

О взаимосвязи демографического развития с профессиональной мобильностью

А. В. Конинский

аспирант

кафедра экономики труда и управления персоналом,
Академия труда и социальных отношений, Москва, Россия
akoninsky@yahoo.com

Аннотация: Демографическое развитие России в значительной степени зависит от социально-экономического роста страны, трудовой и профессиональной мобильности населения. При этом преобладающую роль играют саморазвитие, самореализация, решения профессиональных задач различного уровня сложности. Профессиональная мобильность является одним из механизмов адаптации личности, к характеристикам которой следует отнести самореализацию, саморегуляцию, активность, саморазвитие, самопознание, самосовершенствование; средством проявления способности и готовности работника осваивать и применять в трудовой деятельности востребованные на рынке труда знания, умения и навыки посредством повышения квалификации, приобретения специализированных умений и навыков на тренингах, в корпоративных университетах, стажировках. Ее развитие тесно связано с подготовкой и дополнительным профессиональным образованием работников.

Ключевые слова: социальные факторы, демографические факторы, профессиональная мобильность, демографическая политика, демографическое развитие, трудовые ресурсы, интеллектуальный капитал, трудовой потенциал, населенческий потенциал, образовательный потенциал.

Для цитирования: Конинский А.В. О взаимосвязи демографического развития с профессиональной мобильностью. Ученые записки Российской академии предпринимательства. 2023. Т. 22. № 1. С. 61–64. <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-61-64>.

On the relationship between demographic development and professional mobility

A. V. Koninsky

Postgraduate Student

Department of Labor Economics and Personnel Management,
Academy of Labor and Social Relations, Moscow, Russia
akoninsky@yahoo.com

Abstract: The demographic development of Russia largely depends on the socio-economic growth of the country, labor and professional mobility of the population. At the same time, self-development, self-realization, and solutions to professional problems of various levels of complexity play a predominant role. Professional mobility is one of the mechanisms of personality adaptation, the characteristics of which include self-realization, self-regulation, activity, self-development, self-knowledge, self-improvement; means of exhibiting the employee's ability and willingness to master and apply knowledge, skills and skills demanded in the labor market through advanced training, acquisition of specialized skills and skills in trainings, corporate universities, internships. Its development is closely related to the training and additional professional education of employees.

Keywords: social factors, demographic factors, professional mobility, demographic policy, demographic development, labor resources, intellectual capital, labor potential, population potential, educational potential.

For citation: Koninsky A. V. On the relationship between demographic development and professional mobility. Scientific notes of the Russian academy of entrepreneurship. 2023. T. 22. № 1. P. 61–64. (In Russ.) <https://doi.org/10.24182/2073-6258-2023-22-1-61-64>.

Достижение целей демографического развития Российской Федерации в значительной степени зависит от трудовой и профессиональной мобильности населения.

Государственная демографическая политика складывается из декларированных государством целей, принципов, приоритетных задач и конкретных мер, а также из правовых, финансовых, организационных, институциональных, информационных, научных, пропагандистских, кадровых механизмов ее реализации.

Демографическая политика относится к совместному ведению Российской Федерации и ее субъектов. Федеральные органы законодательной и исполнительной власти осуществляют следующие функции в демографической сфере:

- формирование общих принципов социально-демографической политики, разработке и финансированию части федеральных программ;
- осуществление контроля исполнения комплекса мероприятий демографической политики;
- законодательное обеспечение минимальных гарантий и обязательств по социальному обеспечению, медицинскому обслуживанию, социальной защите населения;
- финансирование крупнейших медицинских центров, больниц федерального значения, клиник, ведомств медицинских и образовательных учреждений, научных учреждений.

Информационно-эмпирической базой исследования выступили законодательные и нормативные акты Правительства РФ, Министерства просвещения РФ. Проблематика государственного регулирования демографического развития в контексте социальной и профессиональной мобильности рассмотрена в исследованиях многих отечественных демографов, экономистов, социологов, например В.Н. Архангельского, А.М. Елина, Н.П. Пашина, А.В. Берендеевой и др. Среди зарубежных авторов проблемам демографии использованы труды Sidorenko A., Zaidi A., которые выделяют направления международной политики в отношении демографического развития.

В последние годы ситуация с рождаемостью в последние годы в стране стала весьма неблагоприятной, и это обусловило общее ухудшение демографической динамики.

На данном этапе региональные органы власти призваны не только реализовывать демографическую политику в пределах подведомственных административно-территориальных единиц, но и формировать собственную стратегию и тактику проведения демографических преобразований на этих территориях в рамках установленных полномочий и возможностей использования средств. Указом Президента РФ В.В. Путиным «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года» Правительству РФ поручено обеспечить устойчивый естественный рост численности населения России.

Происходящие в обществе трансформации учитываются и отражаются в рамках государственной политики России, содержание которой направлено на развитие и поддержку молодой семьи, молодых специалистов, в свою очередь рассматриваемых государством в качестве индикаторов развития российского социума.

