, prime cost.

For citation: *Ilyukhina G.L. Modern classification of routes and analysis of the structure of transportation cost. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 32–39. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-32-39>.*

Совершенно очевидно, что для правильного анализа нормирования и структуры себестоимости пассажирских перевозок рельсового транспорта крайне важно знать экономически обоснованное значение стоимости одного километра пробега 1 пассажирского рельсового транспортного средства. Величина стоимости одного километра пробега 1 единицы рельсового транспортного средства, которое участвует в пассажирских перевозках, состоит из прибыли и себестоимости. Себестоимость должна быть такого размера, чтобы она полностью могла обеспечить стабильную работу транспортной компании, которая занимается пассажирскими перевозками.

Как показали результаты проведенных исследований, в Российской Федерации размер себестоимости в процентном отношении чаще всего превышает более 80% от стоимости одного километра пробега 1 единицы рельсового транспортного средства. Оставшаяся сумма приходится на прибыль пассажирского транспортного перевозчика.

Хотя нередки случаи, когда логистическое предприятие, которое занимается пассажирскими перевозками на рельсовом транспорте и вовсе уходит в минус. То есть, себестоимость составляет более 100% от стоимости одного километра пробега 1 единицы рельсового транспортного средства. Совершенно очевидно, что на сегодняшний день главная задача местных городских и федеральных властей — обеспечить транспортным пассажирским компаниям достойную прибыль.

Достойная прибыль в свою очередь позволит вовремя обновлять рельсовый парк и платить водителям хорошую заработную плату. Тогда профессионалы своего дела в транспортной пассажирской отрасли не будут увольняться с неперспективной работы. А это уже в конечном итоге позволит обеспечить пассажирам так необходимые им две вещи: безопасность и комфорт.

Формирование себестоимости пассажирских рельсовых перевозок обычно производится при помощи бухгалтерского учета и экономического подхода. Когда для формирования себестоимости применяется экономический подход, то вместе с прямыми расходами, которые являются явными затратами, также принимаются в расчет и неявные расходы.

Доподлинно известно, что при бухгалтерском же подходе формирования себестоимости учитываются только явные издержки. То есть, это только те расходы, которые, так или иначе, нужны для создания необходимой услуги или товара. Явные затраты состоят только из прямых и косвенных расходов. Пример косвенных затрат: зарплата сотрудникам, издержки на запасные части и прочие расходные материалы.

Пример косвенных расходов: затраты по процентам на заемные средства (если таковые имеются), зарплата руководящим работникам, амортизационные издержки, накладные траты и др.

Для вычисления конечного значения экономических затрат, за вычетом бухгалтерских издержек, также учитываются неявные расходы. Совершенно очевидно, что в данном случае при расчете неявных расходов также берется во внимание цена материальных ресурсов, которые принадлежат самой транспортной компании ¹.

Как показали результаты проведенных исследований, у индивидуальных предпринимателей, которые занимаются пассажирскими транспортными перевозками, неявные затраты наиболее ярко выражены.

Эти неявные издержки не включаются в себестоимость затрат на собственную заработную плату. Исходя из выше сказанного, можно сделать вывод, что наиболее конкурентоспособны те пассажирские перевозчики, у которых за один календарный год имеется наибольший размер расходов, которые тратятся на осуществляемую транспортную деятельность.

Также эти расходы подразделяются на следующие типы:

- Нормативные затраты.
- Сверхнормативные затраты.

¹ Никитина У.А., Скорюпина Л.С., Чабанова Е.В. Электрический транспорт в городской среде. Химия. Экология. Урбанистика. 2020. Т. 3. С. 178–182.

На 2022 год одним из самых главных факторов стабильной работы логистических российских организаций, которые занимаются пассажирскими перевозками, является обеспечение руководством стабильности и профессиональной пригодности работников. Как показали результаты проведенных исследований работы транспортных компаний, текучесть основных кадров основных профессий (водитель, диспетчер, кондуктор, слесарь ремонтник) достигает свыше 25%. При таких условиях менеджерам логистических пассажирских организаций довольно непросто обеспечить безопасную и стабильную работу.

Дополнительно известно, что на сегодняшний день одним из самых важнейших документов, который регулирует уровень заработной платы работников, является «Федеральное отраслевое соглашение по пассажирскому наземному городскому транспорту». Этот документ направлен прежде всего на защиту персонала, а также обеспечивает стабильную работу транспортных пассажирских компаний. Но он не совсем учитывает дифференциацию рынков труда в разных муниципальных организациях, которые бы находились в одном и том же субъекте России.

Для начисления заработной платы сотрудников логистических организаций учитывается постоянно обновляемый размер прожиточного минимума. Эта сумма является одной и той же для всех муниципальных организаций и начисляется в целом по субъекту РФ. Но следует учитывать то важнейшее обстоятельство, что рынок труда субъектов России сильно дифференцирован по уровню заработной платы в разных муниципальных организациях.

К сожалению, применение «Федерального отраслевого транспортного соглашения» при сегодняшнем уровне дифференциации заработной платы не может создать необходимый уровень зарплаты основного персонала транспортных компаний, которые занимаются пассажирскими перевозками для того, чтобы эта заработная плата могла создать кадровую стабильность в большинстве российских логистических организаций и других муниципальных организациях, связанных с пассажирскими перевозками. Поэтому так необходимо стремиться к тому, чтобы на местных рынках труда, связанных с логистической пассажирской деятельностью, создавался стабильно высокий уровень оплаты труда.

По нашему мнению, в 2023 году нужно пересмотреть способ нормирования заработной платы основных и вспомогательных работников в транспортной пассажирской области. Следует сделать такой метод нормирования зарплат, чтобы он учитывал реальную ситуацию зарплат на местном рынке труда. Необходимо добиться таких положительных результатов, чтобы текучесть персонала составляла не более 10% в год.

В результате проведенных исследований была зафиксирована прямая зависимость между среднемесячным размером оплаты труда персонала средних и крупных предприятий всех областей экономики Российской Федерации по месту нахождения пассажирского перевозчика и зарплатой людей основных специальностей (водитель, диспетчер, кондуктор) из транспортных пассажирских организаций².

На основании выше перечисленной информации была создана специальная система коэффициентов, которая вычисляет размер среднемесячной оплаты труда работников основных специальностей логистических компаний, а также в муниципальных учреждениях, находящихся рядом с конкретным пассажирским перевозчиком.

Но практическим путем было выяснено, что этот способ начисления среднемесячной заработной платы не совсем эффективен в тех региональных округах, где в среднем оплата труда в целом ниже установленного правительством России прожиточного минимума. Но в этих регионах рационально принимать в расчет нормативы по заработной плате, которые были разработаны и предложены «Федеральным отраслевым соглашением Российской Федерации по пассажирскому транспорту».

На сегодняшний день расходы, которые несут транспортные пассажирские предприятия на смазочные материалы и топливо вычисляются при помощи разработанных методических реко-

² Шумилин В.П. Умный городской транспорт как один из элементов проекта «УМНЫЙ ГОРОД». Управление деятельностью по обеспечению безопасности дорожного движения: состояние, проблемы, пути совершенствования. 2020. № 1 (3). С. 456–462.

мендаций под названием «Нормы расхода смазочных материалов и топлива на пассажирском транспорте» от 14.07.2015 г. Эти нормы утверждены Министерством транспорта России.

Затраты на топливо для каждой рельсовой единицы транспорта высчитываются по специальной формуле. В утвержденном документе по нормам расхода смазочных материалов и топлива также имеются формулы для вычисления расхода на смазочные материалы, ремонт пассажирских транспортных средств и ТО.

Для вычисления заработной платы персонала вспомогательных работников ремонтных служб применяются утвержденные нормативы трудоемкости ТО и ремонта. Также имеются недо-работанные в полном объеме нормы зарплат, в основе которых лежит среднемесячная заработная плата в данном конкретном регионе РФ.

На сегодняшнее время нормативные действующие документы определяют следующее положение: вычисление размера косвенных и прочих затрат по обычным видам деятельности для того, чтобы определить стоимость одного километра пробега транспортного средства, производится при помощи определения отношения величины прочих затрат по обычным видам деятельности и косвенных издержек к переменным затратам.

Для того, чтобы правильно выставить систему показателей и различных финансовых индикаторов, которые бы позволяли сбалансировать экономическую доступность населения и ресурсной обеспеченности рельсового транспорта общего пользования, для начала необходимо правильно рассчитать экономически обоснованную стоимость одного километра пробега транспортного средства, занимающегося пассажирскими перевозками³.

Данная стоимость будет вычисляться при помощи финансово обоснованных затрат, которые требуются для пассажирских перевозок, и прибыли, необходимой для устойчивой работы транспортных пассажирских компаний (чтобы вовремя выплачивалась заработная плата сотрудникам, своевременно обновлялся пассажирский рельсовый парк, вовремя производилась замена запасных частей и других применяемых в работе материалов).

Прибылью называется финансовый прирост логистического предприятия по окончании некоторого промежутка времени. Например, календарного года, месяца.

Устойчивая работа в плане экономической деятельности в любой транспортной компании, занимающейся пассажирскими перевозками, предполагает финансовую стабильность и такой уровень рентабельности конкретного предприятия, чтобы можно было не только оплатить все понесенные расходы, связанные с предоставлением пассажирских услуг, но и получить в конечном итоге прибыль.

Есть еще одно экономическое состояние, которое характеризует любую логистическую пассажирскую организацию. Называется оно абсолютно устойчивым финансовым состоянием. Если транспортное предприятие находится в таком экономическом положении дел, то такая компания не зависит от различных кредитных организаций, существующие расходы в полном объеме покрываются собственными силами. Но, к сожалению, как показали результаты проведенных исследований, такие компании встречаются очень редко, потому что для постоянного развития необходимы постоянные финансовые вливания со стороны.

Если транспортная организация, занимающаяся пассажирскими перевозками, является нормальной в плане экономического положения дел, то эта компания обладает достаточным для себя уровнем рентабельности. То есть предполагается, что данная компания эффективно применяет все имеющиеся в собственном распоряжении финансовые источники и в полном объеме или фактически в полном объеме перекрывает свои расходы.

Еще одно финансовое состояние, которое довольно часто встречается у российских логистических пассажирских предприятий — неустойчивое экономическое состояние. Оно характеризуется, прежде всего, большим наличием риска возможной будущей неплатежеспособности. Но чаще всего все равно сохраняется некая возможность восстановления экономического баланса.

³ Никитина У.А., Скорюпина Л.С., Чабанова Е.В. Электрический транспорт в городской среде. Химия. Экология. Урбанистика. 2020. Т. 3. С. 178–182.

На сегодняшний день во всех федеральных округах для формирования пассажирского тарифа широко используют нормативные документы. Данные нормативные документы утверждены и разработаны городской администрацией на местах. Главный фактор при формировании тарифа на перевозку людей, на который опирается местная администрация — применение специализированной системы индексирования по всем существующим экономическим показателям за весь предыдущий календарный год.

Перевозка граждан прежде всего носит социальный характер, поэтому местным органам власти приходится учитывать невысокую платежеспособность граждан. Этот факт часто мешает транспортным компаниям, которые занимаются пассажирскими перевозками. Так как в большинстве случаев логистическим пассажирским организациям не удается покрыть даже собственные затраты на перевозку людей. Поэтому чаще всего транспортные предприятия работают по регулируемым пассажирским тарифам.

Как показывают последние проведенные исследования, хоть местные органы власти должны возмещать расходы пассажирских перевозчиков, связанные с льготами граждан и их багажа, согласно статье 790 гражданского кодекса Российской Федерации (пункт 5), на практике в полном объеме компенсации недополученной прибыли логистическим организациям нет. Совершенно очевидно, что это приводит транспортные пассажирские компании к накапливаемой убыточности.

Именно поэтому в 2004 году была сделана отмена части льгот для некоторых категорий людей, которые пользуются пассажирским общественным транспортом. Согласно закону № 122-ФЗ, было сделано предписание местным органам власти во всех регионах. Согласно данному предписанию администрации на местах было рекомендовано вводить более эффективные правовые устройства. Главная задача таких эффективных правовых устройств — повышать и сохранять приемлемый уровень социальной защиты людей. При этом такие правовые механизмы должны учитывать имущественное и правовое положение граждан.

Также, согласно закону № 122-ФЗ, местная администрация на местах может определять самые разные системы оплаты поездки для пассажиров-льготников, возмещать логистическим предприятиям недополученные прибыли при помощи субъектов России и бюджетов муниципальных организаций.

По нашему мнению, на сегодняшнее время между властью на местах и пассажирскими перевозчиками действует определенная модель экономических взаимоотношений, которая характеризуется следующими моментами:

- Регулируемый тариф, который применяется для пассажирских логистических компаний, не соответствует экономически обоснованному тарифу. На практике он на порядок меньше.
- Прибыль, которая остается после оплаты поездки гражданами, примерно равно производству таких экономических параметров: количеству обслуженных граждан и регулируемому пассажирскому тарифу.
- Как показали результаты проведенных исследований, зачастую затраты логистической компании, которая занимается пассажирскими перевозками, больше конечной полученной прибыли.
- Основная прибыль логистического пассажирского предприятия состоит из таких двух пунктов: субсидий из государственного бюджета России и прибыли, которая была получена от продажи населению проездных билетов.
- В основном затраты государственного бюджета примерно равны тем денежным средствам, которые выделяются логистическим компаниям, занимающихся пассажирскими перевозками.

Для того, чтобы логистические пассажирские компании приносили прибыль своим владельцам, необходимо создавать такие условия, при которых:

- Чтобы итоговая прибыль в полном объеме закрывала финансовые расходы на эксплуатационную деятельность.
- Прибыль транспортной пассажирской организации имела бы такой размер, который будет необходим для устойчивой деятельности предприятия, а также для обновления рельсового парка.

Рассмотрим три самых эффективных метода формирования пассажирских тарифов:

· Вариант 1.

При этом варианте экономически обоснованный пассажирский транспортный тариф вычисляется как частное от деления цены перевозки на количество обслуженных граждан. Также при таком варианте часть граждан, которые бы в других обстоятельствах могли бы рассчитывать на дополнительные льготы, в этом случае льготы им не будут предоставляться. То есть, во многих случаях дополнительное государственное финансирование будет отсутствовать.

· Вариант 2.

При этом методе формирования пассажирских транспортных тарифов граждане платят за перевозку по регулируемому тарифу. Причем размер такого регулируемого тарифа будет ниже величины экономически обоснованного тарифа.

Дополнительная государственная помощь во втором варианте присутствует, но ее размер равен разнице между ценой перевозки, прибылью и субсидиями от платы проезда гражданами, которые пользуются общественным рельсовым транспортом. Также при таком варианте формирования пассажирских транспортных тарифов государственное финансирование равняется размеру субсидий за перевозку населения. Причем учитывается такая категория граждан, которая имеет право на льготный проезд ⁴.

Совершенно очевидно, что при таком варианте формирования пассажирских транспортных тарифов возникает потребность в дополнительном вливании финансовой государственной помощи. По нашему мнению, размер этой государственной субсидии будет зависеть от величины регулируемого тарифа, который применяется для формирования размера оплаты пассажирской перевозки. Чем меньше по размеру будет регулируемый тариф, тем больше должно выделяться государством дополнительного финансирования. То есть, величина выделяемой государственной субсидии находится в прямой зависимости от регулируемого тарифа.

· Вариант 3.

При последнем методе формирования пассажирских транспортных тарифов финансово обоснованный тариф вычисляется как частное от деления разницы между ценой пассажирского проезда и суммой государственной помощи на количество пассажиров. Также при таком варианте государственная помощь равняется сумме субсидий за проезд граждан, у которых имеются различные льготы, положенные по закону.

Еще одна особенность третьего варианта формирования пассажирских транспортных тарифов: регулируемый тариф равняется финансово обоснованному пассажирскому транспортному тарифу.

По нашему мнению, для того, чтобы полностью воплотить в жизнь модель, которая состоит в официальном заключении контракта между логистическими компаниями, которые занимаются пассажирскими перевозками, и государством (администрацией на местах), необходимо решить одну основную проблему. Эта проблема состоит в обеспечении дополнительной государственной помощи логистических пассажирских компаний из региональных или федеральных бюджетов. Это нужно для того, чтобы эти транспортные предприятия получали доход, который бы включался в стоимость эксплуатационных работ ⁵.

Как показали результаты последних проведенных исследований, система поступления прибыли для логистических пассажирских организаций может быть сделана такими двумя методами:

- Граждане заранее покупают разные виды проездных билетов. После этого, они прикладывают его к специальному считывающему устройству, которое будет находиться при входе в рельсовое транспортное средство.
- Пассажир оплачивает проезд водителю или кондуктору.

⁴ Шуть В.Н. Городской автоматический транспорт. Транспорт Урала. 2022. № 1 (72). С. 3–7.

⁵ Соколов Ю.И., Лавров И.М. Экономическое влияние качества на изменение объема грузовых перевозок на рынке железнодорожного транспорта. Транспортное дело России. 2022. № 2. С. 41–43.

Совершенно очевидно, что для более прозрачного взаимодействия между местными органами власти Российской Федерации и пассажирскими транспортными перевозчиками, транспортные компании должны периодически давать финансовый отчет администрации на местах, причем не реже одного раза в месяц. В этот отчет должны включаться все финансовые потоки логистического предприятия, осуществляющего пассажирские перевозки. Особенно это касается дохода от оплаты проезда.

Государственные чиновники после этого тщательно анализируют поступившие данные. И на основании их формируют размер дополнительной государственной субсидии, которая потом поступает на счет транспортным пассажирским компаниям.

Также федеральными органами власти на сегодняшний день рассматривается еще один вариант организации платы за проезд гражданам. Он заключается в следующем: в России во всех регионах создаются специализированные пункты продажи проездных билетов пассажирам.

По этому же проекту, все финансы с этих специальных пунктов продажи должны будут стекаться в некий централизованный фонд, который был бы заранее создан для сбора денежных средств за оплату проезда на пассажирском транспорте. Проект этот на сегодняшнее время пока еще «сырой», так как его следует дорабатывать, создавать специальную методику. Эта методика должна будет объективно и прозрачно поделить доходы между всеми логистическими компаниями Российской Федерации, занимающимися пассажирскими перевозками.

По нашему мнению, на 2023 год в России при системе работы на контрактной основе у транспортных пассажирских организаций имеются некоторые проблемы, которые связаны с налогом на добавленную стоимость и налогом на прибыль.

На сегодняшнее время больше половины логистических предприятий, осуществляющих пассажирские перевозки, имеют отрицательную рентабельность. Соответственно, они не платят в государственную казну налог на прибыль.

В это же самое время, прибыль транспортных компаний не облагаются государством налогом на добавленную стоимость. Потому что, согласно законодательству РФ, логистические организации, которые занимаются регулярными пассажирскими перевозками, освобождаются от уплаты НДС.

Как показывают результаты проведенных исследований, при анализе подавляющего большинства теоретических методик, которые определяют цену перевозки пассажирским рельсовым транспортом, были выявлены существенные недостатки. Самый главный на сегодня недостаток: не имеется универсальной методики вычисления цены за проезд. Существующие методики формирования стоимости слишком громоздки и трудоемки, что существенно затрудняет их применение.

