

СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ / SOCIO-CULTURAL ASPECTS OF ENTREPRENEURSHIP

Оригинальные статьи / Original articles

DOI 10.24182/2073-6258-2021-20-4-85-89



Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития региона

М. В. Дорохов

аспирант

Брянский государственный университет им. академика И.Г. Петровского, Брянск, Россия
dinothavr@yandex.ru

Анотация: В статье рассмотрены основные аспекты формирования человеческого капитала как одного из социального и экономического факторов развития регионов. Проанализированы основные направления, которые улучшат уровень формирования человеческого капитала региона, а также рассмотрена перспектива на их дальнейшее развитие и внедрение в организации. Проведен анализ таких понятий, как «человеческий капитал» и «основной капитал», выявлена взаимосвязь между этими понятиями.

Ключевые слова: человеческий капитал, регион, резерв.

Human capital as a factor of social and economic development of the region

M. V. Dorokhov

Postgraduate student

Petrovskiy Bryansk State University, Bryansk, Russia
dinothavr@yandex.ru

Abstract: The article examines the main aspects of the formation of human capital as one of the social and economic factors in the development of regions. The main directions that will improve the level of formation of the region's human capital are analyzed, and the prospects for their further development and implementation in the organization are considered. The analysis of such concepts as «human capital» and «fixed capital» is carried out, the relationship between these concepts is revealed.

Keywords: human capital, region, reserve.

Введение. В настоящее время в любом регионе наблюдается дефицит ресурсов и его потенциала. Чтобы это предотвратить, в каждом регионе приобретает актуальность развитие человеческого капитала. Для более стабильного функционирования региона ему необходимо знать, на каком уровне находится «его» запас человеческого капитала.

За последние годы многие ученые пришли к выводу, что необходимо выявлять и разрабатывать направления, ведущие к новой экономике развития регионов. Развитие данной экономики они «видят» в развитии инновационных знаний, которые необходимо вкладывать в человеческий капитал. Развитие человеческого капитала в настоящее время имеет главное преимущество в развитии всего региона. Благодаря развитию человеческого капитала происходит развитие инноваций, адаптированность страны к мировой экономике, росту конкурентоспособности. Из этого следует, что именно благодаря человеческому капиталу происходит рост показателей социально-

го и экономического уровня страны или региона, который в свою очередь и определяется ростом вложений в человеческий капитал [1, с. 87].

Именно такое положение и является положительной стороной для развития общества, так как человек развивается, происходит рост его потенциальных знаний, что благоприятно влияет на рост всей экономики страны. Не зря большая часть экономических показателей измеряется в человеческих показателях.

Выделим основные актуальные аспекты развития человеческого капитала:

1. В случае экономического кризиса именно человеческий капитал является ресурсом выхода из него.

2. Понятие «человеческий капитал» обширно и многогранно — четкого понятия нет. Многие ученые выдвигают свою гипотезу понимания данного понятия.

3. Уровень определенного человеческого капитала включает в себя особенности, которые характеризуют определенную социально-экономическую зону или страну.

4. Стадии воспроизводства человеческого капитала играют большую роль на каждом своем этапе.

Как было сказано выше, нет четкого понятия «человеческий капитал». Если проанализировать определения этого понятия разными учеными-экономистами, можно сформулировать примерное определение «человеческого капитала». Итак, человеческий капитал — это набор знаний, умений, методов работы, которыми обладает человек, а также методика и средства их использования в собственной жизни, работе, которые влияют на улучшение деятельности и показателей предприятия, региона, страны. Под человеческим капиталом необходимо понимать тот набор характеристик человека и его особенностей, которые он применяет: опыт, уровень образования, коммуникативность, умение общаться в организации, творческие способности и др.

Именно человеческий капитал дает человеку тот толчок, который в будущем будет служить ему заработком и стабильным положением в обществе. Человеческий капитал поэтому и называется человеческим, так как является самой главной составной частью самого человека. Благодаря развитию человеческого капитала происходит оценка регионов, экономическая оценка, социальная, инновационная [4, с. 21].

