

# СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ / SOCIO-CULTURAL ASPECTS OF ENTREPRENEURIAL ACTIVITY

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2023-22-2-120-125



## Анализ развития человеческих ресурсов в контексте социальной политики Российской Федерации

К. П. Башаратьян

*аспирант*

*кафедра экономики труда и управления персоналом, экономический факультет,  
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия  
[vemirim@gmail.com](mailto:vemirim@gmail.com)*

**Аннотация:** В статье проведен анализ состояния, развития и положения человеческих ресурсов в ретроспективе с 1990 по 2022 годы с точки зрения проведения социальной политики.

*Социально-экономические показатели разделены на 2 группы: численность и структура человеческих ресурсов и характеристика человеческих ресурсов. Автором представлен анализ в количественном и качественном разрезе для понимания и определения слабых мест, угроз и возможностей в сфере реализации социальной политики.*

*Анализ позволит определить триггеры развития человеческих ресурсов, которые позволяет устанавливать целевые ориентиры для осуществления социальной и демографической политики в Российской Федерации.*

*Авторами отмечены демографический кризис, старения и депопуляции населения, отмечены расслоение общества, назревшие структурные негативных сдвиги в сфере образования, которые все больше будут актуализироваться в течение последующих 10 лет.*

**Ключевые слова:** демографические тенденции, экономический рост, социальная политика, доходы населения

**Для цитирования:** Башаратьян К.П. Анализ развития человеческих ресурсов в контексте социальной политики Российской Федерации. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 2. С. 120–125. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-2-120-125>.

## Analysis of human resources development in the context of social policy of the Russian Federation

K. P. Basharatyan

*Postgraduate student*

*Department of Labor Economics and Personnel Management, Faculty of Economics,  
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia  
[vemirim@gmail.com](mailto:vemirim@gmail.com)*

**Abstract:** The article analyzes the state, development and position of human resources in retrospect from 1990 to 2022 from the point of view of social policy.

*Socio-economic indicators are divided into 2 groups: the number and structure of human resources and the characteristics of human resources. The author presents an analysis in quantitative and qualitative terms to understand and identify weaknesses, threats and opportunities in the implementation of social policy.*

*The analysis will allow us to determine the triggers for the development of human resources, which allows us to set targets for the implementation of social and demographic policy in the Russian Federation.*

*The authors noted the demographic crisis, aging and depopulation of the population, marked the stratification of society, overdue structural negative shifts in education, which will be increasingly actualized over the next 10 years.*

**Keywords:** demographic trends, economic growth, social policy, population movements.

**For citation:** *Basharatyan K.P. Analysis of human resources development in the context of social policy of the Russian Federation. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 2. P. 120–125. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-2-120-125>.*

Человеческие ресурсы являются одним из главных видов стратегических ресурсов и представляют собой производительную силу любой социально-экономической системы. Нижепредставлены основные показатели состояния и положения человеческих ресурсов России на основе данных Росстата РФ, которые позволяют сделать социально-экономический анализ для определения оценки социальной политики нашего государства.

Анализ осуществлен в количественном и качественном разрезе для понимания и определения слабых и сильных мест, угроз и возможностей в сфере реализации социальной политики.

Анализ определяет триггеры развития человеческих ресурсов, которые позволяют устанавливать целевые ориентиры для осуществления социальной и демографической политики в Российской Федерации, особенно в настоящее время после пандемии и введения огромного количества санкций.

Ретроспектива выявляет осуществленные ошибки, а также влияние негативных тенденций и ослабление социальных выплат на качество и количественные характеристики человеческих ресурсов, что позволит избежать осуществленных ошибок в будущем.

Если рассматривать количественные характеристики развития человеческих ресурсов, то можно отметить некоторые как негативные, так и позитивные тенденции. Так, общая численность населения России сократилась с 1990 по 2022 г. на 21 млн. чел.<sup>1</sup> По оценкам экспертов миграционный приток составил порядка 14 млн. чел. Необходимо понимать, что не все мигранты имеют официальный статус, трудно предположить, сколько людей за последние 30 лет покинуло страну.