Список литературы

1. Бубнова Г.В., Берлюков Д.Н., Нань Л. Трансформация комплексов и систем общественного транспорта городских агломераций в направлении устойчивого развития и повышения безопасности. В сборнике: Современные технологии управления транспортным комплексом России. Сборник материалов IV Национальной научно-практической конференции с международным участием. Москва, 2022. С. 26–33.
2. Балабанова А.В. Интеграционные процессы как тренд глобального общественного развития. Ученые записки Российской Академии предпринимательства. 2019. Т. 18. № 4. С. 9–20.
3. Бегичев М.М., Власов А.В., Паньшин А.И. Предективная логистика и ее роль в управлении цепями поставок. Путеводитель предпринимателя. 2022. Т. 15. № 1. С. 67–72.
4. Едигарева Ю.Г., Власов А.В. Опыт и проблемы использования IT-технологий в системе грузовых воздушных перевозок. Путеводитель предпринимателя. 2018. № 40. С. 153–161.
5. Морковкин Д.Е., Едигарева Ю.Г., Власов А.В. Сети 5G: их роль в развитии транспортных систем. Путеводитель предпринимателя. 2020. т. 13. № 2. С. 25–36.
6. Никитина У.А., Скорюпина Л.С., Чабанова Е.В. Электрический транспорт в городской среде. Химия. Экология. Урбанистика. 2020. Т. 3. С. 178–182.
7. Паньшин А.И., Бегичев М.М., Власов А.В. Мировой опыт в области обеспечения безопасности на транспорте: малозатратные и быстрореализуемые мероприятия. Путеводитель предпринимателя. 2021. Т. 14. № 1. С. 178–188.

8. Рудакова Е.Н., Паньшин А.И., Власов А.В. Цифровизация как одна из тенденций развития транспорта и логистики в современных условиях. Путеводитель предпринимателя. 2021. Т. 14. № 1. С. 51–61.
9. Соколов Ю.И., Лавров И.М. Экономическое влияние качества на изменение объема грузовых перевозок на рынке железнодорожного транспорта. Транспортное дело России. 2022. № 2. С. 41–43.
10. Шумилин В.П. Умный городской транспорт как один из элементов проекта «УМНЫЙ ГОРОД». Управление деятельностью по обеспечению безопасности дорожного движения: состояние, проблемы, пути совершенствования. 2020. № 1 (3). С. 456–462.
11. Шуть В.Н. Городской автоматический транспорт. Транспорт Урала. 2022. № 1 (72). С. 3–7.

References

1. Bubnova G.V., Berlyukov D.N., Nan L. Transformation of complexes and public transport systems of urban agglomerations in the direction of sustainable development and increased safety. In the collection: Modern technologies for managing the transport complex of Russia. Collection of materials of the IV National Scientific and Practical Conference with international participation. Moscow, 2022. S. 26–33.
2. Balabanova A.V. Integration processes as a trend of global social development. Scientific notes of the Russian Academy of Entrepreneurship. 2019. T. 18. № 4. S. 9–20.
3. Begichev M.M., Vlasov A.V., Panshin A.I. Pre-objective logistics and its role in supply chain management. Entrepreneur's guide. 2022. T. 15. № 1. S. 67–72.
4. Yedigareva Yu.G., Vlasov A.V. Experience and problems of using IT-technologies in the cargo air transportation system. Entrepreneur's guide. 2018. № 40. S. 153–161.
5. Morkovkin D.E., Edigareva Yu.G., Vlasov A.V. 5G networks: their role in the development of transport systems. Entrepreneur's guide. 2020. vol. 13. № 2. P. 25–36.
6. Nikitina U.A., Skoryupina L.S., Chabanova E.V. Electric transport in the urban environment. Chemistry. Ecology. Urban studies. 2020. T. 3. S. 178–182.
7. Panshin A.I., Begichev M.M., Vlasov A.V. World experience in the field of transport safety: low-cost and quick-to-implement measures. Entrepreneur's guide. 2021. T. 14. № 1. S. 178–188.
8. Rudakova E.N., Panshin A.I., Vlasov A.V. Digitalization as one of the trends in the development of transport and logistics in modern conditions. Entrepreneur's guide. 2021. T. 14. № 1. S. 51–61.
9. Sokolov Yu.I., Lavrov I.M. The economic impact of quality on the change in the volume of freight traffic in the railway transport market. Transport affairs of Russia. 2022. № 2. S. 41–43.
10. Shumilin V.P. Smart urban transport as one of the elements of the SMART CITY project. Management of road safety activities: state, problems, ways of improvement. 2020. № 1 (3). С. 456–462.
11. Shut V.N. City automatic transport. Transport of the Urals. 2022. № 1 (72). S. 3–7.

Развитие строительной отрасли в современных отечественных исследованиях

В. С. Кустов

аспирант

Московский финансово-промышленный университет «Синергия», Москва, Россия

VKustov.84@yandex.ru

А. Г. Дмитриев

кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой

кафедра Организационного менеджмента,

Московский финансово-промышленный университет «Синергия», Москва, Россия

agdmiriev@gmail.com

Аннотация: В настоящей работе представлен актуальный обзор научных статей последних лет о проблемах и путях их преодоления в развитии строительной отрасли России в период экономического кризиса, вызванного пандемией COVID-19 и усилением санкционного давления с февраля 2022 года. Таким образом, хронологические рамки научных публикаций как объектов данного исследования охватывают период 2020–2022 годов.

Задачей аналитического обзора является выявление и анализ публикаций по заявленной тематике. Цель состоит в том, чтобы оценить текущее состояние исследований о строительной отрасли на современном этапе. Актуальность определена недостаточной степенью изученности проблемы.

Ключевые слова: строительная отрасль, экономический кризис, пандемия, международные санкции.

Для цитирования: Кустов В.С., Дмитриев А.Г. Развитие строительной отрасли в современных отечественных исследованиях. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 40–46. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-40-46>.

The development of the construction industry in modern domestic research

V. S. Kustov

Postgraduate student

Moscow Financial and Industrial University «Synergy», Moscow, Russia

VKustov.84@yandex.ru

A. G. Dmitriev

Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof., Head of Department

Department of Organizational Management,

Moscow Financial and Industrial University «Synergy», Moscow, Russia

agdmiriev@gmail.com

Abstract: This paper provides an up-to-date review of recent scientific articles on the problems and ways to overcome them in the development of the Russian construction industry during the economic crisis caused by the COVID-19 pandemic and increased sanctions pressure since February 2022. Thus, the chronological framework of scientific publications as the objects of this study covers the period 2020–2022.

The task of the analytical review is to identify and analyze publications on the stated topic. The aim is to evaluate the current state of research on the construction industry at the present stage. The relevance is determined by the insufficient degree of knowledge of the problem.

Keywords: construction industry, economic crisis, pandemic, international sanctions.

For citation: Kustov V.S., Dmitriev A.G. The development of the construction industry in modern domestic research. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 40–46. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-40-46>.

Строительство — одна из ключевых отраслей российской экономики. Оно тесно связано с другими экономическими отраслями. Поэтому рост или спад в строительной деятельности вызывает мультипликативный эффект, вызывающий рост или спад в смежных отраслях.

Экономический кризис, вызванный пандемией и санкционным давлением, существенно сказался не только на повышении себестоимости строительства, но и на большей части производственных цепочек. Негативные последствия такие, как падение спроса, рост стоимости строительных материалов, финансовые затруднения строительных компаний, отток кадров, нарушение логистических цепочек и пр. могут привести и уже приводят к «заморозке» начатых или отказу от новых проектов, банкротству строительных организаций и, как следствие, к замедлению темпов экономики.

В данном обзоре представлены научные статьи, в которых определяются вызовы настоящего времени и предлагаются решения к их преодолению.

В работе Борковой Е.А., Изотовой А.Г., Литвиновой Н.А.,¹ построенной на основе изучения данных ассоциации «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ), Росстата, Высшей школы экономики и Web of Science, даются оценки проблем, возникших в строительной отрасли в период пандемии, и предлагаются выходы из напряженной ситуации.

Макроэкономический кризис 2020 года исследователи называют макроэкономическим шоком. Ссылаясь на принятое в экономической теории определение макроэкономического шока как на внезапное явление в экономике, которое меняет совокупный спрос или совокупное предложение, авторы указывают на то, что в период пандемии экономика испытывает не только шок предложения, но и шок спроса, и делают вывод: «кризис, вызванный COVID-19 и являющийся макроэкономическим шоком, не просто снижает спрос или предложение, а сочетает в себе взаимосвязь и спроса, и предложения, что делает данный кризис сложным и структурным»².

Опираясь на статистические данные, собранные ассоциацией НАСТРОЙ и проведенный ею в апреле 2020 года опрос «Влияние пандемии коронавируса на деятельность подрядчиков в строительстве», а также на отчет Высшей школы экономики «Деловой климат в строительных организациях России во втором квартале 2020 года», исследователи отмечают, что пандемия оказала негативное влияние как на сам процесс строительства, так и на связанный с ним рынок недвижимости. И если эти негативные последствия не были такими разрушающими как в других отраслях (туризм, торговля, услуги, промышленность и т.д.), то это связано с тем фактором, «что строительство практически всегда существенно позднее входит в кризисы в отличие от других отраслей экономики. Однако как медленно строительная отрасль вступает в кризисную атмосферу, так же не сразу она и выходит из данного состояния»³.

Один из путей выхода из макроэкономического шока авторы исследования видят в цифровой трансформации строительной отрасли. В статье отмечается, что в настоящее время строительная сфера недостаточно цифровизована, и связывают это с индивидуальностью строительных проектов, зависящих от территориального расположения, климатических условий, экологических и других факторов. Вместе с тем проведенный анализ документов с использованием базы данных Web of Science, которая охватывает широкий спектр журналов, показал непрерывный рост цитирований статей по данной теме. Анализ публикаций о цифровых технологиях позволил выделить основные из них: BIM, искусственный интеллект, наука о данных, цифровое производство и пр.

Описывая эти технологии, исследователи выделяют как ключевую BIM (Building Information Model), которая позволяет всем участникам проекта использовать виртуальное моделирование и информационное моделирование на любом этапе жизненного цикла проекта от проектирования до строительства и эксплуатации.

¹ Боркова Е.А., Изотова А.Г., Литвинова Н.А. Цифровая трансформация строительной отрасли в условиях макроэкономического шока COVID-19. Вопросы инновационной экономики. 2020. Том 10. № 4. С. 2129–2140.

² Там же. С. 2130.

³ Там же. С. 2134.

В заключение исследования делается вывод о невозможности на данный момент четко спрогнозировать последствия макроэкономического шока. Однако развитие цифровых технологий будет способствовать минимизированию его негативного воздействия.

Комарова А.В.⁴ в своей работе проводит сравнительный анализ строительной деятельности до кризиса и в условиях пандемии коронавируса и отмечает, что с начала первичных санкций, введенных в 2014 году и по 2018 год строительство пребывало в упадке, но по итогам 2019 г. началось заметное улучшение в динамике развития и уже в 2020 г. были основания полагать, что оно выйдет из стагнации⁵. Пандемия внесла множество проблем таких, как снижение спроса, приостановка деятельности, увеличение стоимости материалов, проблемы финансирования, нехватку рабочих из-за закрытия границ и другие⁶. Что, в свою очередь, привело к снижению всех основных показателей деятельности.

Проблемы в строительной отрасли автор связывает не только с пандемией, но и с устоявшимися недостатками из прошлого. Перманентный рост цен на жилье, опережающий инфляцию, снижение доходов населения, слабая дисциплина и низкая квалификация рабочих кадров, устаревшие технологии — всё это, по мнению исследователя, требует пересмотра и реформирования отрасли⁷.

Автор работы выделяет основные проблемы строительной отрасли, а именно недостаток высококвалифицированных кадров и регулярные ошибки, которые допускаются при оформлении и подаче проектной документации⁸. Возможные пути решения данных проблем исследователь видит в работе компаний в направлении развития кадров, мотивации сотрудников к повышению знаний, ротации персонала, привлечении специализированных организаций для проверки документации.

По мнению А.В. Комаровой, в ситуации в сфере строительства, сложившейся в результате пандемии, очень важна государственная поддержка отрасли. Но основная нагрузка и ответственность лежит на самих строительных компаниях. Их будущее зависит «от их умения использовать внутренние резервы оптимизировать производство, внедрять цифровые технологии и инновационные методы строительства, повышать производительность труда и применять уже известные финансовые инструменты (например, облигационные займы) или осваивать новые (зеленые бонды)»⁹.

Таким образом, автор статьи полагает, что кризис, вызванный пандемией, не только негативно отразился на строительной отрасли, но и наметил точки роста, и в долгосрочной перспективе позволит строительным компаниям, принявшим правильные решения, сохранить свой бизнес.

Основное содержание статьи Е.В. Соловьевой и В.Н. Бердниковой¹⁰ также содержит анализ комплекса проблем в строительной отрасли, которые накопились до 2020 года и ярко проявились в период пандемии. Основываясь на статистических данных Росстата, исследователи показали динамику индексов ВВП и объема ввода объектов недвижимости с 2015 по 2020 годы. Из этого анализа видно, что главный макроэкономический показатель (ВВП) страны в 2020 году понизился на 2,1% по сравнению с предыдущим годом. Но в это же время строительная отрасль, несмотря на карантин, «побила рекорды активности»¹¹. Подобный рост произошел и в 2015 году, на следующий год после принятия первичных санкций. Из этой закономерности авторы делают вывод о том, что проседание объемов производства строительной продукции наступает с лагом в один год от года начала падения объемов ВВП. В этот период «девелоперы нацеливаются на максимально

⁴ Комарова А.В. Развитие строительной отрасли на современном этапе. Экономика нового мира: науч. журн. 2020 г. Том 5, № 3 (Вып. 18). С. 28–38.

⁵ Там же. С.29.

⁶ Там же.

⁷ Там же. С. 33.

⁸ Там же. С. 36.

⁹ Там же. С. 35.

¹⁰ Соловьева Е.В., Бердникова В.Н. Строительная отрасль и пандемия COVID-19: новые вызовы и возможности. BENEFICIUM. 2021. № 3 (40). С. 35–42.

¹¹ Там же. С. 36.

быстрое выведение начатых проектов на финишную прямую, т.к. опасаются роста себестоимости строительства, которая отразится на рентабельности девелоперского бизнеса»¹².

Отмечая неустойчивое финансовое положение строительных компаний накануне пандемии, авторы статьи связывают его с проведением реформы на рынке первичного жилья, а именно с эскроу, что привело к удорожанию строительства и потребовало от девелоперов новых подходов к построению своей финансовой модели.

Среди проблем, которые проявились в период пандемии, исследователи указывают в первую очередь на рост себестоимости строительной продукции. Эта проблема, по мнению авторов, напрямую связана с ростом цен на строительные материалы и дефицитом целого ряда рабочих специальностей, возникшего из-за закрытия границ и ограничения найма мигрантов.

Еще одна проблема, отмеченная в исследовании, — неконтролируемый рост стоимости недвижимости на первичном рынке, вызванный государственной поддержкой. Они делают вывод о том, что к подъему цен привело резкое удешевление ипотеки и падение доходности банковских вкладов, побуждающее часть населения вкладывать свои накопления в недвижимость.

Следующая проблема, которую обозначают авторы статьи, — низкая эффективность строительства. Речь идет о качестве строительной организации и формировании структуры предприятия, его специализации, мобильности, выборе подрядчиков. Рассматриваются также негативные факторы технологичности строительной компании: низкий технический уровень строительства, низкая оцифровка данных, низкая качественная фондовооруженность труда¹³.

В исследовании предложены перспективные механизмы развития строительной отрасли России в постпандемийный период. Авторы указывают на то, что по ряду позиций возросла доля логистических затрат, удлинлись логистические плечи, усложнилась доставка, что не могло не сказаться на изменении цены на оборудование и строительные материалы, используемые в строительстве. Для повышения эффективности девелоперам следует активнее сотрудничать с региональными производителями материалов для стройиндустрии и, по возможности, отказываться от удаленных поставщиков¹⁴.

Задачу дефицита рабочих кадров предлагается решать комплексно. Самый действенный механизм решения — высокая заработная плата и улучшение условий труда. Снижение зависимости от трудовых мигрантов можно добиться развитием института наставничества, когда опытный наставник помогает молодым кадрам не только при прохождении студентом практики, но и после трудоустройства в компанию¹⁵.

Повышение эффективности исследователи связывают с переходом строительной отрасли на новый технологический уровень, на котором обновляется не только материальная база, но существенно изменяются и методы управления. Большое значение в повышении эффективности строительства авторы придают использованию цифровых технологий и, в частности, BIM-моделей.

Для развития строительной отрасли большое значение, по мнению Соловьевой Е.В. и Бердниковой В.Н., будет иметь ускоренное снятие административных барьеров и унификация нормативных документов. Преодоление этой проблемы исследователи видят в развитии платформы «Цифровое строительство». Данный сервис, как полагают авторы исследования, будет способствовать комплексной автоматизации по принципу «одного окна», что «позволит сократить сроки прохождения всех необходимых процедур, облегчит взаимодействие участников строительной отрасли с государственными органами и приведет к принципиально новому развитию всего рынка жилья в стране — появлению «умной» экосистемы отрасли»¹⁶.

¹² Соловьева Е.В., Бердникова В.Н. Строительная отрасль и пандемия COVID-19: новые вызовы и возможности. *BENEFICIUM*. 2021. № 3 (40). С. 36.

¹³ Там же. С. 39.

¹⁴ Там же. С. 39.

¹⁵ Там же.

¹⁶ Там же. С. 40.

Еще один механизм развития строительного бизнеса, который рассматривают Соловьева Е.В. и Бердникова В.Н., — использование новых источников фондирования девелоперского бизнеса. Они отмечают преимущество облигационного займа над банковским кредитом и полагают, что интерес отраслевых компаний к облигациям будет увеличиваться.

Подводя итоги, авторы статьи как бы солидаризируются с мнением, представленным в предыдущем исследовании А.В. Комаровой¹⁷. Они пишут о том, что системные проблемы, стоящие перед отраслью, требуют принятия решений как со стороны государства, так и со стороны самих строительных компаний. И предлагают те же очевидные способы их преодоления: использование внутренних резервов, оптимизирование производства, внедрение цифровых технологий и инновационных методов строительства, повышение производительности труда и применение новых финансовых инструментов.

С февраля 2022 года в отношении России западными странами вводятся небывалые до этого времени экономические санкции, которые затрагивают практически все отрасли экономики, включая строительство. Вопросу о состоянии строительной сферы в условиях международных санкций посвящена статья А.К. Полоскина¹⁸.

По мнению автора, внешнее санкционное давление приводит к неизбежному росту стоимости строительных материалов и оборудования, что, в свою очередь, влечет за собой замедление темпов ввода жилья и, по прогнозам ЦБ, негативно отразится на динамике ввода новых объектов в ближайшие годы. Эта ситуация обусловлена сокращением поставок и разрывами логистических цепочек, затрудняющими получение импортных строительных материалов, составляющих до трети используемых в российском строительстве¹⁹.

Констатируя рост цен на стройматериалы, А.К. Полоскин выявляет и причины такого роста. К ним он относит увеличение расходов у производителей, выстраивание новых, более дорогих логических связей, их переориентацию с европейского рынка на азиатский.

Далее в исследовании делается вывод о необходимости уменьшения материалоемкости возводимых зданий и сооружений. Исследователь предлагает проектировщикам обратить внимание на ряд перспективных направлений в развитии строительных технологий: использование песчаных бетонов высокой прочности, создание ячеистых бетонных стен, сплошных стеновых панелей из эффективных кирпичных блоков, облицовочных фасадных плит новых типов²⁰.

Статья И.В. Тарасовой и В.Ю. Трудова²¹ — это попытка начального осмысления проблемы функционирования строительного бизнеса в жестких условиях международных санкций. Сами авторы определили ее как дневник «событий, фактов и выводов о том, в какую сторону принял курс строительный рынок»²².

В работе тезисно намечена реакция различных субъектов строительной сферы в марте—апреле 2022 года. Авторы выделяют меры, принятые застройщиками: оперативный пересмотр цен из-за резкого скачка доллара; приостановка продаж; отмена специальных условий для приобретения жилья (действующие акции, рассрочки, субсидирование ипотеки); перенос дат выхода новых жилых комплексов на рынок; стратегический пересмотр цен и финансовых моделей, связанный с резким повышением цен на строительные материалы и нарастанием неопределенности.

В свою очередь Правительство приняло ряд мер по сдерживанию цен на рынке жилья, в виде субсидирования проектного финансирования с плавающей ставкой.

¹⁷ Комарова А.В. Развитие строительной отрасли на современном этапе. Экономика нового мира: науч. журн. 2020 г. Том 5, № 3 (Вып. 18). С. 35.