Человеческий капитал выступает перед нами не только экономическим фактором, но гораздо больше, так как именно человек является движущей силой и главным объектом его развития. По мнению некоторых ученых, человеческий капитал возник из затратного показателя и перешел в производительный и экономический показатель развития страны, общества, региона и самого человека.

Для оценки человеческого капитала региона необходима не только его количественная характеристика, но и разные социальные условия, при которых он развиваются. Наибольшее значение для роста человеческого капитала в определенном регионе имеет сам регион, где живет человек, условия органов власти, экономическая политика, социальный уровень. Развитие самого региона влияет на конкретику самого региона, а следовательно, и на развитие человеческого капитала в целом. Поэтому развитие определенных регионов и влияет на повышенный уровень человеческого капитала в этих регионах, ведь именно там происходит рост и формирование доходов индивидов и общества.

Исходя из современной позиции можно сделать вывод: человеческий капитал — это форма реализации, через которую происходит развитие человека в обществе и в его профессиональной сфере, что положительно влияет на развитие региона. Для каждого региона показатель «человеческий капитал» — просто необходим.

Понятие «человеческий капитал» региона обширно и актуально, следовательно, необходимо строить политику управления так, чтобы происходил рост его характеристик в целом [2, с. 30].

Каждый регион состоит из внутреннего и внешнего резерва человеческого капитала. Данные резервы развиваются на рынках труда каждого региона. Исходя из этого происходит развитие региональной политики, которая занимается развитием механизма обеспечения резервными потоками человеческого капитала. Проанализируем данные резервы.

Многие экономисты считают, что благодаря уровню резерва человеческого капитала и возникают предпосылки для роста страны, региона. При оценке региона в первую очередь оценивается его человеческий фактор и потенциал. Расчет резерва человеческого капитала занимаются ученые по определенным методикам, работая при этом с определенными категориями показателей.

Модель управления резервом человеческого капитала — это основная модель, в которой происходит сбор элементов для оценки человеческих ресурсов, его правовых аспектов, благодаря которым и происходит создание резерва человеческого капитала. Объектом исследования выступает, естественно, сам человек. Субъектом же исследования является определенный регион.

Главной составной частью модели является то, что основным в данном случае выступает сам объект управления, т. е. человек. При стабильной и плодотворной работе показателем будет являться рост экономики определенного региона, рост самого человека, а также переход региона или организации на новый уровень развития. В современном мире и экономике важным показателем является сейчас сам индивид, со своими знаниями, опытом, умением развиваться и т. д. Поэтому, как следствие, складывается такая картина, что именно индивид со своим человеческим капиталом и потенциалом трудовой деятельности реализуется в обществе и влияет при этом на все информационные технологии. Но не стоит забывать, что и социальная политика при этом играет большую роль [3, с. 14].

Разработка направлений по улучшению показателей человеческого капитала регионов должна разрабатываться и совершенствоваться в каждом регионе индивидуально. Одним из главных направлений выступает повышение конкурентоспособности региона и человеческого капитала. Роль человеческого капитала на каждом уровне развития, в частности на этапе развития экономики на национальном, региональном, государственном уровне, неукоснительно возрастает.

При этом главным «тормозом» выступает сам же человеческий капитал, который препятствует развитию экономики мира. При изменении уровня человеческого капитала происходит понижение уровня успеха как самой страны, так и ее граждан. В настоящее время изменены все требования к обучению. Информационный процесс пошел вперед, и теперь обязательными условиями являются: обучение информационным и компьютерным технологиям, рост экономической активности человеческого потенциала, а также развитие условий для проявления большой индивидуальной ответственности. Экономисты и политологи признали, что главная цель — это рост знаний и компетенции человеческого потенциала.

Для стабильной работы регионов необходимо полностью отойти от пассивной политики и внедрить в работу активную программу развития регионов и человеческого капитала. В обязательном порядке необходимо разработать программу по развитию социального хозяйства.