Можно констатировать, что трансформационный кризис 90-х годов нанес колоссальный ущерб человеческим ресурсам нашей страны, плюс низкая рождаемость тех лет выражается в невозможности ускорить положительные демографические процессы. Малочисленное поколение не может восполнить провала последних лет, поэтому в последние годы рынок труда сталкивается с существенным дефицитом молодых кадров. Многие отрасли испытывают существенный недостаток молодежи, как правило это социально ориентированные сферы: наука, образование, медицина, культура и др. С точки зрения материальной мотивации данные отрасли являются малопривлекательными для молодежи, как правило карьера имеет длительный характер, требует серьезных инвестиций, отдача от них низкорентабельная.

На фоне негативных демографических тенденций наблюдается уменьшение численности занятых в экономике с 1990 по 2020 г. на 3,3 млн. чел.<sup>2</sup> Однако численность ЭАН осталась практически неизменной. Данный факт можно объяснить экономической активизацией на рынке труда учащихся и пенсионеров, несмотря на то, что последние 2 категории все чаще работают неофициально<sup>3</sup>.

Осуществленная реформа, которая содержала запрет индексации пенсии работающим пенсионерам, негативно влияет на структуру и характер наемного труда работающих пенсионеров, часть из них работает нелегально, не платя при этом налоги на фонд оплаты труда, что дает прямые потери для государственного бюджета и индексацию приходится осуществлять.

Работодатели вынуждены использовать такой «теневой» труд, в результате могут возникать правовые коллизии, повышаются риски как для работодателя, так и для наемных работников. Нелегалы для малого бизнеса имеют преференции в виде сокращения налогового бремени, но несут риски оппортунистического поведения, снижения норм трудовой морали, внезапного увольнения, риски материальной ответственности.

<sup>1</sup> Демографический ежегодник России. 2021: Стат. сб. / Д 31 Росстат. М., 2021. 167 с.

<sup>2</sup> Бойко Н.В., Шваков Е.Е. Анализ показателей системы здравоохранения в контексте формирования человеческого капитала в Российской Федерации. Экономика. Профессия. Бизнес. 2022. № 4. С. 47–53.

<sup>3</sup> Галицына Т.В. Социальная политика и социальное развитие в субъектах Российской Федерации (вопросы трудового права и права социального обеспечения): диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Пермский государственный университет. Пермь, 2007.

Тенденции сокращения, старения и депопуляции населения подтверждает факт роста среднего возраста работников, занятых в экономике. Если в 1991 году средний возраст составлял 38,3 лет. То в 2022 году — уже 42,1 года. В настоящее время. Когда были введены санкции, сейчас время проведения СВО многие крупные промышленные предприятия, которые долгое время находились в депрессии и не имели государственного заказа, столкнулись с крайним дефицитом кадров, констатировали старение персонала, где средний возраст сотрудников составляет 47–50 лет, давно перешел нормативный возраст 40 лет, остается совсем не так много времени для передачи знаний молодым сотрудникам<sup>4</sup>.

Среднегодовая численность занятых на предприятиях государственной и муниципальной форм собственности происходит сокращение сотрудников на 45,7 млн. чел., а на частных предприятиях увеличилась на 30,1 млн. чел.<sup>5</sup> Важно отметить серьезный рост нестандартных форм занятости в последние 3 года после начала пандемии, которая стимулировала процессы цифровизации и распространения он-лайн-бизнесов, на 25–30%: самозанятые, аутстаффинг, заемная занятость и т.д.,

Тревожат факты «омоложения» безработных, так средний возраст безработных в 2022 году составлял 36,3 года. Несмотря на дефицитность многих специальностей, сохраняются проблемы с трудоустройством молодежи и женщин<sup>6</sup>, работодатель до сих пор надеется на «покупку» готового специалиста, стратегия «выращивания кадров» является затратной, существует риск ухода подготовленного сотрудника.

Как ни странно, выглядят данные цифры на фоне сокращения доли молодежи в структуре населения, объяснить причины дискриминации молодежи на рынке труда можно и завышенными притязаниями, вероятностью рождения ребенка, практика покупки уже опытного сотрудника, обладающего набором необходимых компетенций. Многие социальные расходы государство пытается перебросить на работодателя: с одной стороны гарантии для женщин поддерживаются обществом, с другой стороны возникает вопрос, почему работодатель в условиях рыночной экономики, должен брать издержки и риски на себя.