¹⁸ Полоскин, А.К. Актуальные проблемы современного строительства / А. К. Полоскин. — Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2022. № 25 (420). С. 34—36.

¹⁹ Там же. С. 34.

²⁰ Там же. С. 35.

²¹ Тарасова И.В., Трудов В.Ю. Строительная отрасль в период международного политического кризиса 2022 года. Вопросы студенческой науки. Вып. 6 (70), июнь 2022. С. 378—381.

²² Там же. С.378

Покупательский спрос сместился с жилья на начальной стадии строительства в сторону проектов на высокой стадии готовности из-за опасения рисков недостроенного жилья, несмотря на наличие эскроу-счетов²³.

Основная часть работы посвящена премиальному строительству Санкт-Петербурга в санкционных условиях. Авторы отмечают, что Санкт-Петербург является российским лидером в сегменте сервисных апарт-отелей, в качестве застройщиков которых кроме отечественных локальных строительных компаний выступали и зарубежные, такие как «YIT» (Финляндия) и «Vonava» (Швеция), а в качестве управленцев — международные гостиничные бренды. После принятия санкций большинство иностранных компаний приняло решение об уходе с российского рынка. Этот шаг несет в себе кроме негативных финансовых последствий (прекращение инвестирования новых проектов со стороны зарубежных партнеров, снижение доходов для инвесторов-дольщиков) еще и репутационные риски, так как зарубежные бренды были гарантами высокого уровня доходности проектов за счет внутренней системы лояльности, а также базы клиентов²⁴. В то же время отмечается, что сложившаяся ситуация имеет и положительные моменты. Локальные управляющие компании в сфере управления апарт-отелей имеют возможность для развития. Некоторые эксперты, как указывают исследователи, прогнозируют расширение портфеля управляющих компаний за счет прихода новых азиатских игроков на российский рынок.

Подводя итоги обзора научных исследований российской строительной отрасли в период экономического кризиса, можно сделать вывод о том, что во всех представленных публикациях ситуация, сложившаяся на строительном рынке, определяется как напряженная и непредсказуемая. Если пандемийный и постпандемийный отрезок времени научной мыслью достаточно от-refлексирован²⁵, то санкционное воздействие еще находится на стадии осмысления.

Список литературы

1. Боркова Е.А., Изотова А.Г., Литвинова Н.А. Цифровая трансформация строительной отрасли в условиях макроэкономического шока COVID-19. Вопросы инновационной экономики. 2020. Том 10. № 4. С. 2129–2140.
2. Гришина О.В., Красноштанова Т.А. Экономические кризисы 21 века и жилищное строительство. Актуальные вопросы строительства: взгляд в будущее: сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 40-летию создания Инженерно-строительного института (Красноярск, 19–21 октября 2022 г.). — Красноярск: Инженерно-строительный институт ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», 2022. С. 107–112.
3. Комарова А.В. Развитие строительной отрасли на современном этапе. Экономика нового мира: науч. журн. 2020 г. Том 5, № 3 (Вып. 18). С. 28–38
4. Лихобабин В.К., Саксон М.Л., Разинкова О.А., Акмамбетова Н.М., Беззубикова М.А. Основные проблемы в строительной отрасли, влияющие на экономическое развитие России и пути их решения. Вестник Алтайской академии экономики и права. 2021. № 11-1. С. 45–51.

²³ Тарасова И.В., Трудов В.Ю. Строительная отрасль в период международного политического кризиса 2022 года. Вопросы студенческой науки. Вып. 6 (70), июнь 2022. С. 379.

²⁴ Там же. С. 380.

²⁵ Лихобабин В.К., Саксон М.Л., Разинкова О.А., Акмамбетова Н.М., Беззубикова М.А. Основные проблемы в строительной отрасли, влияющие на экономическое развитие России и пути их решения. Вестник Алтайской академии экономики и права. 2021. № 11-1. С. 45–51; Сарченко В.И., Хиревич С.А., Рудских В.В. Проблемы инвестиционно-строительной деятельности в новых макроэкономических условиях. Актуальные вопросы строительства: взгляд в будущее. Сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 40-летию создания Инженерно-строительного института. Красноярск, 2022; Мальгинов Г.Н., Стерниг С.Г. Жилищное строительство — 2020: огосударствление сектора или поворот колеса рыночного цикла? Экономическое развитие России. Т. 28, № 4, апрель 2021. С. 46–59; Оленина О.А., Ступникова Е.А., Кузьминов В.В., Куклина А.И. Аналитический обзор рынка жилищного строительства в Российской Федерации. Журнал прикладных исследований. 2021, 6-9. С. 882–889; Гришина О.В., Красноштанова Т.А. Экономические кризисы 21 века и жилищное строительство. Актуальные вопросы строительства: взгляд в будущее: сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 40-летию создания Инженерно-строительного института (Красноярск, 19–21 октября 2022 г.). — Красноярск: Инженерно-строительный институт ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», 2022. С. 107–112.

5. Мальгинов Г.Н., Стерниг С.Г. Жилищное строительство – 2020: огосударствление сектора или поворот колеса рыночного цикла? Экономическое развитие России. 2021. Т. 28. № 4. С. 46–59.
6. Оленина О.А., Ступникова Е.А., Кузьминов В.В., Куклина А.И. Аналитический обзор рынка жилищного строительства в Российской Федерации. Журнал прикладных исследований. 2021, 6-9. С. 882–889.
7. Полоскин А.К. Актуальные проблемы современного строительства / А.К. Полоскин. – Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2022. № 25 (420). С. 34–36.
8. Ротарь А.М. «Зеленое» строительство как эффективный инструмент устойчивого развития территорий. Путеводитель предпринимателя. 2022. Т. 15. № 2. С. 63–68.
9. Сарченко В.И., Хиревич С.А., Рудских В.В. Проблемы инвестиционно-строительной деятельности в новых макроэкономических условиях. Актуальные вопросы строительства: взгляд в будущее. Сборник научных статей по материалам Всероссийской научно-практической конференции, посвященной 40-летию создания Инженерно-строительного института. Красноярск, 2022.
10. Соловьева Е.В., Бердникова В.Н. Строительная отрасль и пандемия COVID-19: новые вызовы и возможности. BENEFICIUM. 2021. № 3(40). С. 35–42.
11. Тарасова И.В., Трудов В.Ю. Строительная отрасль в период международного политического кризиса 2022 года. Вопросы студенческой науки. Вып. 6 (70), июнь 2022. С. 378–381.

References

1. Borkova E.A., Izotova A.G., Litvinova N.A. Digital transformation of the construction industry in the context of the COVID-19 macroeconomic shock. Voprosy innovatsionnoy ekonomiki. 10. (4). 2129–2140.
2. Grishina O.V., Krasnoshtanova T.A. Economic crises of the 21st century and housing construction. Actual issues of construction: a look into the future: a collection of scientific articles based on the materials of the All-Russian scientific and practical conference dedicated to the 40th anniversary of the Civil Engineering Institute (Krasnoyarsk, October 19–21, 2022). – Krasnoyarsk: Institute of Civil Engineering FGAOU VO «Siberian Federal University», 2022. P. 107–112.
3. Komarova A. V. Development of the construction industry at the current stage. The economy of the new World. 2020 г. Т.5. № 3 (18). P. 28–38.
4. Likhobabin V.K., Saxon M.L., Razinkova O.A., Akmambetova N.M., Bezzubikova M.A. The main problems in the construction industry that affect the economic development of Russia and ways to solve them. Bulletin of the Altai Academy of Economics and Law. 2021. № 11-1. S. 45–51.
5. Malginov G.N., Sternig S.G. Housing construction – 2020: nationalization of the sector or turning the wheel of the market cycle? Economic development of Russia. April 2021. V. 28, No. 4, P. 46–59.
6. Olenina O.A., Stupnikova E.A., Kuzminov V.V., Kuklina A.I. Analytical review of the housing construction market in the Russian Federation. Journal of Applied Research. 2021, 6-9. Pp. 882–889.
7. Poloskin A.K. Actual problems of modern construction. Young scientist. 2022. № 25 (420). P. 34–36.
8. Rotar A.M. «Green» construction as an effective tool for sustainable development of territories. Entrepreneur's guide. 2022. T. 15. No. 2., S. 6–68.
9. Sarchenko V.I., Khirevich S.A., Rudskikh V.V. Problems of investment and construction activities in the new macroeconomic conditions. Actual issues of construction: a look into the future. Collection of scientific articles based on the materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference dedicated to the 40th anniversary of the Civil Engineering Institute. Krasnoyarsk, 2022.
10. Solovyova E.V., Berdnikova V.N. The Construction Industry and the COVID-19 Pandemic: New Challenges and Opportunities. BENEFICIUM. 2021. Vol. 3(40). P. 35–42. (In Russ.).
11. Tarasova I.V., Trudov V.Y. Construction industry during the international political crisis of 2022. Questions of student science. 2022. (70). P. 378–381.

МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО /SMALL BUSINESS

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-1-47-51



Анализ состояния малого и среднего бизнеса в кризисный период

К. А. Власенко

ассистент кафедры

кафедра экономики инноваций и финансов,

Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых (ВлГУ), Владимир, Россия

vla.ksenia@mail.ru

Аннотация: Значимая роль в экономическом развитии страны отводится сектору малого и среднего предпринимательства. В кризисные периоды его всесторонняя поддержка является одной из приоритетных задач государства. В этой связи исследуемый сектор бизнеса находится под пристальным вниманием правительства страны и экономистов. В статье анализируются официальные статистические данные основных показателей деятельности малых и средних предприятий. Выявлена высокая корреляционная связь между их результативностью и объемом инновационных товаров, работ, услуг в РФ.

Ключевые слова: малый и средний бизнес, тенденции, инновации, кризисные проявления, санкции.

Для цитирования: Власенко К.А. Анализ состояния малого и среднего бизнеса в кризисный период. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 47–51. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-47-51>.

Analysis of small and medium-sized businesses in the crisis period

K. A. Vlasenko

Assistant of the Department

Department of Innovation Economics and Finance

Vladimir State University named after A.G. and N.G. Stoletovs, Vladimir, Russia

vla.ksenia@mail.ru

Abstract: A significant role in the economic development of the country is given to the sector of small and medium-sized enterprises. In times of crisis its comprehensive support is one of the priority tasks of the government. In this connection the investigated business sector is under the close attention of country's government and economists. The article analyzes the official statistical data on the main indicators of SME activity. It reveals a high correlation between the gross value added created by SMEs and the volume of innovative goods, works and services in the Russian Federation.

Keywords: small and medium business, trends, development problems, crisis, sanctions.

For citation: Vlasenko K.A. Analysis of small and medium-sized businesses in the crisis period. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 47–51. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-47-51>.

В предпринимательском секторе одним из важнейших и наиболее уязвимым является малый и средний бизнес (МСП). Значимость МСП заключена в конкурентоспособности предпринимательских структур. Благодаря высокой конкуренции между ними: повышается качество товаров и услуг, появляются новые рабочие места, повышается уровень инновационной активности и т.п. В совокупности эти факторы стимулируют экономическое и инновационное развитие страны.

Законом РФ предусмотрена регистрация и ряд условий для отнесения хозяйствующих субъектов к данной категории (рис. 1).

	Предельное значение дохода	Среднесписочная численность работников
Микро-предприятие	120 млн. рублей	до 15 человек
Малое предприятие	800 млн. рублей	до 100 человек
Среднее предприятие	2 млрд. рублей	от 101 до 250 человек

Рис. 1. Критерии по предельному доходу и среднесписочной численности работников для МСП ¹

МСП адаптируется под новые рыночные условия за счет своей гибкости и мобильности. Это преимущество играет ключевую роль при стабилизации хозяйственно-экономических процессов в кризисные периоды.

Уязвимость МСП заключается в чувствительности к рыночным изменениям. По тенденциям данного сектора предпринимательской деятельности можно оценить общее состояние экономики страны. Неблагоприятная для развития экономическая среда приводит к существенному снижению результативности деятельности. Чтобы функционировать на рынке в момент кризисных проявлений, субъектам МСП приходится сокращать штат и объемы работы, искать альтернативные направления деятельности. В противном случае компании теряют финансовую устойчивость, что приводит к банкротству и, как следствие, уходу с рынка. Одним из ярких примеров является COVID-19, под негативным влиянием которого многие предприятия были ликвидированы. В сложившихся кризисных обстоятельствах, несмотря на меры поддержки со стороны государства, организовывать эффективную финансово-хозяйственную деятельность было крайне затруднительно.

В 2022 году на экономическое развитие РФ наложили свой отпечаток беспрецедентные по объему пакеты санкций. Несмотря на то, что это затронуло только отдельные сферы бизнеса, негативное внешнее воздействие сказывается на общем состоянии предпринимательского сектора. Как утверждают аналитики, последствия будут проявляться еще в течение нескольких лет ². С 2019 года самым серьезным фактором, ограничивающим инвестиционную деятельность малых предприятий, является неопределенность экономической ситуации в стране (рис. 2). Рассматриваются восемь основных факторов. Статистика показывает, что в тройку наиболее значимых также входят: высокий уровень инфляции и высокий процент коммерческого кредита.

Недостаточный спрос на продукцию, согласно рисунку 2, ограничивает инвестиционную деятельность меньше всего.

Оценить тенденции развития МСП возможно на основе статистических данных: общее количество этих субъектов, количество сотрудников, работающих в сфере малого бизнеса, объем оборота продукции и услуг и т.д. Эти данные находятся в свободном доступе и являются основными показателями деятельности МСП (рис. 3, 4).

Количество субъектов МСП с 2019 по 2021 год снизилось на 6%. Данную динамику можно связать с «ковидным» кризисом, когда предприятиям приходилось работать в условиях санитарных ограничений, что существенно усложняло рабочий процесс.

¹ Составлено на основе Федерального закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации. — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (дата обращения: 15.02.2023).

² Муравьева, Н.Н. Исследование современного состояния малого бизнеса в России / Н.Н. Муравьева, М.В. Харитonenкова. Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 7(89). С. 153–158.

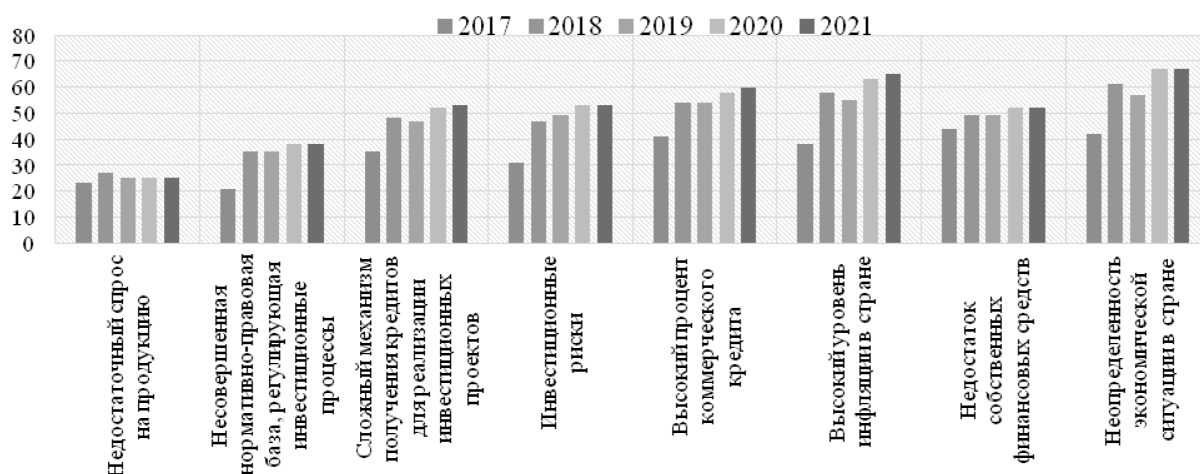


Рис. 2. Распределение малых предприятий по оценке факторов, ограничивающих инвестиционную деятельность, % от общего числа организаций ³

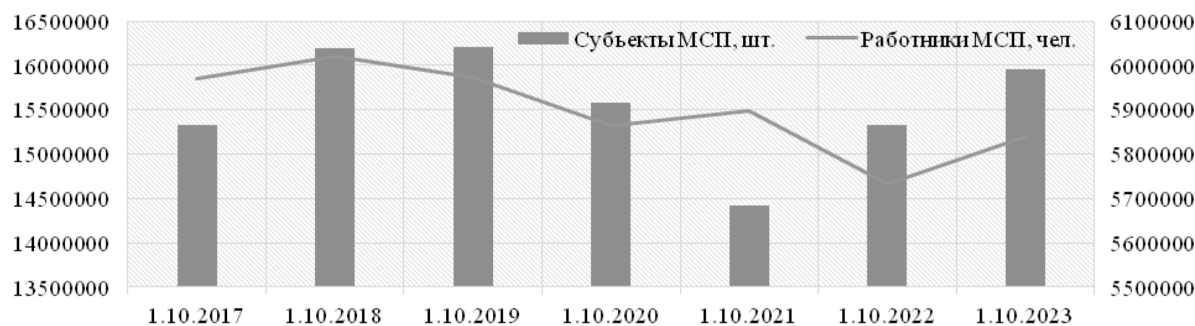


Рис. 3. Количество субъектов и работников МСП ⁴

Значимое отклонение по численности работников МСП приходилось на 2022 год. Работающих на МСП стало на 5% меньше по сравнению с 2021 годом, несмотря на увеличение количества предприятий. Можно предположить, что организации проводили мероприятия по сокращению сотрудников с целью уменьшения операционных издержек в период санкционного давления. Наиболее сильно, по мнению экспертов, санкционная политика отразилась на сферах логистики, поставок и снабжения ⁵. Рост числа субъектов МСП с 2022 года свидетельствует о появившихся возможностях для открытия нового бизнеса. Уход зарубежных компаний с российского рынка открыл для отечественных предпринимателей новые ниши.

Согласно рис. 3 на 10.01.23 по сравнению с прошлым годом наблюдаются положительные изменения в динамике исследуемых показателей. Количество субъектов МСП увеличилось на 2% и количество работников МСП на 3,6%. Данный факт подтверждает гибкость малых предприятий и свидетельствует об их адаптации к текущим кризисным проявлениям. За последние 7 лет оборот малых предприятий существенно снижался только в 2019 году на фоне пандемического кризиса (рис. 4).

³ Составлено на основе Малое и среднее предпринимательство в России. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13223> (дата обращения: 15.02.2023).

⁴ Составлено на основе Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. — URL: <https://ofd.nalog.ru/statistics.html> (дата обращения: 15.02.2023).

⁵ Малый бизнес в жерновах истории. «ПМЭФ». Приложение № 105 от 16.06.2022. — URL: https://www.kommersant.ru/doc/5407057?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop (дата обращения: 16.02.2023).

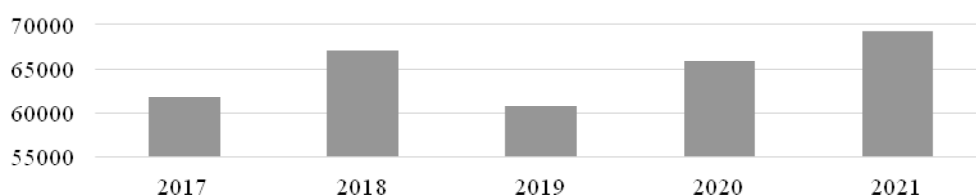


Рис. 4. Оборот предприятий малого и среднего бизнеса, млрд. руб.⁶

Для стабилизации и/или повышения уровня финансового состояния субъекты МСП более оперативно, чем крупный бизнес, внедряют новшества и инновации в свою жизнедеятельность. Малый бизнес, в том числе по причине высокой конкуренции, активно внедряет новые идеи, подходы к управлению, производству и другим коммерческим процессам. Небольшая организационная структура позволяет быстрее получить обратную связь от исполнителей и конечного потребителя⁷. Данное преимущество субъектов МСП свидетельствует о их значимости в инновационном развитии страны.