Рост и расширение инновационного развития регионов привели к тому, что произошел новый виток развития регионов, где выросли показатели деятельности человеческих ресурсов (развитие творчества, культурной, политической жизни и т. д.) [5, с. 54].

На данный момент все конкурентные преимущества экономики играют важную роль в модернизации общества в целом и региона в частности. Именно человек, со своими способностями, повышает уровень региона.

Однако в России человеческому капиталу как показателю инновационного развития уделяется мало места. В случае же перехода на инновационное развитие необходимо будет не только сделать обширные охваты по обучению, введению новых технологий, но также необходимо будет удерживаться на постоянном месте с данными показателями и с данной инфраструктурой. Инновационным принято называть такое общество, в котором основной капитал переходит в интеллектуальный и развивается дальше по экономическим показателям.

Однако следует заметить, что развитие и формирование инновационной системы развития региона в России — важный показатель в уровне человеческого капитала. Кроме того, в настоящее время замечена тенденция занижения значения рабочей силы, которая влечет за собой спад квалификации, спад человеческого потенциала как экономического показателя, а также спад качества работы. Если опираться на данные экономистов, то в России в 2021 году произошел спад человеческого капитала.

Экспертами выяснено, что если увеличить человеческий капитал на 1%, то вся производительность труда персонала вырастет на 3,81%. Если данный показатель подтверждается, то это свидетельствует о том, что число лет рабочего персонала вырастет примерно на 0,5 месяца. Эта задача вполне реализуема, если начальство правильно построит мотивационную систему внутри организации.

Если исследовать опыт работы передовых стран, можно увидеть в их показателях высокий уровень показателей человеческого капитала, при этом наблюдается низкий уровень природных ресурсов, экономических факторов. Это обусловлено тем, что в передовых странах делается акцент на развитие человеческого капитала, а потом уже ставятся приоритеты в развитии социальной, экономической политики. В краткосрочных периодах главная цель развития состоит в развитии социальной политики, а в долгосрочной — в развитии человеческого капитала. Сопоставляя расходы, однако, по данным направлениям видно, что они противоречат друг к другу.

Но следует обратить внимание, что показатели человеческого потенциала стран великой «семерки» намного выше показателей Российской Федерации, а показатели воспроизводства, например, у России выше. Экономический рост показателей человеческого капитала в развитых странах опирается прежде всего на развитие творческих способностей в жизни человека. Но это не мешает экономически развитым странам развиваться, с каждым годом растет численность новых заводов, производств, организаций, где главную роль играет человеческий капитал. Во взаимосвязь с человеческим капиталом выступает основной капитал предприятий, которые взаимодополняют друг друга. Данное взаимодействие основного и человеческого капитала принято называть синтезом взаимодействия.

Прогнозировать рост или упадок человеческого капитала — это основной и необходимый этап в планировании показателей и стратегии предприятия. Уже в настоящее время на данный показатель опираются экономисты в расчетных прогнозах на том или ином внедряемом мероприятии.

Прогноз человеческого капитала необходимо планировать на ступени среднесрочного этапа. Следует обратить внимание не только на финансовые, экономические и хозяйственные затраты в данной области, но в первую очередь на то, как повлияет это на показатели изменения качества работы, воспроизводства рабочих процессов, развитие социально-трудовых ступеней.

При помощи развития социально-экономических показателей России мы можем решить некоторые задачи развития регионов и общества в области интеллектуального развития, модернизации, оценки качества жизни, формирования индустриального общества, прогноза производственной базы и сил. Единственный показатель, который нельзя рассчитать и спрогнозировать его развитие, — это интеллектуальный капитал, который является реализующим звеном в развитии человеческого капитала.

Одной из главных проблем в современном мире выступает изношенность или отсутствие вложений в основной капитал. В таком случае человеческий капитал приобретает главенствующее положение в организации и расценивается как связующее звено в преодолении кризиса. Однако отсутствие основного капитала не может продолжаться долго и предприятиям необходимо разрабатывать направления для его устранения, дабы не произошел спад и человеческого капитала, который потянет за собой снижение экономики по всем регионам и в стране в целом.