Как следствие улучшения качества жизни и системы здравоохранения, ожидаемая продолжительность жизни за 22 года выросла на 3 года<sup>7</sup>. При сложившемся уровне смертности мужчин, что наблюдается в России на протяжении не одного десятилетия, пенсионная граница для мужчин, занятых в производствах, несправедливо высока, а проведенная реформа 2018 года сократила удельный вес, доживающих до пенсии мужчин<sup>8</sup>.

В целом, можно подвести итог, что России переживает серьезные демографические проблемы, эффекта от проводимых социальных реформ можно ожидать только через десятилетия, значительный прирост населения можно ожидать только за счет миграционного потока. Главной причиной долговременного снижения естественного прироста населения стало падение рождаемости<sup>9</sup> и увеличения смертности населения. Ожидаемая продолжительность жизни населения России за последние 40 лет практически не выросла: в 1959 г. — 67,9 лет, 2022 — 72,8 лет<sup>10</sup>.

В странах «золотого миллиарда» продолжительность жизни населения выше на 12–15 лет. Этот факт и достижение объясняется более высокими расходами на социальную политику, в том

<sup>4</sup> Егоршин А.П. Кризис и управление предприятием. — Н. Новгород: НИМБ, 2011. 416 с.

Егоршин А.П., Гуськова И.В. Трансформация экономики России в период 2008–2020 гг. Экономика и предпринимательство. 2015. № 7 (60). С. 146–151.

<sup>5</sup> Демографический ежегодник России. 2021: Стат. сб. / Д 31 Росстат.-М., 2021. 167 с.

<sup>6</sup> Гришин М.О. Трудовые ресурсы в контексте перспектив кадровой политики Российской Федерации. Право и государство: теория и практика. 2020. № 9 (189). С. 125–126.

<sup>7</sup> Гуськова И.В., Антюшин М.В. Управление человеческими ресурсами в современный период. Бизнес. Образование. Право. 2016. № 1 (34). С. 18–23.

<sup>8</sup> Егоршин А.П., Гуськова И.В. Трансформация экономики России в период 2008–2020 гг. Экономика и предпринимательство. 2015. № 7 (60). С. 146–151.

<sup>9</sup> Львов Д.С. Свободная экономика России: взгляд в XXI век. — М.: Экономика, 2000. 54 с. ISBN 5-282-01994-9.

<sup>10</sup> Гуськова И.В., Антюшин М.В. Управление человеческими ресурсами в современный период. Бизнес. Образование. Право. 2016. № 1 (34). С. 18–23.

числе на здравоохранение. Нормой считаются расходы в размере 8–10% от ВВП<sup>11</sup>. В России на эти цели расходуется около 3–4% ВВП при его значительно меньшем объеме<sup>12</sup>.

Стоит отметить стагнацию доходов населения. Среднедушевые денежные доходы населения в ценах 1991 г. составляли 466 рублей 1991г. и сейчас равны 278 руб. Доля оплаты труда в структуре ВВП составляла с 49% в 1990 г., в 2022 году — 39,6%, что свидетельствует о росте эксплуатации<sup>13</sup>. Поэтому стоит серьезно обдумать вопросы роста производительности труда в целом по стране при такой низкой оплате труда.

Стоит отметить рост удельного веса лиц с ВПО, занятых в экономике с 16,1% в 1990 г. до 34,9% — в 2022 г. По нашему прогнозу, в ближайшие пять лет этот показатель стабилизируется, доля молодых людей не увеличивается, мода на получение высшего образования проходит<sup>14</sup>.

Сейчас рынок труда выдвинул новые требования к кадрам, требуется гибкость, гибкие компетенции, готовность учиться, готовность к кризисным ситуациям, IT-навыки, возник колоссальный дефицит на синие воротнички, врачей, учителей, технических специалистов.

Выпускников школ стало гораздо меньше, введенный ЕГЭ и другие вышеперечисленные факторы сыграли на прием в высшие учебные заведения, существующая критика высшего образования может быть и правомерна, однако нужны серьезные вложения в данную сферу, продуманная кадровая политика, продуманная программа воспитания научных лидеров.