Для подтверждения данного факта был проведен анализ корреляционной связи, где x — валовая добавленная стоимость, созданная субъектами МСП, y — объем инновационных товаров, работ, услуг в РФ (рис. 5).

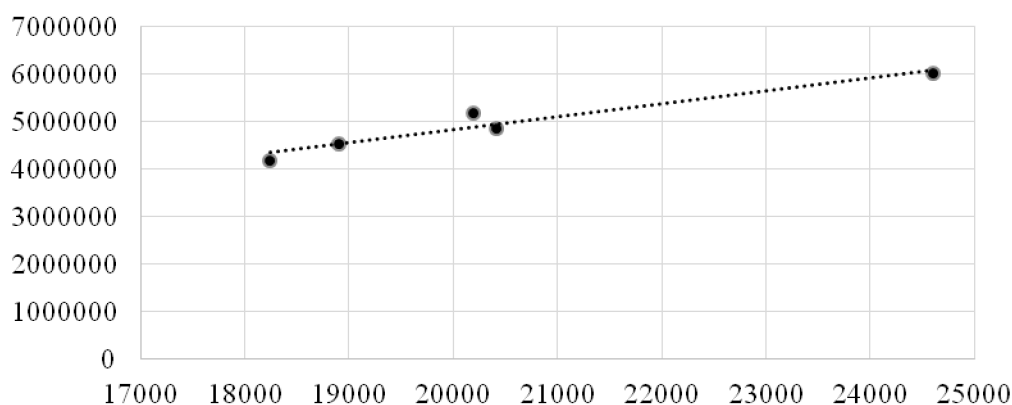


Рис. 5. Поле корреляции

Коэффициент корреляции равен 0,964, что свидетельствует об очень высокой прямой связи. Статистическая значимость полученных результатов высокая ($p \approx 0,01$), что подтверждает тесную связь между исследуемыми переменными.

Малый бизнес является своеобразным проводником для инноваций в рыночную среду. Данный факт особенно значим в связи с санкциями 2022 года, когда для РФ закрывался доступ к передовым научно-технологическим разработкам зарубежных стран. Инновационное развитие — приоритетное направление государственной политики РФ, частью которой является систематическая поддержка малых инновационных предприятий. Они генерируют разноплановые новшества и инновации в своей работе, что стимулирует повышение инновационно-технологического потенциала страны. Государство, со своей стороны, предлагает различные программы поддержки для малого и среднего бизнеса.

⁶ Составлено на основе Малое и среднее предпринимательство в России. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13223> (дата обращения: 15.02.2023).

⁷ Юрьева, М. И. К проблеме механизмов государственной поддержки инновационной активности малого бизнеса в Российской Федерации / М.И. Юрьева. Коррекционно-педагогическое образование: электронный журнал. 2022. № 3(33). С. 51–55.

С 2022 года прослеживаются тенденции к росту основных показателей деятельности МСП. За счет их преимуществ, отмеченных в данном исследовании, рыночные структуры своевременно адаптируются под новые кризисные вызовы и повышают уровень экономического развития страны.

Список литературы

1. Федеральный закон от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (дата обращения: 15.02.2023).
2. Муравьева, Н.Н. Исследование современного состояния малого бизнеса в России / Н.Н. Муравьева, М.В. Харитonenкова. Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 7(89). С. 153–158.
3. Малое и среднее предпринимательство в России. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13223> (дата обращения: 15.02.2023).
4. Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. — URL: <https://ofd.nalog.ru/statistics.html> (дата обращения: 15.02.2023).
5. Малый бизнес в жерновах истории. «ПМЭФ». Приложение №105 от 16.06.2022. — URL: https://www.kommersant.ru/doc/5407057?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop (дата обращения: 16.02.2023).
6. Юрьева, М.И. К проблеме механизмов государственной поддержки инновационной активности малого бизнеса в Российской Федерации / М.И. Юрьева. Коррекционно-педагогическое образование: электронный журнал. 2022. № 3(33). С. 51–55.
7. Дмитриева, Е.К. Сравнение модели работы малого бизнеса во время пандемии COVID-19 и в период введения санкций / Е.К. Дмитриева, Е.А. Пигарева. Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 5-1(87). С. 227–230.
8. Коба Е.Е. Актуальные проблемы функционирования малого предпринимательства в России / Е.Е. Коба. Актуальные проблемы экономики и менеджмента. 2020. № 1 (25). С. 91–98.
9. Мамчуева, З.И. Общие тенденции и проблемы развития малого бизнеса / З.И. Мамчуева. Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. № 1-1(83). С. 133–135.
10. Бургонов, О.В. Влияние цифровых технологий на развитие системы управления предпринимательскими структурами / О.В. Бургонов, Н.П. Голубецкая, О.Г. Смешко. Проблемы современной экономики. — 2020. № 1(73). С. 65–70.

References

1. Federal Law No. 209-FZ of July 24, 2007 «On the Development of Small and Medium-sized Businesses in the Russian Federation». — URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144 (date of access: 02.15.2023).
2. Muravyeva, N.N. Research of the current state of small business in Russia / N.N. Muravyeva, M.V. Kharitonenkova. Economics and Business: theory and practice. 2022. № 7(89). P. 153–158.
3. Small and medium-sized entrepreneurship in Russia. — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13223> (accessed: 02.15.2023).
4. Unified Register of Small and medium-sized businesses. — URL: <https://ofd.nalog.ru/statistics.html> (date of access: 02.15.2023).
5. Small business in the millstones of history. «SPIEF». Appendix No. 105 dated 06.16.2022. — URL: https://www.kommersant.ru/doc/5407057?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop (date of address: 02.16.2023).
6. Yuryeva, M.I. On the problem of mechanisms of state support for innovative activity of small businesses in the Russian Federation / M.I. Yuryeva. Correctional pedagogical education: electronic journal. 2022. № 3 (33). P. 51–55.
7. Dmitrieva, E.K. Comparison of the small business model during the COVID-19 pandemic and during the introduction of sanctions / E.K. Dmitrieva, E.A. Pigareva. Economics and Business: theory and practice. 2022. № 5-1(87). P. 227–230.
8. Koba E.E. Actual problems of functioning of small entrepreneurship in Russia / E.E. Koba. Actual problems of economics and management. 2020. № 1 (25). P. 91–98.
9. Mamchueva, Z.I. General trends and problems of small business development / Z.I. Mamchueva. Economics and Business: theory and practice. 2022. № 1-1(83). P. 133–135.
10. Burgonov, O.V. The influence of digital technologies on the development of the management system of business structures / O.V. Burgonov, N.P. Golubetskaya, O.G. Smeshko. Problems of the modern economy. 2020. № 1(73). P. 65–70.

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ / SOCIO-CULTURAL ASPECTS BUSINESS ACTIVITY

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-1-52-60



Оценка внешних и внутренних факторов, влияющих на развитие профессиональных компетенций врачей–стоматологов

Т. В. Бобкова

Аспирант

*кафедра экономики труда и управления персоналом, Экономический факультет,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия*

ladydantist@mail.ru

С. А. Шапиро

кандидат экономических наук, доцент,

*кафедра экономики труда и управления персоналом, Экономический факультет,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия*

sergey_shapiro@mail.ru

Анотация: В данной статье приведены результаты авторского исследования, определяющие влияние различных факторов на формирование профессиональных компетенций врачей–стоматологов, взаимосвязь с их личностными особенностями, стажем работы и медицинской специализацией. Информация собиралась с целью независимой оценки влияния факторов и разработки предложений для мотивации сотрудников к повышению своей квалификации.

Ключевые слова: профессиональные компетенции, врач–стоматолог, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

Для цитирования: Бобкова Т.В., Шапиро С.А. Оценка внешних и внутренних факторов, влияющих на развитие профессиональных компетенций врачей–стоматологов. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 52–60. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-52-60>.

Assessment of external and internal factors affecting the development of professional competencies of dentists

T. V. Bobkova

Postgraduate student

*Department of Labor Economics and Personnel Management, Faculty of Economics,
Academy of Labor and social relations, Moscow, Russia*

ladydantist@mail.ru

S. A. Shapiro

Cand. Sci. (Econ.), Assoc. Prof., Head of the Department

*Department of Labor Economics and Personnel Management, Faculty of Economics,
Academy of Labor and social relations, Moscow, Russia*

sergey_shapiro@mail.ru

Abstract: *This article presents the results of the author's research, determining the influence of various factors on the formation of professional competencies of dentists, the relationship with their personal characteristics, work experience and medical specialization. The information was collected in order to independently assess the impact of factors and develop proposals to motivate employees to improve their skills.*

Keywords: *professional competencies, dentist, professional development, professional retraining.*

For citation: *Bobkova T.V., Shapiro S.A. Assessment of external and internal factors influencing the development of professional competencies of dentists. Scientific notes of the Russian Academy of Entrepreneurship. 2023. Vol. 22. No. 1. P. 52–60. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-52-60>.*

Авторское определение компетенций как социально-экономической категории является следующее: «Компетенция — это характеристики работника, необходимые для успешной деятельности, представляющие собой совокупность теоретических знаний, практических навыков, способностей личности, прилагаемых усилий и стереотипов поведения».¹

На формирование компетенций работников любой сферы деятельности, а в частности на формирование профессиональных компетенций, являющихся факторами трудовой мотивации, во время всей трудовой деятельности врачей-стоматологов оказывают влияние множество факторов. Мы можем разделить их на внешние и внутренние.² В свою очередь, внутренние факторы, влияющие на формирование профессиональных компетенций, разделим на интраперсональные (внутриличностные) и интерперсональные (межличностные).

К *внешним факторам* можно отнести:

- социально-экономические условия;
- политические изменения;
- научно-технический прогресс;
- спрос и предложение на рынке труда;
- организация образовательного процесса;
- выбор образовательной среды;
- выбор обучающих программ или модулей.³

К *внутренним интерперсональным факторам* относят:

- особенности взаимоотношений между коллегами;
- особенности взаимоотношений между лектором, преподавателем на различных этапах повышения квалификации и врачом;
- особенности рабочей среды и рабочего места;
- финансовая составляющая (оплата труда во взаимосвязи с изменением уровня профессиональных компетенций, возможность работника выделить часть собственного бюджета на оплату улучшения своего квалификационного уровня);

К *внутренним интраперсональным факторам* относят:

- личностные особенности врача;
- мотивационная компонента;
- уровень жизненной и профессиональной активности;
- вовлечённость в процесс непрерывного стоматологического образования;
- уровень общекультурных компетенций;
- уровень освоения мануальных навыков.

Для выявления влияния факторов внешней и внутренней среды на профессиональную компетентность врачей стоматологов, авторы данной статьи провели исследование в профессиональной среде с помощью метода анкетирования. Анкета была создана по образцу и подобию другого авторского исследования, проведенного ранее.⁴

¹ Шапиро С.А. Управление интеллектуальным трудом. — М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015. С. 131.

² Шапиро С.А. Основы трудовой мотивации. 3-е изд. перераб. и доп. — М.: КНОРУС, 2016. С. 193.

³ Там же. С. 197.

⁴ Маркетинг персонала / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.А. Говорова. — Москва: КНОРУС, 2018. С. 100.

Цель исследования: Независимая оценка внешних и внутренних факторов влияющих на развитие компетенций врачей-стоматологов.

Задачи:

1. Определить зависимость степени воздействия различных факторов влияющих на развитие профессиональных компетенций от социально-демографических особенностей врачей-стоматологов (возраст, стаж работы, гендерный признак, медицинская специализация).
2. Выявить взаимосвязь негативного влияния международных санкций на необходимость повышать свой профессиональный уровень и обновлять ряд компетенций.
3. Оценить влияние уровня профессиональных компетенций на эффективность труда врача-стоматолога и качество его трудовой жизни.
4. Предложить мероприятия по мотивации сотрудников медицинского учреждения к повышению своей квалификации на регулярной основе.

Объектом исследования является факторы, влияющие на развитие компетенций врачей-стоматологов.

Предметом исследования выступают социально-трудовые отношения, возникающие в процессе влияния внешних и внутренних факторов на развитие компетенций врачей стоматологов.

Выборка респондентов — врачи-стоматологи от 22 до >50 лет, взрослой специализации, работающие в частных медицинских клиниках г. Москвы или ведущие индивидуальный приём. Численность проведенных экспертных интервью — опрошено 40 специалистов.

Непосредственный сбор необходимой информации в рамках исследуемой проблематики проводился с помощью метода социологического опроса, включающего в себя анкетирование и собеседование с указанными категориями работников.

Анкета, состоящая из 10 основных вопросов и «паспортички» была разработана авторами.

При анализе полученных результатов использовались методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, диалектический подход, а также метод библиографического и информационного поиска.

Результаты исследования.

Характеристики респондентов.

Возраст, лет: (22–30) — 25%; (31–40) — 27,5 %; (41–50) — 22,5 %; (>50) — 25%.

Уровень образования высшее — 100%.

Профессиональный стаж работы по специальности: (0–5) — 20%; (6–15) — 30%; (16–25) — 27,5%; (>26) — 22,5%.

Специализация: терапия — 25%; хирургия — 17,5%; ортопедия — 20%; гигиенист — 10%; пародонтолог — 10%; универсал — 17,5%.

1. Первый вопрос анкеты относился к выяснению самооценки своего профессионального уровня.

Таблица 1

Уверены ли вы в своей профессиональной конкурентоспособности с учётом роста численности стоматологов на рынке труда

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
Да, уверен	8	20
Да, но мне необходимо повысить свой профессиональный уровень	18	45
Нет, не уверен	14	35
Предполагаю в ближайшее время уйти из профессии	0	0

35% респондентов ответили, что не уверены в своей конкурентоспособности (профессионализме) на рынке труда. Практически все терапевты выбрали этот ответ. Мы связываем это с

тем, что терапией занимаются преимущественно женщины, и они более эмоционально реагируют на свои неудачи, возможных конкурентов. Ведя первичный приём пациентов (первичная консультация и составление плана лечения), терапевт видит и понимает возросшие требования пациентов к уровню лечения стоматологических проблем. Именно на первичном приёме пациент озвучивает весь спектр знаний, полученных из доступных источников, сравнивает со знаниями и предложениями о дальнейшем лечении самого доктора и выносит суждение о возможной некомпетентности доктора в том или ином вопросе. Таким образом, именно врач-терапевт чаще всего находится под влиянием сравнений с более компетентными специалистами в своей области.

В общей сложности 65% (на первые два вопроса) ответили, что не боятся конкуренции и уверены в своём профессионализме. Специалисты понимают, что медицина является отраслью с регулярно обновляющейся доказательной базой, что подразумевает обучение в течении всей жизни врача.

2. Второй вопрос задавался с целью выяснить, отслеживают ли работающие по специальности врачи законодательные акты в области медицины.

Таблица 2

**Следуете ли вы требованиям повышения профессиональной квалификации
в связи с выходом новых регулирующих актов в области стоматологии?**

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
Да, следую	29	72,5
Нет, не следую	11	27,5

Более 72% ответили «да», что говорит о высокой степени ответственности опрошенных врачей-стоматологов. Отслеживание новых регулирующих актов в области стоматологии важно и в плане осуществления мер правового регулирования возникающих на рабочем месте отношений: врач-пациент, врач-врач, врач-администрация и в плане соответствия протоколов лечения пациентов новым актам, регулирующим лечение и профилактику стоматологических пациентов.

3. Постановка третьего вопроса направлена на выявление уровня (в процентном соотношении) специализированных цифровых компетенций у опрошенных врачей.

Таблица 3

Оцените уровень влияния цифровых технологий на рост ваших профессиональных компетенций

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
совсем не влияет, работаю «по старинке»	10	25
умеренно влияет, использую в работе ИКТ	17	42,5
сильно влияет, осваиваю и использую новые достижения в области стоматологии	13	32,5

Ответы «умеренно влияет» и «сильно влияет» указали в своих ответах 42,5% и 32,5% респондентов соответственно. В общей сложности 75% от опрошенных сообщают что цифровые компетенции важны в каждодневной работе врача-стоматолога, освоение новых компетенций напрямую связано с течением научно-технического прогресса в медицине и непосредственно влияют на уровень профессиональных компетенций и квалификацию врачей.

4. Введение международных санкций оказало негативное влияние на труд врачей-стоматологов. Данный вопрос затрагивает тему возможных изменений профессиональных навыков в настоящее время в связи с санкциями в области медицины.

Говоря о негативном влиянии, которое оказывают санкции западных стран, введённые против России, чаще всего мы подразумеваем возникшие проблемы в области обеспечения стомато-

Таблица 4

Считаете ли вы необходимым повышение уровня своих профессиональных компетенций в современных условиях?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, не считаю	8	20
мне нужны новые знания	7	17,5
мне необходимо совершенствовать умения	14	35
мне целесообразно овладеть новыми навыками	11	27,5

логических клиник привычными материалами и медикаментозными средствами. Российские поставщики насытили стоматологический рынок материалов продукцией производителей из Азии и других дружественных стран. Это подразумевает некоторые изменения в каждодневной работе врача-стоматолога и необходимость овладеть новыми навыками для работы с новыми препаратами. Это утверждение подкрепляется 35% ответами врачей об «необходимости усовершенствовать свои умения» и 27,5% об «целесообразности овладеть новыми навыками».

Респонденты, ответившие «нет, не считаю» врачи старше 50 лет со стажем работы более 20 лет. В уточнениях к ответам они указали что им достаточно прочитать инструкцию к препарату и нет необходимости в объёмном обучении.

5. Следующий вопрос касался ситуации влияния пандемии Covid19. Определённо важно узнать мнение врачей-стоматологов как повлияла эпидемиологически не простая ситуация на профессиональные компетенции в области безопасности труда.

Таблица 5

Чувствуете ли вы необходимость повышения своей квалификации в области безопасности труда при работе во время пандемии COVID19?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, не чувствую	12	30
да, думаю мне это необходимо	14	35
да, уже повысил	14	35

Подавляющее количество работников (70%) ответили положительно на этот вопрос. 35% уже повысили свою квалификацию в сфере безопасности труда на стоматологическом приёме и 35% готовы это сделать в самое ближайшее время. Ответившие «нет, не чувствую», при уточнении, отметили высокий уровень безопасности в своём рабочем кабинете и полном доверии методам дезинфекции во время приёма пациентов.

6. Шестым вопросом мы хотели уточнить, мотивируют ли изменения в прейскуранте оказываемых услуг, с включением новых позиций, на улучшение профессиональных компетенций.

Таблица 6

Влияет ли перечень оказываемых вашей клиникой услуг на необходимость повышения уровня умений и навыков?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, не влияет	8	20
возможно понадобится	18	45
да, влияет	14	35

20% респондентов ответили «нет, не влияют» изменения в прейскуранте оказываемых услуг на необходимость повышать свой профессиональный уровень. Больше половины ответов на этот вопрос отметили врачи-универсалы, занимающиеся смешанным приёмом. Это врачи, имеющие

специализацию в нескольких областях стоматологии и имеющие право оказывать комплексные услуги по лечению и реабилитации стоматологических пациентов. Они имеют техническую возможность более гибкого использования позиций прайс-листа и считают, что любые структурные изменения в нём не влияют на качество оказываемых ими услуг.

Ответ «да, влияет» выбрали специалисты возрастной категории старше 50 лет. Градация по специальностям в данном вопросе не существенна, так как ответ «да» отметили терапевты, ортопеды и пародонтологи примерно в равной степени.

7. В данном вопросе мы хотели уточнить важность влияния на улучшение профессиональных компетенций одного из внутренних факторов, а именно внутри клинической конкуренции между врачами.