Заметную роль в формировании национального и половозрастного состава населения страны¹ играет характер ценностных ориентаций, процесс территориального (внутреннего и внешнего) перемещения населения с целью улучшения условий жизни, саморазвития, самореализации, решения профессиональных задач различного уровня сложности.

Субъектами демографического развития в обществе выступают не только государство, но и общественные институты². По мнению исследователей О.Н. Яницкого³, В.Н. Архангельского⁴, А.М. Елина⁵, Н.П. Пашина, А.В. Берендеевой,⁶ «под демографическими структурами понимают также только те структуры, которые непосредственно связаны с воспроизводством населения. В

¹ Сорокин П.А. Человек; Цивилизация; Общество / П.А. Сорокин. – Москва: Политиздат, 1992.

² Верещагина А.В. Демография. Учебное пособие / А.В. Верещагина. – Ростов н/Д: Наука-Спектр, 2011.

³ Яницкий О.Н. Информационное общество: вызов для России. Социология и общество: социальное неравенство, справедливость (Екатеринбург, 19–21.10.2016 г.). Мат. V Всероссийского социологического конгресса / Отв. ред. В.А. Мансуров. – М.: РОС, 2016.

⁴ Архангельский В.Н. Тенденции брачности и рождаемости российской молодежи / Государственная молодежная политика: национальные проекты 2019–2024 гг. в социальном развитии молодежи. Сборник: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. ФНИСЦ, Институт социально-политических исследований. 2020.

⁵ Елин А.М., Пашин Н.П. Проблемы демографии и пути их решения в современной России. Вестник науки и образования. 2019. № 17 (71).

⁶ Берендеева А. Б., Демографические вызовы и степень адекватности мер демографической политики. Научные статьи/ Вестник Ивановского государственного университета. 2019. Вып. 1/2 (39/40).

связи с этим именно эти структуры, с одной стороны, прямо и непосредственно влияют на воспроизводство в целом и на составляющие его процессы рождаемости, смертности и брачности».

Дворецкая Ю.Ю. считает, что профессиональная мобильность является одним из механизмов адаптации личности, к характеристикам которой следует отнести самореализацию, саморегуляцию, активность, саморазвитие, самопознание, самосовершенствование⁷; средством проявления способности и готовности работника осваивать и применять в трудовой деятельности востребованные на рынке труда знания, умения и навыки⁸ посредством повышения квалификации, приобретения специализированных умений и навыков на тренингах, в корпоративных университетах, стажировках. Ее развитие тесно связано с подготовкой и дополнительным профессиональным образованием работников.

Сегодня в России на государственном уровне механизмы демографического развития заложены в Концепции демографической политики РФ на период до 2025 года, а также в национальном проекте «Демография» (2019-2024 гг.), в которых четко обозначены:

- формирование мотивации к здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом;
- поддержание внутренней миграции населения с целью стимулирования притока, оптимального перераспределения качественных трудовых ресурсов (как важного фактора производства) в депрессивные регионы и, соответственно, повышения образовательного, человеческого и трудового потенциалов в них.

Государство способствует не только формированию и реализации интеллектуального капитала в производстве, но и накоплению интеллектуального потенциала, культурных ценностей, инновационному развитию общества и эффективности государственного управления.

Вышеуказанные направления и мероприятия призваны обеспечить социальную мобильность и, соответственно, трудовую и профессиональную мобильность, а именно готовность к:

- изменениям и преобразованиям в профессиональной сфере⁹;
- повышению квалификации и переподготовке;
- инновациям в профессиональной сфере¹⁰;
- смене профессии и т.д.

Таким образом, социальная, трудовая и профессиональная мобильность влияют на темпы воспроизводства, продолжительность жизни и качественные характеристики населения, пространственную мобильность, миграционные процессы, урбанизацию, занятость, конкурентоспособность, социальную напряженность. А потребность субъекта профессиональной мобильности в профессиональной среде, в совершенствовании профессиональных умений и навыков формирует в нем готовность к изменениям, профессиональному развитию и самореализации.

Список литературы

1. Архангельский, В.Н. Тенденции брачности и рождаемости российской молодежи. Государственная молодежная политика: национальные проекты 2019–2024 гг. в социальном развитии молодежи. Сборник: Материалы Всероссийской научно-практической конференции. Федеральный научно-исследовательский социологический центр, Институт социально-политических исследований. 2020.

⁷ Дворецкая Ю.Ю. Психология профессиональной мобильности личности. Диссертация ... кандидата психологических наук. Краснодар, 2007.

⁸ Пилецкая Л.С. Профессиональная мобильность личности: новый взгляд на проблему/Л.С. Пилецкая. — Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2014. № 2 (61). URL:<https://moluch.ru/archive/61/9004/> (дата обращения: 06.03.2023).