В качестве индикатора улучшения качества жизни населения является увеличение площади жилищ, приходящихся в среднем на одного жителя, на 6,4 м<sup>2</sup>: с 16,4 м<sup>2</sup> в 1990 г. до 27,9 м<sup>2</sup> в 2022 г. Однако на данный показатель, на наш взгляд, повлияли два фактора: снижение численности населения России и резкий рост площади жилищ богатых слоев населения. В последние годы усилилось жилищное строительство, но анализ собственности показывает, что покупка недвижимости зачастую носит инвестиционный характер. Именно эта причина вызвала рост цен на недвижимость во время пандемии и после введения санкций.

В целом можно сделать следующие выводы:

Установлено, что системное рассмотрение человеческих ресурсов России при планировании производств и для решения многих стратегических задач ведется слабо и носят в основном тактический характер. Россия продолжает идти путем наращивания использования ресурсов, включая добычу и экспорт полезных ископаемых.

Для достижения целей импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета необходимо повышение нормы инвестиций в реальный сектор экономики. Однако покупка оборудования, увеличения роста производственных площадей не обеспечит успех в решении поставленных целей, необходимо увеличение инвестиций в человеческий капитал собственной страны. Поэтому для реализации поставленных задач импортозамещения и формирования технологического суверенитета, роль человеческих ресурсов играет решающую роль.

В настоящее время рынок труда испытывает крайний дефицит рабочих специальностей, технических кадров, IT-специалистов, врачей и учителей.

Поэтому важен не только качественный, но и количественный состав. Ведь для того, чтобы подготовить специалистов соответствующего качества, которые предъявляет современный рынок труда, нужно производить отбор из соответствующих возрастных групп. Для селекции необходим выбор.

Именно поэтому все большее значение приобретает социальная и демографическая политика. Доля расходов на социально-культурные мероприятия возрастает и это вынужденная необходимость осуществления независимой экономической политики для государства, которую подтверждает проведенный выше анализ статистических данных.

<sup>11</sup> Львов Д.С. Экономический манифест: будущее российской экономики. — М.: Экономика, 2000. 55 с. ISBN 5-282-01986-8.

<sup>12</sup> Данные Росстата. Электронный ресурс. URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/finance> Дата обращения 16.05.2023 год.

<sup>13</sup> Теория труда: учебник / Колл. авторов; под ред. С.А. Папиро. — М.: Директ-Медиа, 2022. 400 с.

<sup>14</sup> Ходусов А.А. Семейно-демографическая политика Российской Федерации в механизме формирования социального государства. Вестник экономической безопасности. 2020. № 4. С. 31–35.

Развитие импортозамещения и становления технологического суверенитета требует наличия образованных, дисциплинированных, ответственных человеческих ресурсов, готовых к интенсивному и производительному труду.

Поэтому всю большую актуальность приобретает демографическая политика, политика в сфере здравоохранения и образования, изменения подходов, критериев оценки эффективности осуществляемой политики, что требует дальнейших исследований.