Таблица 7

Оказывает ли влияние внутри клиническая конкуренция медицинского персонала на необходимость вашего профессионального роста?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
у нас нет конкуренции среди коллег	20	50
да, в некоторой степени	20	50
сильно влияет	0	0

Ответ «да, в некоторой степени» указали в своих ответах 50% медицинских работников. Данные ответы были в двух возрастных группах: «22–30» и «31–40» лет. В группе «31–40» эти ответы составляли 100%, в другой обозначенной группе — 71%. Доктора со стажем до 10 лет и немного более 10 лет находятся под давлением авторитета более опытных врачей и испытывают стресс при необходимости лечения сложных клинических случаев. В частной беседе, они признают наличие негласной конкуренции с более опытными специалистами и указывают данный факт, как мотивирующий к повышению своих знаний, навыков и умений.

В возрастной группе «>50» — 100% ответы «у нас нет конкуренции среди коллег», что говорит об профессиональной стагнации специалистов в этом возрасте. Профессия врача подразумевает постоянное обучение в течении всей жизни, регулярное обновление навыков, расширение теоретической базы знаний. Подлинный профессионал не останавливается на достигнутом, имеет желание учиться и углублять свои знания.⁵ Таким образом, данный ответ подразумевает наличие других факторов, которые могут повлиять на рост знаний и умений у специалистов с большим стажем работы.

8. Ответы на этот вопрос позволят оценить возможность влияния администрации клиник на профессиональный уровень сотрудников.

Таблица 8

Стимулирует ли вас руководство к повышению вашего профессионального уровня?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, не стимулирует	16	40
да, стимулирует материально (оплата обучения, введение персональной надбавки и т.д.)	7	17,5
да, стимулирует морально (повышение личного престижа и репутации)	17	42,5

⁵ Влияние синдрома эмоционального выгорания на эффективность труда врачей-стоматологов / Е.И. Аксенова, Т.В. Бобкова, А.Б. Вешкурова [и др.]. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2021. Т. 29, № 5. С. 1144–1151.

Всего лишь 17,5 % указывают, что администрация клиник по месту работы заинтересована в материальном стимулировании своих сотрудников через полное или частичное погашение стоимости обучения. Материальный фактор всегда играл значительную роль в формировании имиджа организации и лояльности коллектива. Представителям клиник необходимо пересмотреть управленческие решения в этом сегменте и таким образом, дать большую мотивацию сотрудникам для улучшения своих профессиональных компетенций и как следствие, повышению конкурентно способности клиники на рынке труда.

40% респондентов ответили «нет, не стимулирует». Их них 40% — врачи терапевтической специализации, 30% — врачи универсалы. Меньше всего ответов «нет, не стимулирует» в возрастной группе «22–30». Представляется важным отметить, что молодых специалистов стимулируют на рабочих местах на повышение квалификации выстраивая профессиональную линию роста сотрудника как часть сплочённого коллектива.

9. Девятый вопрос является логическим продолжением восьмого и позволяет уточнить вопрос о финансовой составляющей профессионального роста специалиста-стоматолога.

Таблица 9

Проводится ли у вас в клинике оценка уровня оплаты труда во взаимосвязи с ростом профессиональных компетенций?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, не проводится	18	45
да, проводится разово (с выплатой премии по результатам)	13	32,5
да, проводится на постоянной основе с (индексацией заработной платы)	9	22,5

Чуть меньше половины опрошенных (45%) указали, что в той клинике, где они работают, не проводится оценка уровня оплаты труда во взаимосвязи с ростом профессиональных компетенций.

Врачу необходимо регулярно повышать свой профессиональный уровень сообразно подходу к стратегии медицинских компетенций «обучение сквозь всю жизнь». Он приобретает новые знания, осваивает новые навыки и умения, таким образом улучшая уровень оказываемых услуг пациенту и повышая их удовлетворённость от посещения клиники. Как следствие, растёт пациентооборот и выручка медицинского учреждения. Но при этом, заработная плата, как основная стимулирующая составляющая трудовой деятельности работника остаётся прежней, что сказывается негативно на дальнейшую мотивацию улучшения профессиональных компетенций врача.

10. Последний вопрос связан с сегодняшним подходом к обучению и переобучению медицинских сотрудников «обучение сквозь всю жизнь». Вопрос, который характеризует стремление к повышению уровня профессионализма, освоению новых навыков, самообразованию, открытию новых горизонтов в выбранной профессии.

Таблица 10

Мотивированы ли вы к постоянному повышению своего уровня профессиональной компетентности?

Варианты ответов	Ответы, чел.	Удельный вес, %
нет, но приходится	9	22,5
да, у меня есть потребность к этому	12	30
да, мне это интересно с разных точек зрения	10	25
да, я это делаю постоянно	9	22,5

Варианты ответов подразумевают что все опрашиваемые так или иначе повышают свой профессиональный уровень и уточняют добровольность и заинтересованность респондентов.

Ответы на этот вопрос распределились примерно одинаково. С небольшим отрывом лидируют ответы «да, у меня есть потребность» к постоянному повышению своего уровня профессиональной компетентности. В уточнениях опрашиваемые указали, что под «потребностью» они подразумевают узкоспециализированные знания и умения по какому-то одному разделу своей специализации.

Ответ «нет, но приходится» выбрали в большинстве своём врачи-хирурги, а ответ «да, я это делаю постоянно» — терапевты-стоматологи.

Выводы:

Проведённое исследование показало, что есть определённая зависимость степени воздействия определённых факторов (влияющих на развитие профессиональных компетенций врачей-стоматологов) от стажа и специализации. В меньшей степени, как показало анкетирование, оказывают влияние на мотивацию к дополнительному обучению в области стоматологии внешние факторы: санкции, политическая нестабильность, COVID19 и другие. Это говорит о «стрессоустойчивости» данной медицинской отрасли. Внутренние, интерперсональные факторы значительно влияют на вероятность прохождения врачами специализированного обучения по улучшению своих знаний и навыков. И особенности взаимоотношений между коллегами, и особенности рабочей среды, и финансовое стимулирование в равной степени влияют на решение специалиста о повышении своих компетенций. Больше всего в таком обучении заинтересованы врачи со стажем менее 7 лет и более 25, что оправданно и закономерно. Влияние внутренних интраперсональных факторов сведено к личности врача, непрерывному медицинскому образованию через всю жизнь и к внутренней мотивации к постоянному повышению своего уровня профессиональной компетентности. Влияние их неоспоримо и распределяется равномерно.

Мы хотим обозначить некоторые мероприятия по мотивации сотрудников медицинского учреждения к повышению своей квалификации на регулярной основе:

1. Разработать руководством индивидуальный план развития каждого врача-стоматолога организации. Сделать данный план гибким и доступным для всех сотрудников. Мотивация к обучению увеличивается в несколько раз, если в организации есть прозрачная система карьерного роста. Важно дать понять сотруднику что от него ждут в этой клинике и как полученные новые знания могут повлиять на его рост как профессионала.

2. Сделать обучение частью корпоративной культуры. Если обучение является ценностью внутри организации, ожидаемо что и любой сотрудник поддержит такое стремление к новым знаниям. Необходимо создать доступную среду для формирования и обновления базы знаний, куда каждый сотрудник в удобное ему время сможет обратиться. Подключение клиники к ресурсам медицинских библиотек, подписка на платные стоматологические журналы, выкладывание обучающих семинаров в общеклиническую сеть и независимое их обсуждение в профессиональной среде, и т.п. — некоторые из вариантов создания доступной обучающей общеклинической базы.

3. Сделать повышение своих знаний, умений, навыков выгодным для сотрудников. Дать чёткую ориентацию персоналу, что при любом улучшении профессионального уровня и повышении квалификации руководство так или иначе заметит это и оценит. Возможные варианты: выплата единовременной премии или другое материальное вознаграждение, поощрение особой грамотой или сертификатом, разъяснение персоналу о новых навыках врача и формирование к нему запи-си узкоспециализированных пациентов.

4. Дать возможность врачу презентовать свои знания и навыки. Как правило, сотрудник не до конца понимает важность и прикладное применение получаемых новых компетенций. В таких случаях, можно сделать небольшую презентацию новых умений врача-стоматолога для коллег, где сотрудник сможет рассказать, как он успешно справляется со своими обязанностями и обозначить круг своих профессиональных интересов.

Таким образом, на развитие компетенций врачей-стоматологов может влиять множество факторов, в той или иной степени. Этот вопрос мало изучен с позиции профессионала-врача, с ос-

мысливанием мнения сотрудников частных клиники, с позиции целесообразности применения и улучшения добровольной мотивации у врачей.

Список литературы

1. Болонский процесс: результаты обучения и компетентностный подход (книга — приложение 1) / Под науч. ред. д-ра пед. наук профессора Байденко В.И. — М.: Исследовательский центр проблем качества подготовки специалистов, 2009.
2. Влияние синдрома эмоционального выгорания на эффективность труда врачей-стоматологов / Е.И. Аксенова, Т.В. Бобкова, А.Б. Вешкурова [и др.]. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2021. Т. 29, № 5. С. 1144—1151.
3. Задворная, О.Л. Развитие профессиональных компетенций в подготовки управленческих кадров в здравоохранении. О.Л.Задворная, В.А.Алексеев, К.Н.Борисов и др. МИР (Модернизация. Инновации. Развитие.). 2015. Т.6. № 4. С. 283—288.
4. Леонтьев В.К., Максимовская Л.Н., Леонова Л.Е. Концепция подготовки врачей-стоматологов. Труды VII Всероссийского съезда стоматологов. — М., 2001. С. 251—257.
5. Сосновский Б.А. Психология человека в условиях нестабильности. Ежегодник Рос. психол. об-ва. Том 2, вып. 2. — М., 1996.
6. Шапиро С.А. Основы трудовой мотивации. 3-е изд. перераб. и доп. — М.: КНОРУС, 2016.
7. Шапиро С.А. Управление интеллектуальным трудом: учебное пособие / С.А. Шапиро. — М.-Берлин: Директ-Медиа, 2015.
8. Шапиро С.А., Самраилова Е.К., Говорова Н.А. Маркетинг персонала: учебное пособие — М.: Кнорус, 2018.
9. Хуторской А.В. Дидактическая эвристика: Теория и технология креативного обучения. — М.: Изд-во МГУ, 2003.
10. Янушевич О.О., Кузьмина Э.М. Особенности формирования компетентностного подхода к подготовке врача-стоматолога в рамках ФГОС III поколения и нового закона об охране здоровья граждан. Медицинское образование и вузовская наука. 2015, № 1. С. 216—219.
11. Harden R.M., Stamper N. What is a spiral curriculum? Medical Teacher. 1999. № 4. P. 141—143.

Reference

1. The Bologna process: learning outcomes and a competency-based approach (book — Appendix 1) / Under the scientific editorship of Doctor of Pedagogical Sciences, Professor V.I. Baydenko. — M.: Research Center for Quality Problems of Training Specialists, 2009.
2. The influence of emotional burnout syndrome on the effectiveness of the work of dentists / E.I. Aksenova, T.V. Bobkova, A.B. Veshkurova [et al.]. Problems of social hygiene, healthcare and the history of medicine. 2021. Vol. 29, No. 5. Pp. 1144—1151.
3. Zadornaya, O.L. Development of professional competencies in the training of managerial personnel in healthcare. O.L. Zadornaya, V.A. Alekseev, K.N. Borisov, etc. MIR (Modernization. Innovation. Development.). 2015. Vol. 6. No. 4. Pp. 283—288.
4. V. Leontiev. K., Maksimovskaya L. N., L. Leonova. E. The concept of training dentists. Proceedings in the VII All-Russian Congress of Dentists. — M., 2001. Pp. 251—257.
5. Sosnovsky B.A. Human psychology in conditions of instability. Yearbook of Russian Psychology. Vol. 2, issue 2. — M., 1996.
6. Shapiro S.A. Fundamentals of labor motivation. 3rd ed. reprint. and additional. — M.: KNORUS, 2016.
7. Shapiro S.A. Intellectual labor management: textbook / S.A. Shapiro. — M.-Berlin: Direct-Media, 2015.
8. Shapiro S.A., Samrailova E.K., Govorova N.A. Personnel marketing: textbook. — M.: Knorus, 2018.
9. Khutorskoy A.V. Didactic heuristics: Theory and technology of creative learning. — Moscow: Publishing House of Moscow State University, 2003.
10. About Yanushevich. O., Kuzmina E.M. Features of the formation of a competence-based approach to dental training within the framework of the Federal State Educational Standard in the third generation and the new law on the protection of citizens' health. Medical education and University science. 2015, No. 1. Pp. 216—219.
11. Harden R.M., Stamper N. What is a spiral curriculum? Teacher of medicine. 1999. No. 4. Pp. 141—143.

О взаимосвязи демографического развития с профессиональной мобильностью

А. В. Конинский

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
akoninsky@yahoo.com

Аннотация: Демографическое развитие России в значительной степени зависит от социально-экономического роста страны, трудовой и профессиональной мобильности населения. При этом преобладающую роль играют саморазвитие, самореализация, решения профессиональных задач различного уровня сложности. Профессиональная мобильность является одним из механизмов адаптации личности, к характеристикам которой следует отнести самореализацию, саморегуляцию, активность, саморазвитие, самопознание, самосовершенствование; средством проявления способности и готовности работника осваивать и применять в трудовой деятельности востребованные на рынке труда знания, умения и навыки посредством повышения квалификации, приобретения специализированных умений и навыков на тренингах, в корпоративных университетах, стажировках. Ее развитие тесно связано с подготовкой и дополнительным профессиональным образованием работников.

Ключевые слова: социальные факторы, демографические факторы, профессиональная мобильность, демографическая политика, демографическое развитие, трудовые ресурсы, интеллектуальный капитал, трудовой потенциал, населенческий потенциал, образовательный потенциал.

Для цитирования: Конинский А.В. О взаимосвязи демографического развития с профессиональной мобильностью. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 61–64. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-61-64>.

On the relationship between demographic development and professional mobility

A. V. Koninsky

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
akoninsky@yahoo.com

Abstract: The demographic development of Russia largely depends on the socio-economic growth of the country, labor and professional mobility of the population. At the same time, self-development, self-realization, and solutions to professional problems of various levels of complexity play a predominant role. Professional mobility is one of the mechanisms of personality adaptation, the characteristics of which include self-realization, self-regulation, activity, self-development, self-knowledge, self-improvement; means of exhibiting the employee's ability and willingness to master and apply knowledge, skills and skills demanded in the labor market through advanced training, acquisition of specialized skills and skills in trainings, corporate universities, internships. Its development is closely related to the training and additional professional education of employees.

Keywords: social factors, demographic factors, professional mobility, demographic policy, demographic development, labor resources, intellectual capital, labor potential, population potential, educational potential.

For citation: Koninsky A. V. On the relationship between demographic development and professional mobility. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 61–64. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-61-64>.

Достижение целей демографического развития Российской Федерации в значительной степени зависит от трудовой и профессиональной мобильности населения.

Государственная демографическая политика складывается из декларированных государством целей, принципов, приоритетных задач и конкретных мер, а также из правовых, финансовых, организационных, институциональных, информационных, научных, пропагандистских, кадровых механизмов ее реализации.

Демографическая политика относится к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов. Федеральные органы законодательной и исполнительной власти осуществляют следующие функции в демографической сфере:

- формирование общих принципов социально-демографической политики, разработке и финансированию части федеральных программ;
- осуществление контроля исполнения комплекса мероприятий демографической политики;
- законодательное обеспечение минимальных гарантий и обязательств по социальному обеспечению, медицинскому обслуживанию, социальной защите населения;
- финансирование крупнейших медицинских центров, больниц федерального значения, клиник, ведомств медицинских и образовательных учреждений, научных учреждений.

Информационно-эмпирической базой исследования выступили законодательные и нормативные акты Правительства РФ, Министерства просвещения РФ. Проблематика государственного регулирования демографического развития в контексте социальной и профессиональной мобильности рассмотрена в исследованиях многих отечественных демографов, экономистов, социологов, например В.Н. Архангельского, А.М. Елина, Н.П. Пашина, А.В. Берендеевой и др. Среди зарубежных авторов проблемам демографии использованы труды Sidorenko A., Zaidi A., которые выделяют направления международной политики в отношении демографического развития.

В последние годы ситуация с рождаемостью в последние годы в стране стала весьма неблагоприятной, и это обусловило общее ухудшение демографической динамики.

На данном этапе региональные органы власти призваны не только реализовывать демографическую политику в пределах подведомственных административно-территориальных единиц, но и формировать собственную стратегию и тактику проведения демографических преобразований на этих территориях в рамках установленных полномочий и возможностей использования средств. Указом Президента РФ В.В. Путиным «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года» Правительству РФ поручено обеспечить устойчивый естественный рост численности населения России.

Происходящие в обществе трансформации учитываются и отражаются в рамках государственной политики России, содержание которой направлено на развитие и поддержку молодой семьи, молодых специалистов, в свою очередь рассматриваемых государством в качестве индикаторов развития российского социума.

Заметную роль в формировании национального и половозрастного состава населения страны¹ играет характер ценностных ориентаций, процесс территориального (внутреннего и внешнего) перемещения населения с целью улучшения условий жизни, саморазвития, самореализации, решения профессиональных задач различного уровня сложности.

Субъектами демографического развития в обществе выступают не только государство, но и общественные институты². По мнению исследователей О.Н. Яницкого³, В.Н. Архангельского⁴, А.М. Елина⁵, Н.П. Пашина, А.В. Берендеевой,⁶ «под демографическими структурами понимают также только те структуры, которые непосредственно связаны с воспроизводством населения. В

¹ Сорокин П.А. Человек; Цивилизация; Общество / П.А. Сорокин. — Москва: Политиздат, 1992.

² Верещагина А.В. Демография. Учебное пособие / А.В. Верещагина. — Ростов н/Д: Наука-Спектр, 2011.

³ Яницкий О.Н. Информационное общество: вызов для России. Социология и общество: социальное неравенство, справедливость (Екатеринбург, 19–21.10.2016 г.). Мат. V Всероссийского социологического конгресса / Отв. ред. В.А. Мансуров. — М.: РОС, 2016.

⁴ Архангельский В.Н. Тенденции брачности и рождаемости российской молодежи / Государственная молодежная политика: национальные проекты 2019–2024 гг. в социальном развитии молодежи. Сборник: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. ФНИСЦ, Институт социально-политических исследований. 2020.

⁵ Елин А.М., Пашин Н.П. Проблемы демографии и пути их решения в современной России. Вестник науки и образования. 2019. № 17 (71).

⁶ Берендеева А. Б., Демографические вызовы и степень адекватности мер демографической политики. Научные статьи/ Вестник Ивановского государственного университета. 2019. Вып. 1/2 (39/40).

связи с этим именно эти структуры, с одной стороны, прямо и непосредственно влияют на воспроизводство в целом и на составляющие его процессы рождаемости, смертности и брачности».

Дворецкая Ю.Ю. считает, что профессиональная мобильность является одним из механизмов адаптации личности, к характеристикам которой следует отнести самореализацию, саморегуляцию, активность, саморазвитие, самопознание, самосовершенствование⁷; средством проявления способности и готовности работника осваивать и применять в трудовой деятельности востребованные на рынке труда знания, умения и навыки⁸ посредством повышения квалификации, приобретения специализированных умений и навыков на тренингах, в корпоративных университетах, стажировках. Ее развитие тесно связано с подготовкой и дополнительным профессиональным образованием работников.

Сегодня в России на государственном уровне механизмы демографического развития заложены в Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года, а также в национальном проекте «Демография» (2019–2024 гг.), в которых четко обозначены:

- формирование мотивации к здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом;
- поддержание внутренней миграции населения с целью стимулирования притока, оптимального перераспределения качественных трудовых ресурсов (как важного фактора производства) в депрессивные регионы и, соответственно, повышения образовательного, человеческого и трудового потенциалов в них.

Государство способствует не только формированию и реализации интеллектуального капитала в производстве, но и накоплению интеллектуального потенциала, культурных ценностей, инновационному развитию общества и эффективности государственного управления.

Вышеуказанные направления и мероприятия призваны обеспечить социальную мобильность и, соответственно, трудовую и профессиональную мобильность, а именно готовность к:

- изменениям и преобразованиям в профессиональной сфере⁹;
- повышению квалификации и переподготовке;
- инновациям в профессиональной сфере¹⁰;
- смене профессии и т.д.