В качестве одного из направлений для этих устранений предлагается произвести переоценку подходов, применяемых на предприятии, найти новые аспекты в формировании основного капитала, уделить внимание развитию человеческого капитала. Для более полной работы рекомендуется разработать стратегию или концепцию управления поэтапно. В основу концепции необходимо заложить базу, которая станет источником его воспроизводства, а также будет содержать в себе все необходимые инвестиции.

Поэтому этапы по прогнозированию, планированию, обобщению необходимо выделить не просто в актуальные, а поставить на первое место в социально-экономическом исследовании развития человеческого капитала. Инвестиции, которые будут вложены в человеческий капитал, должны расти быстрее, чем те инвестиции, которые вкладываются в развитие материальной базы

предприятия. Самая главная цель, которая должна быть выполнена, — это постановка точных задач перед персоналом, которые должны содержать точные цели, задачи развития персонала, развития мотивационных аспектов, реализации в жизни организации различных стратегий, совершенствования знаний, умения, опыта.

Мировой опыт приходит к выводу, что для стабильных показателей страны необходимо проводить инвестиции не только в материальную базу предприятий, но и в базу развития (образование, переподготовка кадров, прохождение различных семинаров, вебинаров, конференций). Кроме того, в последнее время стало актуальным к инвестициям в человеческий капитал относить и разработки персонала в виде научных докладов, статей, проведение конференций. На основе этих фактов происходит не только рост показателей человеческого капитала в стране, но и рост самих работников внутри предприятий, т. е. происходит преобразование самого персонала.

Процесс инвестирования в человеческий капитал становится актуальным методом в работе государственных и частных органов. Благодаря глобальному обществу происходит стабильное укрепление финансового состояния государства, являясь важным фактором в политическом русле, а также стабилизируя разделение труда на рынке.

Настоящий мир значительно растет, и если произойдет спад человеческого капитала, то для России — это все равно что «поражение в войне». В таких условиях для России необходима стабильная политика, со стабильными знаниями и человеческим капиталом. Несмотря на все это, развитие человеческого капитала является жизненно важным фактом и приоритетом.

Заключение

Основные положения по развитию человеческого капитала являются в настоящее время очень актуальными. Человеческий капитал — обширен, при этом он затрагивает как новые, так и старые проблемы в развитии каждого региона. Разработка программ по улучшению роли человеческого капитала — это основная задача регионов при применении различных моделей и методик исследования и их реализации в каждом регионе. Все свои знания, навыки, опыт в работе любой индивид применяет на практике, что влечет за собой рост показателей в экономике. Таким образом, человеческий капитал — главный резерв всех экономических аспектов общества.

Список литературы

1. Асланов Д.И. Человеческий капитал — важнейший фактор экономического роста. Известия Уральского государственного экономического университета. 2018. Т. 28. № 2. С. 71–75.
2. Брукинг Э. Интеллектуальный капитал. — СПб.: Питер, 2019. 245 с.
3. Голева Т.В., Данакин Н.С. Структура человеческого капитала организации. Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. 2018. Т. 117. № 1. С. 221–226.
4. Инновационная стратегия «Россия инновационная в 2020 году». Экономика устойчивого развития. 2019. № 12. С. 52–60.
5. Мелюхин И.С. Информационное общество: истоки, проблемы, тенденции. — М.: Изд-во МГУ, 2019. 247 с.

References

1. Aslanov D.I. Human capital is the most important factor of economic growth//News of Ural State Economic University. 2018. T. 28. № 2. S. 71–75.
2. Brookings E. Intellectual capital. St. Petersburg: Peter, 2019. 245 pages.
3. Goleva T.V., Danakin N.S. Structure of human capital of the organization. Bulletin of the University of Tambov. Series: Humanities. 2018. T. 117. № 1. S. 221–226.
4. Innovation strategy «Russia is innovative in 2020». Economics of sustainable development. 2019. № 12. S. 52–60.
5. Melyukhin I.S. Information Society: origins, problems, trends. — M.: Publishing House of Moscow State University, 2019. 247 pages.