#### Список литературы

1. Бойко Н.В., Шваков Е.Е. Анализ показателей системы здравоохранения в контексте формирования человеческого капитала в Российской Федерации. Экономика. Профессия. Бизнес. 2022. № 4. С. 47–53.
2. Галицына Т.В. Социальная политика и социальное развитие в субъектах Российской Федерации (вопросы трудового права и права социального обеспечения): диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Пермский государственный университет. Пермь, 2007.
3. Гришин М.О. Трудовые ресурсы в контексте перспектив кадровой политики Российской Федерации. Право и государство: теория и практика. 2020. № 9 (189). С. 125–126.
4. Гуськова И.В., Антюшин М.В. Управление человеческими ресурсами в современный период. Бизнес. Образование. Право. 2016. № 1 (34). С. 18–23.
5. Демографический ежегодник России. 2021: Стат. сб. / Д 31 Росстат. – М., 2021. 167 с.
6. Егоршин А.П. Кризис и управление предприятием. – Н. Новгород: НИМБ, 2011. 416 с.
7. Егоршин А.П., Гуськова И.В. Трансформация экономики России в период 2008–2020 гг. Экономика и предпринимательство. 2015. №7 (60). С. 146–151.
8. Заславская Т.И. Современное российское общество. Социальный механизм трансформации. – М.: Дело, 2004.
9. Львов Д. С. Свободная экономика России: взгляд в XXI век. – М.: Экономика, 2000. 54 с. ISBN 5-282-01994-9.
10. Львов Д. С. Экономический манифест: будущее российской экономики. – М.: Экономика, 2000. 55 с. ISBN 5-282-01986-8.
11. Львов Д.С., Макаров В.Л., Клейнер Г. Б. . Экономика России на перепутье веков. – М.: Управление мэра Москвы, 2000. 85 с.
12. Население России. URL: [https://countrysmeters.info/ru/Russian\\_Federation#population\\_2022](https://countrysmeters.info/ru/Russian_Federation#population_2022) (дата обращения: 22.02.2023) – Текст: электронный.
13. Римашевская Н.М. Человек и реформы: секреты выживания. – М.: РИЦ ИСЭПН. 2003. 392 с.
14. Россия в цифрах. 2022: Крат. стат. сб. / Росстат. – М., 2022. Электронный ресурс URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (Дата обращения 10.05.2023).
15. Теория труда: учебник / Колл. авторов; под ред. С.А. Шапиро. – М.: Директ-Медиа, 2022. 400 с.
16. Ходусов А.А. Семейно-демографическая политика Российской Федерации в механизме формирования социального государства. Вестник экономической безопасности. 2020. № 4. С. 31–35.
17. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
18. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.

#### References

1. Boyko N.V., Shvakov E.E. Analysis of health system indicators in the context of human capital formation in the Russian Federation. Economy. Profession. Business. 2022. No. 4. Pp. 47–53.
2. Galitsyna T.V. Social policy and social development in the subjects of the Russian Federation (issues of labor law and social security law): dissertation for the degree of Candidate of Legal Sciences / Perm State University. Perm, 2007.
3. Grishin M.O. Labor resources in the context of the prospects of personnel policy of the Russian Federation. Law and state: theory and practice. 2020. No. 9 (189). Pp. 125–126.
4. Guskova I.V., Antyushin M.V. Human resource management in the modern period. Business. Education. Right. 2016. No. 1 (34). Pp. 18–23.
5. Demographic Yearbook of Russia. 2021: Stat. sat. / D 31 Rosstat. – M., 2021. 167 p.
6. Egorshin A.P. Crisis and enterprise management. – N. Novgorod: NIMBUS, 2011. 416 p.

7. Egorshin A.P., Guskova I.V. Transformation of the Russian economy in the period 2008–2020. *Economics and entrepreneurship*. 2015. No. 7 (60). Pp. 146–151.
8. Zaslavskaya T.I. *Modern Russian society. The social mechanism of transformation*. – М.: Delo, 2004.
9. Lvov D.S. *The Free economy of Russia: a look into the XXI century*. – М.: Economics, 2000. 54 p. ISBN 5-282-01994-9.
10. Lvov D. S. *Economic manifesto: the future of the Russian economy*. – М.: Economics, 2000. 55 p. ISBN 5-282-01986-8.
11. Lvov D.S., Makarov V.L., Kleiner G.B. *The economy of Russia at the crossroads of centuries*. – Moscow: Moscow Mayor's Office, 2000. 85 p.
12. The population of Russia. URL: [https://countrymeters.info/ru/Russian\\_Federation#population\\_2022](https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation#population_2022) (accessed: 02/22/2023) – Text: electronic.
13. Rimashevskaya N.M. *Man and reforms: secrets of survival*. – М.: RIC ISEPN, 2003. 392 p.
14. *Russia in numbers. 2022: Krat. stat. sat. / Rosstat*. – М., 2022. Electronic resource URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (Accessed 10.05.2023).
15. *Labor theory: textbook / Call of authors; edited by S.A. Shapiro*. – М.: Direct-Media, 2022. 400 p.
16. Khodusov A.A. Family and demographic policy of the Russian Federation in the mechanism of formation of the social state. *Bulletin of Economic Security*. 2020. No. 4. Pp. 31–35.
17. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. *Entrepreneur's guide*. 2015. № 25. S. 460–468.
18. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. *Entrepreneur's guide*. 2011. № 10. S. 291–304.