Таким образом, социальная, трудовая и профессиональная мобильность влияют на темпы воспроизводства, продолжительность жизни и качественные характеристики населения, пространственную мобильность, миграционные процессы, урбанизацию, занятость, конкурентоспособность, социальную напряженность. А потребность субъекта профессиональной мобильности в профессиональной среде, в совершенствовании профессиональных умений и навыков формирует в нем готовность к изменениям, профессиональному развитию и самореализации.

Список литературы

1. Архангельский, В.Н. Тенденции брачности и рождаемости российской молодежи. Государственная молодежная политика: национальные проекты 2019–2024 гг. в социальном развитии молодежи. Сборник: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Федеральный научно-исследовательский социологический центр, Институт социально-политических исследований. 2020.

⁷ Дворецкая Ю.Ю. Психология профессиональной мобильности личности. Диссертация ... кандидата психологических наук. Краснодар, 2007.

⁸ Пилецкая Л.С. Профессиональная мобильность личности: новый взгляд на проблему/Л.С. Пилецкая. — Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2014. № 2 (61). URL: <https://moluch.ru/archive/61/9004/> (дата обращения: 06.03.2023).

⁹ Кудрявцев А.Н., Харников Р.В., Конобеева А.Б. Проблемы и причины, влияющие на состояние человеческих ресурсов в организации, и их воздействие на эффективность труда. В сб.: Социально-экономические проблемы продовольственной безопасности: реальность и перспектива. Материалы II Международной научно-практической конференции. 2017.

¹⁰ Навыки будущего: что нужно знать и уметь в современном мире. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (дата обращения: 18.02.2023).

2. Берендеева, А.Б., Демографические вызовы и степень адекватности мер демографической политики. Научные статьи. Вестник Ивановского государственного университета. 2019. Вып. 1/2 (39/40).
3. Верещагина, А.В. Демография. Учебное пособие / А.В. Верещагина. — Ростов н/Д: Наука-Спектр, 2011.
4. Дворецкая, Ю.Ю. Психология профессиональной мобильности личности. Диссертация ... кандидата психологических наук. — Краснодар, 2007.
5. Елин, А.М., Пашин, Н.П. Проблемы демографии и пути их решения в современной России. Вестник науки и образования. 2019. № 17 (71).
6. Кудрявцев, А.Н., Харников, Р.В., Конобеева, А.Б. Проблемы и причины, влияющие на состояние человеческих ресурсов в организации, и их воздействие на эффективность труда. В сб. «Социально-экономические проблемы продовольственной безопасности: реальность и перспектива: Материалы II Международной научно-практической конференции». 2017.
7. Навыки будущего: что нужно знать и уметь в современном мире. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (дата обращения: 18.02.2023).
8. Пилецкая, Л.С. Профессиональная мобильность личности: новый взгляд на проблему / Л.С. Пилецкая. — Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2014. № 2 (61). URL: <https://moluch.ru/archive/61/9004/> (дата обращения: 16.02.2023).
9. Сорокин, П.А. Человек; Цивилизация; Общество / П.А. Сорокин. — Москва: Политиздат, 1992.
10. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
11. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.
12. Яницкий, О.Н. Информационное общество: вызов для России. Социология и общество: социальное неравенство, справедливость (Екатеринбург, 19–21.10.2016 г.). Мат. V Всероссийского социологического конгресса / Отв. ред. В.А. Мансуров. — М.: РОС, 2016.

References

1. Arkhangelsky, V.N. Trends in marriage and fertility of Russian youth. State youth policy: employment projects 2019–2024. in the social development of youth. Collection. Proceedings of the All-Russian Scientific and Practical Conference Federal Research Sociological Center, Institute for Social and Political Research. 2020.
2. Berendeeva, A.B., Demographic challenges and the degree of adequacy of demographic policy measures. Scientific articles. Bulletin of the Ivanovo State University. 2019. Issue. 1/2 (39/40).
3. Vereshchagina, A.V. Demography. Textbook A.V. Vereshchagin. — Rostov: Nauka-Spectrum, 2011.
4. Dvoretzskaya, Yu.Yu. Psychology of professional mobility of the individual. Dissertation ... candidate of psychological sciences. — Krasnodar, 2007.
5. Elin, A.M., Pashin, N.P. Problems of demography and ways of their solution in modern Russia. Bulletin of science and education. 2019. No. 17 (71).
6. Kudryavtsev, A.N., Kharnikov, R.V., Konobeeva, A.B. Problems and causes affecting the state of human resources in the organization, and their impact on labor efficiency. In the collection «Socio-economic problems of food security: reality and prospects. Materials of the II International scientific-practical conference». 2017.
7. Future skills: what you need to know and be able to do in the modern world. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (Accessed 02/18/2023).
8. Piletskaya, L.S. Personal professional mobility: a new look at the problem / L.S. Piletskaya. — Text: direct Young scientist. 2014. No. 2 (61). URL: <https://moluch.ru/archive/61/9004/> (date of access: 16/02/2023).
9. Sorokin, P.A. Man; Civilization; Society / P.A. Sorokin. — Moscow: Politizdat, 1992.
10. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. Entrepreneur's guide. 2015. № 25. S. 460–468.
11. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. Entrepreneur's guide. 2011. № 10. S. 291–304.
12. Yanitsky, O.N. Information society: a challenge for Russia. Sociology and society: social inequality, justice (Ekaterinburg, October 19–21, 2016). Materials of the V All-Russian Sociological Congress / Ed. ed. V.A. Mansurov. — M.: Russian Society of Sociologists, 2016.

К проблеме профессиональной ориентации населения

И. А. Кузьмин

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
igkuzmin@yahoo.com

Аннотация: Сегодня, в условиях современных реалий экономики, от человека требуется высокий уровень профессиональной подготовленности к ее быстро меняющимся ориентирам. Актуализируется переход от концепции «образование на всю жизнь» к концепции «образование в течение всей жизни», при этом повышение эффективности труда требует получения дополнительного образования, квалификации, а также профессиональной переподготовки, поэтому необходимо развитие системы качественной профессиональной ориентации населения России, способной оперативно реагировать на вызовы экономики, ориентированной на инновационное развитие.

Ключевые слова: профессиональная ориентация, профессиональное развитие, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, дополнительное образование, конкурентоспособность, служба занятости, рынок труда, профессиональное самоопределение, профессиограмма.

Для цитирования: Кузьмин И.А. К проблеме профессиональной ориентации населения. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 65–69. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-65-69>.

To the problem of professional orientation of the population

I. A. Kuzmin

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
igkuzmin@yahoo.com

Abstract: Today, in the conditions of modern realities of the economy, a person is required to have a high level of professional readiness for its rapidly changing guidelines. The transition from the concept of «education for life» is updated to the concept of «education throughout life», while improving labor efficiency requires additional education, qualifications, as well as professional retraining, therefore, it is necessary to develop a system of high-quality professional guidance for the population of Russia, capable of promptly responding to the challenges of an economy focused on innovative development.

Keywords: professional orientation, professional development, professional retraining, advanced training, additional education, competitiveness, employment service, labor market, professional self-determination, professionogram.

For citation: Kuzmin I.A. To the problem of professional orientation of the population. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 65–69. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-65-69>.

Сегодня от человека требуется высокий уровень профессиональной подготовленности к быстро меняющимся ориентирам современной экономики ¹. Актуализируется переход от концепции «образование на всю жизнь» к концепции «образование в течение всей жизни». При этом повышение эффективности труда требует получения дополнительного образования ², квалификации, а также профессиональной переподготовки, поэтому необходимо развитие системы ка-

¹ Ратушняк Г.Я., Конобеева А.Б. Создание и развитие центра содействия трудоустройству выпускников всех уровней образования Одинцовского муниципального района. В сборнике: Квартальновские научные чтения. Международные научные альманахи. Москва, 2019. С. 130–134.

² Митропольская-Родионова Н.В., Конобеева А.Б. Роль современного образования в подготовке рационального субъекта. Педагогическое образование и наука. 2017. № 4. С. 145–147.

чественной профессиональной ориентации населения Российской Федерации, способной оперативно реагировать на вызовы экономики, ориентированной на инновационное развитие.

Проблемы системы профессиональной ориентации населения стали актуальными для российской науки. Их изучению и разработке путей совершенствования посвятили свои труды многие ученые, такие как: Алиев И.М., Антропов В.А., Говорова Н.В., Головина С.Ю., Гусов К.Н., Егоров В.Е., Иглин В.А., Карташов С.А., Кочетова Л.Р., Кроплис В.Ю., Лушников А.М., Лушникова М.В., Маврин С.П., Непочатых Е.П., Новикова Н.В., Нуртдинова А.Ф., Пашков А.С., Сагандыков М.С., Серегина Л.В., Сойфер В.Г., Соломатин И.Н., Хохлов Е.Б., Филющенко Л.И., Френкель Э.Б., Чиканова Л.А., Шапиро С.А., Шишанова К.А. и др. Исторические аспекты профессиональной ориентации и профессионального обучения отражены в трудах Е.А. Климова, О.Г. Носковой, Ю.В. Онищенко, С.С. Гриншпуна, А.А. Муратовой. Особенности общения со старшеклассниками раскрыты в исследованиях Ю.В. Тюшева, И.Р. Сорокиной, Т.Л. Павловой, С.Ю. Байрангуловой, Д.С. Григорьева, Т.Н. Скоробогатовой, Д.А. Пудовкина.

К проблемным вопросам следует отнести отсутствие профессиональной ориентации (в той мере, в которой необходимо ее вести), подготовку будущих рабочих в системе профессионально-технического образования без учета реальных потребностей экономики. Важность профессиональной ориентации, особенно молодежи, вызвана, в первую очередь, повышением конкурентоспособности организации, в том числе при смене профессий.

Профессиональная ориентация — это определенный алгоритм действий для выявления у человека склонностей, интересов, возможностей, стремлений к определённым видам профессиональной деятельности, определения его карьерного пути; одно из условий успешности будущей профессиональной жизни молодежи.

В соответствии со статьей 9 Федерального Закона РФ «О занятости населения в РФ»³ граждане страны имеют право на бесплатную консультацию и услуги службы занятости, связанные с профессиональной ориентацией.

В рамках предоставления услуги в службах занятости обсуждаются вопросы выбора направления деятельности, учебы, мотивационной готовности к выбору вида будущей профессиональной деятельности, профессионального обучения, вопросы востребованности на рынке труда тех или иных профессий, специальностей и направлений профессиональной подготовки.

Для взрослого населения центры занятости проводят консультации по ситуациям на рынке труда, заработной плате в разных сферах трудовой деятельности, знакомят с перспективами трудоустройства и необходимости обучения (переобучения); женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет, помогают получить дополнительную профессию или пройти повышение квалификации по уже имеющейся специальности; безработным гражданам, незанятым гражданам (которым в соответствии с законодательством РФ определена трудовая пенсия по старости и желающие работать, получить новую профессию) — пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для получения необходимых в трудовой деятельности знаний, умений и навыков.

Конечно, одного желания развивать свою карьерный путь мало, необходимо, чтобы знания, опыт и навыки соответствовали потребностям народного хозяйства⁴, особенно это актуально в условиях быстро сменяющих друг друга (и иногда противоречащих друг другу) трендов, цифровизации⁵ всех сфер жизнедеятельности и жесткой конкуренции на рынке труда. Умеющие адаптироваться к любым изменяющимся условиям среды, обладающие гибкостью мышления и поведения, мобильностью, желанием постоянно развиваться и обучаться специалисты всегда будут востребованы, пока будут востребованы тренды.

³ Ст. 9 Федерального Закона РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 28.12.2021).

⁴ Кугушев, Р.Р., Шапиро С.А. Оптимизация процессов регулирования трудовой миграции в экономике Российской Федерации: монография. — М.; Берлин: Директ-Медиа, 2016.

⁵ Сергеев, И.С. Прогноз развития системы профессиональной ориентации в условиях цифровой трансформации / И.С. Сергеев, Д.А. Махотин, В.Н. Пронькин, Н.Ф. Родичев. Педагогика. 2021. № 7.

Имеющуюся проблему, связанную с недостаточным временем школ для проведения профессиональной ориентации школьников, долгое время пытались решить ⁶. Даже введение предпрофильной подготовки и профильного обучения не решает эту проблему. Все это не позволяет многим школьным психологам (а зачастую и учителям) в полной мере заняться совершенствованием содержания этой важной работы ⁷. Идея создания профориентационного объединения на базе молодежного центра, а в идеале и самого Центра выбора профессии, позволит в комплексе, взаимодействуя с учебными заведениями, повысить в определенной мере эффективность профессиональной ориентации школьников, их профессиональную конкурентоспособность, ведь к выбору профессии нужно подходить взвешенно, особенно школьникам, которым трудно порой принять верное решение.

При поддержке федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», организаторами которого выступили Министерство просвещения России ⁸ и Всероссийский центр развития художественного творчества и гуманитарных технологий (ФГБУК «ВЦХТ»), представивших современные программы профориентации, в 42 регионах России работали летние каникулярные профориентационные школы, помогающие школьникам как можно раньше раскрыть свой потенциал в IT, медицине, дизайне, биологии, химии, физике, рекламе и многом другом. Профориентационные школы позволили пройти профессиональные пробы и реальные стажировки на предприятиях, где школьники не только узнали о современных профессиях, но и сформировали навыки планирования карьеры. Программы начинались с психолого-педагогического профориентационного тестирования, которое позволило выявить склонности к той или иной специальности, а также помочь выбрать одно из направлений — техническое, естественнонаучное, гуманитарное, туристско-краеведческое, спортивное, медицинское, предпринимательское и другие.

По мнению Н.И. Кулаковой ⁹ «важен механизм организации и проведения мониторинга качества образования, позволяющего принимать управленческие решения, адекватные современным требованиям развития образования». С.В. Хохлова ¹⁰ считает: «мониторинг в образовании — полифункционален. Основное предназначение мониторинга заключается в обеспечении сбора разносторонней информации, ее анализе и оценке, контроле за ходом образовательного процесса, стимулирования усилий его субъектов, прогнозе дальнейшего развития образования и выработке рекомендаций по внесению необходимых корректив». Эти и другие аспекты говорят о том, что проблема профориентации молодежи требует изучения и решения в новом современном контексте.

В организациях должен разрабатываться и доводиться до сведения каждого работника план профессионального развития персонала ¹¹. Целесообразно также создавать подразделения по организации профессионального развития персонала. Решению проблемы способствовало бы осуществление подготовки (переподготовки) кадров на основании хозяйственных договоров с предприятиями, организациями.

Для реализации данных предложений необходим тщательный анализ рынка труда, цифровых образовательных продуктов и образовательных технологий, целевой аудитории, поиск грантовой поддержки дополнительного образования детей и взрослых и пр. Данные цели состоят в

⁶ Резапкина Г.М. Как измерить эффективность профориентационной работы <http://shkolazhizni.ru/job/articles/69984/>.

⁷ Тарасюк О.А. Профориентационная карта учащихся как форма психологического сопровождения в выборе профессии <http://gcprom.edu.by>

⁸ Кравцов Сергей. Профориентация имеет колоссальный воспитательный потенциал <https://edu.gov.ru/press/6195/sergey-kravcov-proforientaciya-imeet-kolossalnyy-vospitatelnyypotencial/>.

⁹ Кулакова, Н.И. Мониторинг как средство повышения качества образования в современной школе [Текст]: монография / Н.И. Кулакова. — Рязань: Изд-во Рязанского обл. ин-та развития образования, 2010.

¹⁰ Хохлова, С.В. Мониторинг качества школьного образования [Текст]: монография / С.В. Хохлова. — Тюмень: Тюмен. гос. ун-т, 2003 126 с.

¹¹ Киселева, А.Е. Специфика социальной работы в центре занятости населения [Текст] / А.Е. Киселева. Вестник Амурского государственного университета. Серия: Гуманитарные науки. 2019. № 84.

утверждении того, что развитие личности (ее направленности, гибкости, самосознания) определяет выбор и подготовку к профессии, и этот процесс не должен нести формальный характер, а строиться на доверии, добровольности, доброжелательности, взаимопонимании, в комфортной и дружеской среде.

Список литературы

1. Кравцов, Сергей. Профориентация имеет колоссальный воспитательный потенциал <https://edu.gov.ru/press/6195/sergey-kravcov-proforientaciya-imeet-kolossalnyy-vospitatelnyypotencial/>.
2. Киселева, А.Е. Специфика социальной работы в центре занятости населения [Текст] / А.Е. Киселева. Вестник Амурского государственного университета. Серия: Гуманитарные науки. 2019. № 84.
3. Корчуганова, И.П. Профориентационные возможности проектной деятельности в дополнительном образовании: формирование компетенций будущего / И.П. Корчуганова. Методист. 2021. № 2.
4. Кугушев, Р.Р., Шапиро С.А. Оптимизация процессов регулирования трудовой миграции в экономике Российской Федерации: монография. — М.; Берлин: Директ-Медиа, 2016.
5. Кулакова, Н.И. Мониторинг как средство повышения качества образования в современной школе [Текст]: монография / Н.И. Кулакова. — Рязань: Изд-во Рязанского обл. ин-та развития образования, 2010.
6. Митропольская-Родионова Н.В., Конобеева А.Б. Роль современного образования в подготовке рационального субъекта. Педагогическое образование и наука. 2017. № 4.
7. Михалев С.В. К вопросу о профессионально-нравственных критериях в организации образовательного процесса. Путеводитель предпринимателя. 2022. Т. 15. № 4. С. 76–81.
8. Ратушняк, Г.Я., Конобеева А.Б. Создание и развитие центра содействия трудоустройству выпускников всех уровней образования Одинцовского муниципального района. В сборнике: Квартальновские научные чтения. Международный научный альманах. Москва, 2019.
9. Резапкина, Г.М. Как измерить эффективность профориентационной работы <http://shkolazhizni.ru/job/articles/69984/>.
10. Сергеев, И.С. Прогноз развития системы профессиональной ориентации в условиях цифровой трансформации / И. С. Сергеев, Д. А. Махотин, В. Н. Пронькин, Н. Ф. Родичев. Педагогика. 2021. № 7.
11. Тарасюк, О.А. Профориентационная карта учащихся как форма психологического сопровождения в выборе профессии <http://rscrom.edu.by>.
12. Хохлова, С.В. Мониторинг качества школьного образования [Текст]: монография / С.В. Хохлова. — Тюмень: Тюмен. гос. ун-т, 2003.
13. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
14. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.

References

1. Kravtsov S. Career guidance has tremendous educational potential <https://edu.gov.ru/press/6195/sergey-kravcov-proforientaciya-imeet-kolossalnyy-vospitatelnyypotencial/>.
2. Kiseleva, A.E. Specifics of social work in the employment center [Text] / A.E. Kiseleva. Bulletin of Amur State University. Series: Humanities. 2019.
3. Korchuganova, I.P. Career guidance opportunities for project activities in additional education: formation of competencies of the future / I.P. Korchuganova. Methodologist. 2021. № 2.
4. Kugushev, R.R., Shapiro S.A. Optimization of labor migration regulation processes in the economy of the Russian Federation: monograph. — M.; Berlin: Direct Media, 2016.
5. Kulakova, N.I. Monitoring as a means of improving the quality of education in a modern school [Text]: monograph / N.I. Kulakova. — Ryazan: Publishing House of the Ryazan Region. Educational Development Institute, 2010.
6. Mitropolskaya-Rodionova N.V., Konobeeva A.B. The role of modern education in the preparation of a rational subject. Pedagogical education and science. 2017. № 4.
7. Mikhalev S.V. On the issue of professional and moral criteria in the organization of the educational process. Entrepreneur's guide. 2022. T. 15 №. 4. S. 76–81.
8. Ratushnyak G. Y., Konobeeva A.B. Creation and development of a center for promoting the employment of graduates of all levels of education of the Odintsovo municipal district. In the collection: Kvartalnovsky scientific readings. International Scientific Almanac. — Moscow, 2019.