⁹ Кудрявцев А.Н., Харников Р.В., Конобеева А.Б. Проблемы и причины, влияющие на состояние человеческих ресурсов в организации, и их воздействие на эффективность труда. В сб.: Социально-экономические проблемы продовольственной безопасности: реальность и перспектива. Материалы II Международной научно-практической конференции. 2017.

¹⁰ Навыки будущего: что нужно знать и уметь в современном мире. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (дата обращения: 18.02.2023).

2. Берендеева, А.Б., Демографические вызовы и степень адекватности мер демографической политики. Научные статьи. Вестник Ивановского государственного университета. 2019. Вып. 1/2 (39/40).
3. Верещагина, А.В. Демография. Учебное пособие / А.В. Верещагина. – Ростов н/Д: Наука-Спектр, 2011.
4. Дворецкая, Ю.Ю. Психология профессиональной мобильности личности. Диссертация ... кандидата психологических наук. – Краснодар, 2007.
5. Елин, А.М., Пашин, Н.П. Проблемы демографии и пути их решения в современной России. Вестник науки и образования. 2019. № 17 (71).
6. Кудрявцев, А.Н., Харников, Р.В., Конобеева, А.Б. Проблемы и причины, влияющие на состояние человеческих ресурсов в организации, и их воздействие на эффективность труда. В сб. «Социально-экономические проблемы продовольственной безопасности: реальность и перспектива: Материалы II Международной научно-практической конференции». 2017.
7. Навыки будущего: что нужно знать и уметь в современном мире. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (дата обращения: 18.02.2023).
8. Пилецкая, Л.С. Профессиональная мобильность личности: новый взгляд на проблему / Л.С. Пилецкая. – Текст: непосредственный. Молодой ученый. 2014. № 2 (61). URL: <https://moluch.ru/archive/61/9004/> (дата обращения: 16.02.2023).
9. Сорокин, П.А. Человек; Цивилизация; Общество / П.А. Сорокин. – Москва: Политиздат, 1992.
10. Шапиро С.А. Концепция управления трудовыми миграционными потоками в экономике Российской Федерации. Путеводитель предпринимателя. 2015. № 25. С. 460–468.
11. Шапиро С.А. Методы определения и инновационные пути покрытия потребности в персонале. Путеводитель предпринимателя. 2011. № 10. С. 291–304.
12. Яницкий, О.Н. Информационное общество: вызов для России. Социология и общество: социальное неравенство, справедливость (Екатеринбург, 19–21.10.2016 г.). Мат. V Всероссийского социологического конгресса / Отв. ред. В.А. Мансуров. – М.: РОС, 2016.

References

1. Arkhangelsky, V.N. Trends in marriage and fertility of Russian youth. State youth policy: employment projects 2019–2024. in the social development of youth. Collection. Proceedings of the All-Russian Scientific and Practical Conference Federal Research Sociological Center, Institute for Social and Political Research. 2020.
2. Berendeeva, A.B., Demographic challenges and the degree of adequacy of demographic policy measures. Scientific articles. Bulletin of the Ivanovo State University. 2019. Issue. 1/2 (39/40).
3. Vereshchagina, A.V. Demography. Textbook A.V. Vereshchagin. – Rostov: Nauka-Spectrum, 2011.
4. Dvoretzkaya, Yu.Yu. Psychology of professional mobility of the individual. Dissertation ... candidate of psychological sciences. – Krasnodar, 2007.
5. Elin, A.M., Pashin, N.P. Problems of demography and ways of their solution in modern Russia. Bulletin of science and education. 2019. No. 17 (71).
6. Kudryavtsev, A.N., Kharnikov, R.V., Konobeeva, A.B. Problems and causes affecting the state of human resources in the organization, and their impact on labor efficiency. In the collection «Socio-economic problems of food security: reality and prospects. Materials of the II International scientific-practical conference». 2017.
7. Future skills: what you need to know and be able to do in the modern world. Future Foundation. URL: https://worldskills.ru/assets/docs/media/WSdoklad_12_okt_rus.pdf (Accessed 02/18/2023).
8. Piletskaya, L.S. Personal professional mobility: a new look at the problem / L.S. Piletskaya. – Text: direct Young scientist. 2014. No. 2 (61). URL: <https://moluch.ru/archive/61/9004/> (date of access: 16/02/2023).
9. Sorokin, P.A. Man; Civilization; Society / P.A. Sorokin. – Moscow: Politizdat, 1992.
10. Shapiro S.A. Concept of management of labor migration flows in the economy of the Russian Federation. Entrepreneur's guide. 2015. № 25. S. 460–468.
11. Shapiro S.A. Methods of determination and innovative ways to cover the need for personnel. Entrepreneur's guide. 2011. № 10. S. 291–304.
12. Yanitsky, O.N. Information society: a challenge for Russia. Sociology and society: social inequality, justice (Ekaterinburg, October 19–21, 2016). Materials of the V All-Russian Sociological Congress / Ed. ed. V.A. Mansurov. – M.: Russian Society of Sociologists, 2016.