9. Rezapkina, G.M. How to measure the effectiveness of career guidance work <http://shkolazhizni.ru/job/articles/69984/>.
10. Sergeev, I.S. Forecast of the development of the professional orientation system in a digital transformation/ I.S. Sergeev, D.A. Makhotin, V.N. Pronkin, N.F. Rodichev. *Pedagogy*. 2021. № 7.
11. Tarasyuk O.A. Career guidance map of students as a form of psychological support in choosing a profession <http://rcpom.edu.by>.
12. Khokhlova, S.V. Monitoring the quality of school education [Text]: monograph/S.V. Khokhlova. – Tyumen: Tyumen. Gos. un-t, 2003.
13. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. *Entrepreneur's guide*. 2015. № 25. S. 460–468.
14. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. *Entrepreneur's guide*. 2011. № 10. S. 291–304.

Развитие человеческих ресурсов как основной инструмент формирования профессиональных компетенций

К. И. Лагереv

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
kilagerev@yahoo.com

Аннотация: В системе управления персоналом в организациях повышение квалификации, подготовка, переподготовка являются самыми востребованными технологиями развития персонала в ответ на потребности производства в рабочей силе и потребности работников в развитии. Профессиональное образование обеспечивает работников необходимыми компетенциями для трудовой деятельности. Обучение человеческих ресурсов — основной инструмент формирования профессиональных компетенций для трудовой деятельности.

Ключевые слова: профессиональные компетенции, повышение квалификации, переподготовка, развитие персонала, трудовые ресурсы, рабочая сила, профессиональное образование, профессиональное обучение, профессиональная подготовка, дополнительное образование.

Для цитирования: Лагереv К.И. Развитие человеческих ресурсов как основной инструмент формирования профессиональных компетенций. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 70—74. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-70-74>.

The development of human resources as the main tool for the formation of professional competencies

K. I. Lagerev

Graduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
kilagerev@yahoo.com

Abstract: The HR management system in organizations sets tasks for training, retraining of personnel, as well as for their advanced training in market conditions, responding to the needs of production in labor and the needs of employees in development. Professional education provides employees with the necessary competencies for work, sometimes throughout a person's life. Training of human resources is the main tool for the formation of professional competencies necessary for labor activity.

Keywords: professional competencies, advanced training, retraining, personnel development, labor, vocational education, vocational training, additional education

For citation: Lagerev K.I. The development of human resources as the main tool for the formation of professional competencies. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 70—74. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-70-74>.

Профессиональное образование обеспечивает подготовку человека в жизни и трудовой деятельности: без получения школьного образования, базовых общих знаний, невозможно получить профессиональное образование, которое обеспечивает человека необходимыми компетенциями для осуществления трудовой деятельности.

Наращивание человеческого капитала в современной России ориентировано на постоянное обновление и расширение знаний. Профессиональное обучение сотрудников компаний большинством экспертов определяется через концепцию непрерывного образования¹. Обучение чело-

¹ Кязимов, К.Г. Управление персоналом: профессиональное обучение и развитие: учебник для среднего профессионального образования / К.Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Изд-во Юрайт, 2020.

веческих ресурсов является основным инструментом формирования профессиональных компетенций, необходимых для трудовой деятельности ².

Профессиональная подготовка специалистов в отраслях народного хозяйства — организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных преподавателей, наставников, специалистов, руководителей и т.п. ³

Профессиональное обучение включает подготовку, повышение квалификации и переподготовку персонала, каждое из которых нацелено на планомерное и организованное обучение персонала для приобретения специальных знаний, умений, навыков, профессиональных компетенций ^{4,5}.

Профессиональная подготовка персонала (на основе высшего и дополнительного образования), опирается на три основные концепции обучения человека:

1. Концепция специализированного обучения. Данная концепция предназначена для краткосрочных планов организации.

2. Концепция многопрофильного обучения. Данная концепция подходит для системы обучения кадров, но представляет риск для отдельных организаций, так как работники ориентируются на карьерный рост, в том числе, за пределами организации, региона и даже страны.

3. Личностноориентированная концепция обучения. Данная концепция эффективно встраивается в современную изменчивую социально-экономическую среду, так как направлена на капитализацию человеческого потенциала ⁶.

Особый упор в системе управления персоналом образовательной организации делается на самые востребованные технологии развития персонала по подготовке, переподготовке кадров и повышению их квалификации, а именно:

- 1) разработка стратегии формирования команды профессионалов;
- 2) анализ потребностей персонала в обучении (в том числе — по результатам обучения);
- 3) выбор методических материалов и методов подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- 4) обеспечение определяется через концепцию непрерывного образования для достижения желаемого уровня качества обучения;
- 5) поиск источников финансирования профессионального обучения персонала ⁷;
- 6) эффективность использования трудовых ресурсов ⁸.

Развитие персонала образовательной организации основывается на спросе и предложении рабочей силы и имеет как положительные, так и отрицательные стороны.

Структура образовательной системы государства определяет качество знаний, доступность знаний и, в конечном счете, эффективность капитализации человеческого потенциала страны.

² Быкова, Д.И. Российский и международный опыт совершенствования системы профессионального обучения и повышения квалификации / Д.И. Быкова. Научный электронный журнал Меридиан. 2020. № 3 (37).

³ Иванцевич, Д.М., Лобанов, А.А. Человеческие ресурсы управления: основы управления персоналом (Текст) / Д.М. Иванцевич, А.А. Лобанов. — М.: Высшая школа, 2014.

⁴ Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебно-методическое пособие / А.Б. Конобеева, О.В. Маркова, С.А. Карташов [и др.]. — М.: Директ-Медиа, 2022.

⁵ Современные аспекты маркетинга персонала: учебно-методическое пособие / С.А. Карташов С.А., Д.А. Гурцкой, Е.К. Самраилова, А.Б. Конобеева, Л.Н. Тохтиева, С.А. Шапиро. — М.: Директ-Медиа, 2022.

⁶ Управление персоналом / Литвинюк А.А., Лукашевич В.В., Карпенко Е.З., Кузуб Е.В., Бабынина Л.С., Журавлев П.В., Карташова Л.В., Конобеева А.Б., Троска З.А., Фатеев М.А., Устюжанина Н.В. Учебник и практикум. — Москва, 2022. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., пер. и доп.).

⁷ Жильцова О.Н. Современные организационные формы управления маркетингом. Маркетинг и логистика. 2019. № 6 (26).

⁸ Управление персоналом / Литвинюк А.А., Лукашевич В.В., Карпенко Е.З., Кузуб Е.В., Бабынина Л.С., Журавлев П.В., Карташова Л.В., Конобеева А.Б., Троска З.А., Фатеев М.А., Устюжанина Н.В. Учебник и практикум. — Москва, 2023. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., пер. и доп.).

В соответствии с данным законом нормы, регулирующие отношения в сфере образования и содержащиеся в Федеральных законах и иных нормативно-правовых актах Российской Федерации, законах и нормативно-правовых актах субъектов Российской Федерации, правовых актах органов местного самоуправления, должны соответствовать Федеральному закону об образовании и не могут ограничивать права или снижать предоставление гарантий по сравнению с гарантиями, установленными вышеуказанным Федеральным законом.

Современная образовательная система России, подверженная постоянным изменениям и взявшая курс на капитализацию человеческого потенциала страны, в состоянии справиться с задачами профессионального развития.

Образовательные реформы в рамках развития человеческого капитала и интеллектуального капитала, постоянного обновления знаний, освоения новых и смежных областей знаний, например, цифровых компетенций⁹, способных превратить Россию в сильную мировую державу, актуальны как никогда.

Однако несовершенство нормативно-правового и организационного обеспечения профессионального развития персонала организаций, а именно размытые формулировки и требования к дополнительному образованию порождают множество вопросов организационного и финансового плана. Например, в случае, если работник показывает отличные результаты работы и претендует на вышестоящую должность, а в квалификационных требованиях обозначен более высокий уровень образования, чем у него имеется, он не может рассчитывать на финансовую поддержку и организацию его обучения.

Кадровые службы, рассматривая вопрос профессионального развития персонала, сталкиваются также с проблемой отсутствия единого понимания сущности профессионального развития каждого работника¹⁰, отсутствия мотивации к саморазвитию, и, как следствие, пассивность по отношению к необходимости получения новых знаний.

Не всегда понятны механизмы профессиональной переподготовки уже работающих сотрудников. Отсутствуют понятные инструменты дополнительного образования персонала и имеют место проблемы содержательного и организационного плана. Кадровая работа сталкивается со сложностями внедрения инноваций, так как обучение персонала новым технологиям представляет проблему финансовую и организационную.

Следует отметить, что получение новых знаний, освоение новых технологий и инструментов работы возможно при мотивации персонала образовательной организации к развитию и саморазвитию, стремлению к профессиональному и личностному росту¹¹.

Современная экономика, да и все сферы жизнедеятельности человека развиваются так, что грань между практикой и теорией заметно стирается, поэтому непрерывное образование призвано объединить изменчивые условия и требования социальной системы с постоянными изменениями в образовательной сфере.

Система непрерывного образования является современным инструментом совершенствования знаний специалистов разных сфер деятельности, готовности к постоянным изменениям в экономике, в трудовой деятельности и коммуникациях. Высокая степень неопределенности изменчивости среды способствует постоянной актуализации системы непрерывного образования.

Традиционная система обучения не совсем эффективна в эпоху капитализации человеческого капитала, особенно образовательного капитала, так как инновации в науке и наукоемких технологиях приводят к быстрым изменениям, как содержания, так и формы подачи знаний. Кроме того, не все знания и умения могут быть использованы в практической деятельности.

⁹ Жильцов Д.А. Некоторые аспекты методики преподавания в контексте процесса цифровизации. Маркетинг и логистика. 2020. 4 (30). С. 30–37. Жильцова О.Н. Современные организационные формы управления маркетингом. Маркетинг и логистика. 2019. № 6 (26).

¹⁰ Литвинюк, А.А. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / А.А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А.А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020.

¹¹ Планирование и анализ трудовых показателей / Конобеева А.Б. Учебно-методическое пособие. — М.: Изд-во ООО «Директ-Медиа», 2023.

В целях реализации указанного принципа непрерывности развития персонала в условиях постоянно возрастающих объемов информационных потоков необходимо внедрение в систему образовательной организации новых подходов к обеспечению непрерывного мотивированного повышения профессионализма и компетентности.

Содержательное и методическое наполнение дополнительного профессионального образования должно ориентироваться на новые интерактивные методы обучения, например, тренинги, инструктажи, деловые игры, подготовку кейсов. Давно и незаслуженно забытый метод наставничества можно было бы использовать в системе образования в рамках стажировки и подготовки резервистов.

Список литературы

1. Аванесов, Ю.А., Ключко, А.Н., Васькин, Е.В. Основы коммерции: Учебник для высших учебных заведений (Текст) / Ю.А. Аванесов, А.Н. Ключко, Е.В. Васькин. — М.: Люкс-АРТ, 2013.
2. Балабанова А.В., Шкарин А.Ю. Предпринимательские аспекты образовательной деятельности. Путеводитель предпринимателя. 2014. № 21. С. 23–29.
3. Быкова, Д.И. Российский и международный опыт совершенствования системы профессионального обучения и повышения квалификации / Д.И. Быкова. Научный электронный журнал Меридиан. 2020. № 3 (37).
4. Жильцов Д.А. Некоторые аспекты методики преподавания в контексте процесса цифровизации. Маркетинг и логистика. 2020. 4 (30).
5. Жильцова О.Н. Современные организационные формы управления маркетингом. Маркетинг и логистика. 2019. № 6 (26).
6. Иванцевич, Д.М., Лобанов, А.А. Человеческие ресурсы управления: основы управления персоналом (Текст) / Д.М. Иванцевич, А.А. Лобанов. — М.: Высшая школа, 2014.
7. Кязимов, К.Г. Управление персоналом: профессиональное обучение и развитие: учебник для среднего профессионального образования / К.Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2020.
8. Литвинюк, А.А. Управление персоналом: учебник и практикум для вузов / А.А. Литвинюк [и др.]; под редакцией А.А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2020.
9. Михалев С.В. К вопросу о профессионально-нравственных критериях в организации образовательного процесса. Путеводитель предпринимателя. 2022. Т. 15. № 4. С. 76–81.
10. Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебно-методическое пособие / А.Б. Конобеева, О.В. Маркова, С.А. Карташов [и др.]. — М.: Директ-Медиа, 2022.
11. Планирование и анализ трудовых показателей / Конобеева А.Б. Учебно-методическое пособие. — М.: Изд-во ООО «Директ-Медиа», 2023.
12. Современные аспекты маркетинга персонала: учебно-методическое пособие / С.А. Карташов, Д.А. Гурцкой, Е.К. Самраилова, А.Б. Конобеева, Л.Н. Тохтиева, С.А. Шапиро. — М.: Директ-Медиа, 2022.
13. Управление персоналом / Литвинюк А.А., Лукашевич В.В., Карпенко Е.З., Кузуб Е.В., Бабынина Л.С., Журавлев П.В., Карташова Л.В., Конобеева А.Б., Троска З.А., Фатеев М.А., Устюжанина Н.В. Учебник и практикум. — М., 2023. Сер. 76 Высшее образование (3-е изд., пер. и доп.).
14. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
15. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.

References

1. Avanesov, Yu.A., Klochko, A.N., Vaskin, E.V. Basics of commerce: Textbook for higher educational institutions (Text) / Yu.A. Avanesov, A.N. Klochko, E.V. Vaskin. — M.: Lux-ART, 2013.
2. Balabanova A.V., Shkarin A.Yu. Entrepreneurial aspects of educational activity. Entrepreneur's guide. 2014. № 21. S. 23–29.
3. Bykova, D.I. Russian and international experience in improving the system of vocational training and advanced training / D.I. Bykova. Scientific electronic journal Meridian. 2020. № 3 (37).
4. Zhiltsov D.A. Some aspects of the teaching methodology in the context of the digitalization process. Marketing and logistics. 2020. 4 (30).
5. Zhiltsova O.N. Modern organizational forms of marketing management. Marketing and logistics. 2019. № 6 (26).

6. Ivantsevich, D.M., Lobanov, A.A. Human management resources: fundamentals of human resources management (Text) / D.M. Ivantsevich, A.A. Lobanov. — M.: Higher School, 2014.
7. Kyazimov, K.G. Personnel management: vocational training and development: a textbook for secondary vocational education / K.G. Kyazimov. — 2nd ed., Rev. and additional. — M.: Yurit Publishing House, 2020.
8. Litvinyuk, A.A. Personnel Management: textbook and workshop for universities / A.A. Litvinyuk [et al.]; edited by A.A. Litvinyuk. — 2nd ed., Rev. and additional. — M.: Yurit Publishing House, 2020.
9. Mikhalev S.V. On the issue of professional and moral criteria in the organization of the educational process. Entrepreneur's guide. 2022. T. 15 N. 4. S. 76–81.
10. Fundamentals of personnel policy and personnel planning: educational and methodological manual / A.B. Konobeeva, O.V. Markova, S.A. Kartashov [and others]. — M.: Direct-Media, 2022.
11. Planning and analysis of labor indicators / A.B. Konobeeva. Educational and methodological manual. — M.: Publishing House of Direct-Media LLC, 2023.
12. Modern aspects of personnel marketing: training manual / S.A. Kartashov S.A., D.A. Gurtskaya, E.K. Samrailova, A.B. Konobeeva, L.N. Tokhtieva, S.A. Shapiro. — M.: Direct Media, 2022.
13. HR / Litvinyuk A.A., Lukashevich V.V., Karpenko E.Z., Kuzub E.V., Babynina L.S., Zhuravlev P.V., Kartashova L.V., Konobeeva A.B., Troska Z.A, Fateev M.A, Ustyuzhanina N.V. Textbook and workshop. — M., 2023 Ser. 76 Higher education (3rd ed., per. And additional).
14. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. Entrepreneur's guide. 2015. № 25. S. 460–468.
15. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. Entrepreneur's guide. 2011. № 10. S. 291–304.

Профессиональное обучение безработных граждан: опыт стран Европейского Союза

О. С. Соколов

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
Tyard@bk.ru

Аннотация: Программы профессионального обучения являются эффективным способом борьбы с безработицей, особенно для лиц с низким уровнем образования. Активная политика занятости в этом направлении может помочь уменьшить несоответствие навыков, которое часто приводит к длительной безработице среди людей с низким уровнем образования. Эффективность этих программ зависит от качества предоставляемого обучения, продолжительности программы и видов обучения. Изучение зарубежного опыта показало, что программы, предусматривающие как обучение теоретическое, так и обучение на рабочем месте, как правило, особенно эффективны для улучшения результатов трудоустройства.

Ключевые слова: профессиональное образование, безработица, молодежь, люди старших возрастов, дуальное обучение, ЕС.

Для цитирования: Соколов О.С. Профессиональное обучение безработных граждан: опыт стран ЕС. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 75–81. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-75-81>.

Vocational Training of Unemployed Citizens: Experience of the European Union countries

O. S. Sokolov

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
Tyard@bk.ru

Abstract: Vocational training programs are an effective way to combat unemployment, especially for people with low levels of education. An active employment policy in this direction can help reduce the skills mismatch that often leads to long-term unemployment among people with low education. The effectiveness of these programs depends on the quality of the training provided, the length of the program, and the types of training. A study of foreign experience has shown that programs that provide both theoretical and on-the-job training tend to be particularly effective in improving employment outcomes.

Keywords: vocational education, unemployment, youth, older people, dual training, EU.

For citation: Sokolov O.S. Vocational Training of Unemployed Citizens: Experience of the European Union countries. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. C. 75–81. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-75-81>.

Растущие масштабы рынка и интенсивность движения трудовых ресурсов, требуют увеличения объемов деятельности по профилактике безработицы, идентификации и профилирования безработных, их профессиональной ориентации, профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства¹. Профессиональное обучение безработных может помочь им приобрести необходимые навыки и знания, чтобы быть конкурентоспособными на рынке труда. Кроме того, такое обучение может повысить уровень удовлетворенности работой и качества жизни, поскольку

¹ Карташов С. А., Тертычная М. Ю. Эффективность профессионального переобучения безработных граждан — как фактор трудоустройства. ТДР. 2011. №10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnost-professionalnogo-pereobucheniya-bezrabotnyh-grazhdan-kak-faktor-trudoustroystva> (дата обращения: 01.03.2023).

люди смогут получить более высокую оплату труда и лучшие условия труда, а следовательно, повысить уровень жизни населения в целом.

Профессиональная переподготовка безработных, повышение их квалификации являются важными направлениями активной государственной политики занятости². Правительства тратят огромные средства, в основном за счет налогов, на реализацию политики на рынке труда. Анализ программ должен играть важную роль в принятии государственных решений. В аналитических и политических целях ОЭСР разделяет политику на рынке труда на так называемые активные и пассивные меры. Активные меры политики на рынке труда предназначены для того, чтобы уменьшить структурные дисбалансы, поддержать работодателей, подверженных риску, и улучшить доступ безработных работников к рабочим местам, навыкам, связанным с работой и функционирования рынка труда. Программы образования безработных относятся к активной политике занятости.

Образование является жизненно важным компонентом любого общества и играет решающую роль в формировании жизни отдельных людей и сообществ. Для безработных образование может стать путем к приобретению новых навыков и знаний, которые могут улучшить их трудоспособность и повысить шансы найти полноценную работу.

Целью данной работы является оценка зарубежного опыта организации учебных курсов для безработных работников.

Исследование, проведенное Мюльманн С. и др.³, показало, что программы профессионального обучения эффективны в сокращении продолжительности безработицы для отдельных лиц. Профессиональное обучение было особенно эффективным для людей с низким уровнем образования.

Другое исследование, проведенное Антончик Д. и др.⁴, изучало эффективность программ профессионального обучения для безработных в Германии. В результате было выявлено, что программы профессионального обучения привели к более высоким показателям трудоустройства и более высоким доходам для лиц, завершивших программы, по сравнению с теми, кто не участвовал в программах.

Мета-анализ, проведенный Клуве Дж. и др.⁵, оценил эффективность программ профессионального обучения для безработных в разных странах. Программы профессионального обучения эффективно улучшают результаты трудоустройства людей, причем большее влияние на уровень занятости оказывают молодые люди и люди с низким уровнем образования.

Кальендо М. и Кунн С.⁶ оценивали эффективность программ профессионального обучения для безработных в Германии. Исследование показало, что программы профессионального обучения были эффективны в плане улучшения результатов трудоустройства, особенно для тех, кто участвовал в более длительных программах обучения.

Европейский союз (ЕС) признал важность образования для безработных и предпринял значительные шаги по развитию образования и обучения как средства борьбы с безработицей.

² Кривицкая Н.А., Иванова Н.А. Профессиональная подготовка безработных в системе мер государственной политики. Промышленность: экономика, управление, технологии. 2012. №1 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-podgotovka-bezrabotnyh-v-sisteme-mer-gosudarstvennoy-politiki> (дата обращения: 02.03.2023).

³ Muehleemann, Samuel & Wolter, Stefan. (2017). Can Spanish firms offer dual apprenticeships without making a net investment? Empirical evidence based on ex ante simulations of different training scenarios. Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship. 5. 107–118. 10.1108/EBHRM-04-2016-0009.

⁴ Antonczyk, D., Fitzenberger, B., & Sommerfeld, K. (2016). The effects of vocational training on employment and wages: An evaluation based on randomized access to training. Journal of Labor Economics, 34(2), 361–408.

⁵ Kluve, Jochen & Puerto, Susana & Robalino, David & Romero, Jose & Rother, Friederike & Stöterau, Jonathan & Weidenkaff, Felix & Witte, Marc. (2016). Do Youth Employment Programs Improve Labor Market Outcomes? A Systematic Review. SSRN Electronic Journal. 10.2139/ssrn.2849748.

⁶ Caliendo, Marco and Künn, Steffen, (2011), Start-up subsidies for the unemployed: Long-term evidence and effect heterogeneity, Journal of Public Economics, 95, issue 3, p. 311–331, <https://EconPapers.repec.org/RePEc:eee:pubeco:v:95:y:2011:i:3:p:311-331>.

Во-первых, ЕС разработал ряд инициатив, направленных на содействие образованию и обучению безработных. Эти инициативы включают в себя Европейский социальный фонд, который обеспечивает финансирование программ образования и обучения для малообеспеченных групп населения, включая безработных. ЕС также создал Европейскую рамку квалификаций, целью которой является содействие признанию квалификаций на всей территории ЕС и облегчение мобильности на рынке труда.

Во-вторых, образование и обучение могут помочь безработным приобрести новые навыки, востребованные на рынке труда. Это может повысить их трудоспособность и сделать их более привлекательными для потенциальных работодателей. ЕС признал важность развития навыков и принял меры по продвижению обучения и сертификации навыков, такие как Европейская программа развития навыков.

В-третьих, образование может дать безработным ощущение цели и направления. Оно может помочь людям развить новые интересы и увлечения и дать им чувство удовлетворения и достижения. Образование также может придать людям уверенность и самоуважение, необходимые для достижения успеха в личной и профессиональной жизни.

В таблице 1 приведен ряд стран ЕС с самым высоким уровнем безработицы на данный момент.

Таблица 1

Уровень безработицы в некоторых странах ЕС ⁷

Страна	Уровень безработицы в IV квартале 2022 г., %	Изменение уровня безработицы за год, в п.п.	Уровень безработицы среди молодежи, %	Изменение молодежной безработицы за год, п.п.
Испания	12,9	-0,5	29,2	-1,8
Греция	11,8	-1,4	29,6	-3,8
Италия	8,0	-1,2	23,6	-3,7
Франция	7,1	-0,4	18,4	0,4
Кипр	7,1	0,6	23,9	8,8
Латвия	6,9	-0,3	17,4	2,4
Швеция	6,8	-1,5	19,7	-4,5
Хорватия	6,6	-0,6	20,9	4,3
Португалия	6,5	0,3	19,5	-2,3
Литва	6,2	0,1	11,1	-0,8

Самый высокий уровень безработицы в 4 квартале 2022 года — в Испании, Греции, Италии. Также в данных странах самый высокий уровень безработицы среди молодежи — 29,2%, 29,6%, 23,6% соответственно.

Рассмотрим меры, которые принимают вышеуказанные страны для обучения безработных.

Одним из наиболее важных элементов институциональной структуры рынка труда Испании — Национальный план по обучению и трудоустройству, внедренный правительством в 1980 году. Первоначальная структура плана была основана на реорганизации программ обучения, а с 1993 года акцент был сделан на возвращении безработных на работу. План включает в себя сеть профессионального обучения для безработных, не обладающих необходимым уровнем квалификации. Цель состоит в том, чтобы обеспечить наличие навыков у населения, необходимых для экономики. План не относится ни

⁷ Рейтинг стран Европы по уровню безработицы в 2022 году РИА Рейтинг <https://riarating.ru/infografika/20230220/630236977.html>.

к системе образования, которая зависит от Министерства образования, ни к системе обучения для занятых работников, контролируемой Фондом непрерывного обучения.

Хотя любой безработный работник может воспользоваться курсами, план нацелен на ряд целевых групп: 1) безработные работники, получающие пособие, 2) длительно безработные работники в возрасте старше 25 лет (зарегистрированные как безработные более одного года), 3) молодые безработные (до 25 лет), проработавшие на последнем месте работы не менее 6 месяцев, 4) группы, находящиеся в трудном жизненном положении, такие как женщины, желающие вернуться на активный рынок труда, инвалиды и трудящиеся-мигранты.

Управление и планирование программ, а также предварительный отбор кандидатов находятся в ведении Instituto nacional de empleo (INEM), Национального института занятости или региональных правительств с делегированными полномочиями.

Процесс отбора работников для прохождения курса состоит из двух частей. INEM составляет короткий список кандидатов с учетом целей планирования, характеристик курса, требований к квалификации безработных работников и гендерного равенства. По завершении курсов INEM должен ежегодно направлять информацию о показателях успеваемости, навыках, полученных обучающимися, уровне занятости работников и оценке учебных центров. Окончательный отбор работников зависит от учебных центров, которые организуют курсы.

Муниципальные советы и государственные органы провинций также организуют курсы для работников в сельской местности. Наконец, частный сектор и другие организации государственного сектора могут принимать участие в учебных программах.

Курсы бесплатны для безработных и покрываются полисом страхования. Работники могут получить финансовую помощь, а также субсидии на содержание, проживание и транспорт, если курс длится более четырех часов в день. Максимальная сумма зависит от области специализации и уровня каждого курса, а также от расстояния между домом и учебным центром.

Для того чтобы пройти курс, работники не должны накапливать более трех пропусков без уважительной причины в течение одного месяца, и они должны максимально использовать возможности курса.

Несмотря на прогресс, достигнутый до начала реализации программы COVID-19, уровень безработицы в Греции составляет 11,8%, что почти вдвое превышает средний показатель по ЕС, а 70% безработных не имеют работы в течение года и более ⁸. Эти проблемы подчеркивают важность эффективных программ активной политики занятости. Недавняя модель такой политики в Греции показала многообещающие результаты: вероятность трудоустройства участников пилотного проекта после его завершения была в два раза выше, и уроки этой модели могут быть полезны в других контекстах.

В конце 2018 года Греция провела пилотное тестирование реформированной модели трудоустройства, чтобы помочь безработным найти работу. Пилотный проект проводился в трех муниципалитетах, охваченных местным отделением национальной государственной службы занятости (ОАЕД) в Элефсине. Основные элементы включают систематическую сегментацию лиц, ищущих работу, расширение возможностей консультирования, более разнообразное предложение модернизированных программ и лучший мониторинг. Целевая группа состояла из людей в возрасте 45 лет и старше, зарегистрированных безработными не менее шести месяцев.

Участники эксперимента повысили свои шансы на получение работы, даже несмотря на проблемы рынка труда и целевой группы. Многие прошли обучение базовым навыкам и техническим специальностям, а также участвовали в стажировках.

Часто в прошлом некоторые из тех, кто был заинтересован в обучении, не могли его пройти из-за пробелов в базовых навыках, в то время как другие, обладающие более высокими навыками, тратили время на повторение уже известного им материала. В рамках пилотного проекта уча-

⁸ Stefanie Brodmann, Polly Jones, Ioanna Pantelaiou Lessons from active labor market programs in Greece SEPTEMBER 28, 2021 https://blogs-worldbank-org.translate.goog/jobs/lessons-active-labor-market-programs-greece?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc.

стникам с пробелами предлагалось обучение базовым навыкам, таким как счет, грамотность или информационные технологии. Более техническая подготовка для работы в ресторанах, офисах, торговых предприятиях, на складах, в качестве охранников и водителей грузовиков была сокращена для тех, кто имел определенные знания.

Обучение, в результате которого выдаются дипломы, имеет более положительные результаты при трудоустройстве. Участники эксперимента сказали, что они «заинтересованы в обучении, если оно ведет к сертификации, потому что это может привести к получению работы».

Поскольку получить сертификацию в Национальной организации по сертификации квалификаций и профессиональной ориентации (ЕОРРЕР) оказалось сложно, ОАЕД договорилось с независимыми аккредитованными центрами оценки по 7 специальностям: бармен, водитель погрузчика, офисный клерк, продавец розничной и оптовой торговли, официант и охранник склада (около 60 процентов слушателей). По состоянию на октябрь 2020 года (последние имеющиеся данные) экзамены сдал 371 человек⁹.

Однако были выявлены некоторые проблемы. Так опрос слушателей курсов показал, что они были мотивированы, не желанием получить работу, пособием 600 евро, которое больше, чем просто пособие по безработице.

В будущем пособие на обучение должно быть уменьшено и выплачиваться только за стажировку, а не за предварительные занятия.

Но есть и положительные стороны — вероятность трудоустройства участников эксперимента (имеющих IAP) была на 3 процентных пункта выше, а вероятность регистрации безработных — на 5–6 процентных пунктов ниже¹⁰.

Последние исследования в области занятости были посвящены тому, как изменится структура рынка труда в ближайшие годы. Наблюдаются различные тенденции, такие как перераспределение работников, новые рабочие места, удаленная работа и потребность в новых навыках. С точки зрения уровня квалификации, распределение рабочей силы в Италии, как ожидается, значительно изменится, так как низкоквалифицированная работа, вероятно, сократится в пользу работы, требующей более высокой квалификации. Ожидается, что в ближайшее десятилетие наибольшим спросом будут пользоваться такие профессии, как административные и коммерческие менеджеры, менеджеры гостиничного бизнеса, розничной торговли и других услуг. Что касается секторов, то наиболее значительные изменения в занятости произойдут в секторе рыболовства, за которым следует сектор трудовой деятельности.

В настоящее время в Европе все более популярным становится подход к обучению, известный также как обучение на рабочем месте (WBL). Этот термин, как известно, относится к определенной образовательной стратегии, при которой процесс обучения происходит через практический опыт (максимально похожий на реальную трудовую деятельность), где учащийся применяет знания и навыки, полученные в теоретическом плане, и, при адекватной поддержке тренера/наставника, может непосредственно оценить качество своего обучения и прогресс своих знаний.

В Италии на сегодняшний день практикуется обучение без отрыва от работы:

- ученичество первого уровня (особенно то, которое адресовано молодым людям в возрасте до 25 лет);
- программы профессионального образования и подготовки (VET), активированные в рамках дуальной системы;
- стажировки и так называемый опыт работы.

Если ученичество первого уровня можно считать самой важной возможностью для молодых людей выйти на рынок труда, то его успех и распространение также обусловлены экспериментальными по внедрению ученичества в курсы профессионально-технического образования и обучения в рамках «дуальной системы».

⁹ Stefanie Brodmann, Polly Jones, Ioanna Pantelaiou Lessons from active labor market programs in Greece SEPTEMBER 28, 2021 https://blogs-worldbank-org.translate.google/jobs/lessons-active-labor-market-programs-greece?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc.

¹⁰ Там же.

Дуальная система определяется как метод обучения, основанный на чередовании «аудиторного» профессионального образования (в учреждениях ПОО) и практического обучения в «рабочем контексте» (на предприятии/организации), что способствует политике перехода от мира образования к миру труда и позволяет молодым людям найти свой путь на рынке труда, приобретая востребованные на рынке навыки и сокращая время перехода от обучения к опыту работы.

Модель двойного обучения, заимствованная из немецкой культуры и уже успешно применяемая в странах Северной Европы, была внедрена в Италии с 2014 года, чтобы попытаться справиться с серьезным и высоким уровнем безработицы среди молодежи в среднесрочной перспективе. Предполагалось сделать системы образования и профессионального обучения, более интегрированные с рынком труда, повысив их качество через процессы адаптации учебных программ. Организации, входящие в Ассоциацию FORMA NAZIONALE, были первыми, кто предусмотрел дуальную систему, создал ее образовательную основу и продвигал ее на политическом уровне и за техническими столами.

Первый эксперимент был введен в 2015 году и позволил около 60 тысячам молодых людей получить в течение двух лет квалификацию и/или профессиональный диплом в рамках программ обучения, включающих различные меры в духе эффективного чередования профессионального обучения и трудоустройства: ученические контракты, стажировки, имитация опыта обучения в компаниях.

Таким образом, дуальное обучение для безработных может быть эффективным способом повышения их профессиональных навыков и подготовки к работе. Эта форма обучения сочетает в себе теоретическое обучение и практический опыт работы в реальной среде, что помогает учащимся приобретать не только теоретические знания, но и опыт работы.

Дуальное обучение также позволяет учащимся на практике применять свои знания и навыки, что может улучшить их конкурентоспособность на рынке труда и повысить шансы на трудоустройство.

Таким образом, дуальное обучение для безработных может быть эффективным способом подготовки к работе, который сочетает в себе теоретическое обучение и практический опыт работы. Оно может помочь учащимся приобрести необходимые навыки и знания, увеличить их конкурентоспособность на рынке труда и повысить их шансы на трудоустройство.

Список литературы

1. Балабанова А.В., Шкарин А.Ю. Предпринимательские аспекты образовательной деятельности. Путеводитель предпринимателя. 2014. № 21. С. 23–29.
2. Карташов С.А., Тертычная М.Ю. Эффективность профессионального переобучения безработных граждан — как фактор трудоустройства. ТДР. 2011. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnost-professionalnogo-pereobucheniya-bezrabotnyh-grazhdan-kak-faktor-trudoustroystva> (дата обращения: 12.02.2023).
3. Кривицкая Н.А., Иванова Н.А. Профессиональная подготовка безработных в системе мер государственной политики. Промышленность: экономика, управление, технологии. 2012. № 1 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-podgotovka-bezrabotnyh-v-sisteme-mer-gosudarstvennoy-politiki> (дата обращения: 12.02.2023).
4. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
5. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.
6. Muehlemann, Samuel & Wolter, Stefan. (2017). Can Spanish firms offer dual apprenticeships without making a net investment? Empirical evidence based on ex ante simulations of different training scenarios. Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship. 5. 107–118. 10.1108/EBHRM-04-2016-0009.
7. Antonczyk, D., Fitzenberger, B., & Sommerfeld, K. (2016). The effects of vocational training on employment and wages: An evaluation based on randomized access to training. Journal of Labor Economics, 34(2), 361–408.
8. Kluve, Jochen & Puerto, Susana & Robalino, David & Romero, Jose & Rother, Friederike & Stöterau, Jonathan & Weidenkaff, Felix & Witte, Marc. (2016). Do Youth Employment Programs Improve Labor Market Outcomes? A Systematic Review. SSRN Electronic Journal. 10.2139/ssrn.2849748.

9. Caliendo, Marco and Künn, Steffen, (2011), Start-up subsidies for the unemployed: Long-term evidence and effect heterogeneity, *Journal of Public Economics*, 95, issue 3, p. 311–331, <https://EconPapers.repec.org/RePEc:eee:pubeco:v:95:y:2011:i:3:p:311-331>.
10. Рейтинг стран Европы по уровню безработицы в 2022 году РИА Рейтинг <https://riarating.ru/infografika/20230220/630236977.html>.
11. Stefanie Brodmann, Polly Jones, Ioanna Pantelaiou Lessons from active labor market programs in Greece SEPTEMBER 28, 2021 https://blogs-worldbank-org.translate.goog/jobs/lessons-active-labor-market-programs-greece?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc.

References

1. Balabanova A.V., Shkarin A.Yu. Entrepreneurial aspects of educational activity. *Entrepreneur's guide*. 2014. № 21. S. 23–29.
2. Kartashov S.A., Tertychnaya M. Efficiency of professional retraining of unemployed citizens – as a factor of employment. *TDR*. 2011. № 10. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnost-professionalnogo-pereobucheniya-bezrobotnyh-grazhdan-kak-faktor-trudoustroystva> (date of reference: 12.02.2023).
3. Krivitskaya N.A., Ivanova N.A. Vocational training of the unemployed in the system of state policy measures. *Industry: Economics, Management, Technology*. 2012. № 1 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-podgotovka-bezrobotnyh-v-sisteme-mer-gosudarstvennoy-politiki> (date of reference: 12.02.2023).
4. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. *Entrepreneur's guide*. 2015. № 25. S. 460–468.
5. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. *Entrepreneur's guide*. 2011. № 10. S. 291–304.
6. Muehlemann, Samuel & Wolter, Stefan. (2017). Can Spanish firms offer dual apprenticeships without making a net investment? Empirical evidence based on ex ante simulations of different training scenarios. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*. 5. 107–118. 10.1108/EBHRM-04-2016-0009.
7. Antonczyk, D., Fitzenberger, B., & Sommerfeld, K. (2016). The effects of vocational training on employment and wages: An evaluation based on randomized access to training. *Journal of Labor Economics*, 34(2), 361–408.
8. Kluve, Jochen & Puerto, Susana & Robalino, David & Romero, Jose & Rother, Friederike & Stöterau, Jonathan & Weidenkaff, Felix & Witte, Marc. (2016). Do Youth Employment Programs Improve Labor Market Outcomes? A Systematic Review. *SSRN Electronic Journal*. 10.2139/ssrn.2849748.
9. Caliendo, Marco and Künn, Steffen, (2011), Start-up subsidies for the unemployed: Long-term evidence and effect heterogeneity, *Journal of Public Economics*, 95, issue 3, p. 311–331, <https://EconPapers.repec.org/RePEc:eee:pubeco:v:95:y:2011:i:3:p:311-331>.
10. Рейтинг стран Европы по уровню безработицы в 2022 году РИА Рейтинг <https://riarating.ru/infografika/20230220/630236977.html>.
11. Stefanie Brodmann, Polly Jones, Ioanna Pantelaiou Lessons from active labor market programs in Greece SEPTEMBER 28, 2021 https://blogs-worldbank-org.translate.goog/jobs/lessons-active-labor-market-programs-greece?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=ru&_x_tr_hl=ru&_x_tr_pto=sc.

ББК 65.9(2Рос)
УДК 330.35
УДК 340.1
У 68

У 68 Ученые записки Российской академии предпринимательства. Научно-практическое издание. Т. 22, № 1. — М.: Российская академия предпринимательства; Агентство печати «Наука и образование», 2023. — 84 с.

Научно-практический журнал «Ученые записки Российской академии предпринимательства» учрежден Российской академией предпринимательства в 2002 г. На его страницах представлены теоретические и научно-практические материалы, обзоры и статьи по актуальным вопросам и проблемам современной экономики и предпринимательства.

Журнал индексируется в РИНЦ.

Журнал включен в Перечень ведущих российских рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования России, в котором должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук по следующим научным специальностям и соответствующим им отраслям науки, по которым присуждаются ученые степени:

- 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки),
- 5.2.4. Финансы (экономические науки),
- 5.2.5. Мировая экономика (экономические науки),
- 5.2.6. Менеджмент (экономические науки).

